

PERSONNEL ENSEIGNANT DU SECOND DEGRE en EPS
Méthodologie de l'intervention dans les activités physiques et sportives et artistiques – Management du Sport/ou Entrainement Sportif
(Intervention in sports and artistic activities – Sport management/or Sport training/or Education and motor skills)

- **Corps** : fonctionnaire (titulaire PRAG, PRCE ou PEPS principalement)
- **Quotité** : 100%
- **Localisation** : Campus STAPS Plaine du Var - Nice - UNIVERSITE COTE D'AZUR
- **Discipline** : EPS - H1900 (section CNU 74)
- **Département disciplinaire** : Sciences et techniques des activités physiques et sportives
- **Composante principale d'enseignement** : EUR HEALTHY
- **Date de prise de fonction** : 01/09/2027
- **Numéro d'identification établissement** : 06
- **ID Galaxie** : 300

Description de l'emploi & Profil

Missions d'enseignement :

La personne recrutée devra principalement assurer des enseignements dans le domaine de l'intervention dans les activités physiques et sportives et artistiques (APSA) au sein du tronc commun et des licences STAPS. Une polyvalence dans l'encadrement et l'analyse des APSA est recherchée pour intervenir dans les polyvalences proposées dans les licences STAPS. Des compétences sont attendues dans l'une des spécialités sportives proposée par le portail STAPS. Des compétences en particulier dans le domaine du handball, du rugby, ou des métiers de la forme (fitness, step, haltérophilie) seront appréciées. Une bonne connaissance des activités physiques et sportives et des organisations sportives (fédérales, olympiques, publiques, privées commerciales ou non commerciales) est attendue.

De plus, il est attendu que la personne recrutée puisse s'impliquer dans des enseignements de la filière Management du Sport (tels que la gestion de projets, la conception de produits sportifs innovants, ou encore le marketing), et/ou Entrainement Sportif (tels que la méthodologie de l'entraînement et le développement de qualités physiques).

De manière complémentaire, des compétences en matière de pédagogies innovantes et de technologies de l'information et de la communication seront également recherchées.

Par ailleurs, il est attendu que la personne recrutée participe de façon active à l'encadrement des étudiant·es dans la définition de leur projet professionnel et plus particulièrement dans le suivi de stage. La personne recrutée devra s'engager à prendre part aux responsabilités administratives et pédagogiques. La responsabilité de la coordination des APSA au sein du portail STAPS pourra être en particulier un aspect à envisager dans une prise de responsabilité à moyen terme.

Enfin, il est attendu que la candidate ou le candidat présente un projet d'insertion pédagogique.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Pauline Gêrus, directrice du Portail STAPS, pauline.gerus@univ-cotedazur.fr

Corentin Clément-Guillotin, directeur du Département STAPS, corentin.clement-guillotin@univ-cotedazur.fr

Mots clés : physical activity, sports sciences

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche (EUR) HEALTHY – Ecosystèmes des sciences de la santé – est une composante sans personnalité morale d'Université Côte d'Azur. Elle soutient la recherche et porte la formation supérieure de second et de troisième cycle en centrant ses axes thématiques afin de développer une approche écosystémique de la santé pour répondre aux enjeux de société liés à la santé. Pour cela, elle propose un programme d'enseignement permettant de développer de nouvelles compétences et de nouveaux métiers pour promouvoir et prendre en charge la santé tout en renforçant l'intégration de la recherche et l'innovation dans les programmes de formation. Ainsi, elle coordonne et renforce l'activité de recherche dans le domaine de la santé, en particulier les interventions en santé. Par ailleurs, elle a également pour objet de créer et consolider un cluster écosystème de santé et de développer des collaborations internationales.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le **26/10/2026**

(fermeture du serveur à **16h00** heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/concours/enseignants-du-second-degre>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité campus-staps.personnel@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap