

Profil : PRAG
Section CNU : 74 STAPS
Localisation du poste : Portail STAPS
Numéro d'identification établissement (id fiche de poste) : 140
Type de recrutement (Art.) : PRAG temps complet en détachement

Profil

Education Physique et Sportive - Méthodologie d'analyse et de l'intervention dans les activités physiques et sportives et artistiques (APSA)

Descriptif de l'emploi

Le candidat ou la candidate devra assurer des enseignements sur la théorie et la pratique des activités physiques et sportives avec des compétences recherchées dans la méthodologie d'analyse des APSA, et dans la méthodologie d'intervention dans les APSA.

Au début de la formation au sein du portail STAPS, les besoins : (a) d'analyse, (b) d'intervention et (c) d'encadrement des APSA sont particulièrement importants, notamment au niveau du Tronc Commun de la Licence STAPS conformément au référentiel de compétences des diplômes de licence STAPS. Les prérogatives du DEUG STAPS (Niveau L2, permettant l'encadrement d'activités physiques contre rémunération) impliquent le positionnement dans nos maquettes de 200 h de formation dans l'encadrement des pratiques sportives autour des 5 grandes familles d'APS (athlétisme, sport collectifs, APPN, Gym-APEX, activités duelles). Des compétences sont particulièrement attendues dans l'une des spécialités sportives proposée par le portail STAPS (<https://univ-cotedazur.fr/portails/staps/scolarité/organisation-des-etudes>) voire dans une spécialité du type musculation/force athlétique. Ces enseignements seront à dispenser principalement au niveau Licence du cursus de formation STAPS (Nombre d'étudiants inscrits en Licence (L1 + L2 + L3) en 2021-2022 : 1303).

Il est attendu également que le candidat ou la candidate prenne part aux responsabilités pédagogiques de mentions de la licence STAPS et/ou à la coordination d'enseignements. Toutes les compétences liées à la capacité à travailler en équipe et à faire preuve de prise de responsabilité seront particulièrement recherchées. Toutes les compétences complémentaires du candidat ou de la candidate seront étudiées attentivement.

Contact : Stéphanie MERIAUX, Directrice du Portail STAPS stephanie.meriaux@univ-cotedazur.fr

Modalités de candidature

Pour pouvoir bénéficier d'un détachement, les personnels issus des corps enseignants du premier et du second degrés, de conseillers principaux d'éducation et de Psy-EN doivent justifier d'une durée minimale d'expérience professionnelle en tant que titulaire dans leur corps, conformément aux lignes directrices de gestion relatives à la mobilité des personnels.

Cette durée leur permet de bénéficier d'un continuum de formation, d'appréhender les différentes compétences propres aux métiers et d'avoir une bonne connaissance du système éducatif français. Une période de disponibilité n'est pas prise en compte dans cette durée.

Les personnels stagiaires ne peuvent pas faire l'objet d'un détachement. Les personnels en disponibilité depuis leur date de titularisation ne peuvent être détachés.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur candidature à l'adresse drh.enseignants@univ-cotedazur.fr, avec en objet du mail « candidature 2nd degré détachement ID 140», avant le 31 mars 2022.

Les pièces suivantes sont à joindre au mail :

- CV,
- lettre de motivation,
- pièce d'identité,
- document attestant de la situation actuelle de type dernier arrêté et
- fiche de candidature complétée (accessible sur le site (bas de page) <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignants>)

Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH :
drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)