

Profil : PRAG/PRCE Education Physique et Sportive  
Section CNU : 74 STAPS  
Localisation du poste : Portail STAPS  
Numéro d'identification Galaxie : 142  
Type de recrutement (Art.) : PRAG temps complet

## Profil

Méthodologie d'analyse et de l'intervention dans les activités physiques et sportives et artistiques (APSA). Au début de la formation au sein du portail STAPS, les besoins : (a) d'analyse, (b) d'intervention et (c) d'encadrement des APSA sont particulièrement importants, au niveau du Tronc Commun de la Licence STAPS conformément au référentiel de compétences des diplômes de licence STAPS mais également au niveau des enseignements des différentes mentions de licence STAPS.

## Descriptif de l'emploi

Le candidat ou la candidate devra assurer des enseignements sur la théorie et la pratique des activités physiques et sportives avec des compétences recherchées dans la méthodologie d'analyse des APSA, et dans la méthodologie d'intervention dans les APSA.

Les prérogatives du DEUG STAPS (Niveau L2, permettant l'encadrement d'activités physiques contre rémunération) impliquent le positionnement dans nos maquettes de 200 h de formation dans l'encadrement des pratiques sportives autour des 5 grandes familles d'APS (athlétisme, sport collectifs, APPN, Gym-APEX, activités duelles). Des compétences sont également recherchées dans les polyvalences proposées dans les différentes mentions de licence en 3<sup>e</sup> année de licence STAPS. Des compétences sont particulièrement attendues dans l'une des spécialités sportives proposée par le portail STAPS (<https://univ-cotedazur.fr/portails/staps/scolarité/organisation-des-etudes>). Ces enseignements seront à dispenser principalement au niveau Licence du cursus de formation STAPS (Nombre d'étudiants inscrits en Licence (L1 + L2 + L3) en 2021-2022 : 1303).

Il est attendu également que le candidat ou la candidate prenne part aux responsabilités pédagogiques de mentions de licence STAPS et/ou à la coordination d'enseignements. Toutes les compétences liées à la capacité à travailler en équipe et à faire preuve de prise de responsabilité seront particulièrement recherchées. Toutes les compétences complémentaires du candidat ou de la candidate seront étudiées attentivement.

**Contact** : Stéphanie MERIAUX, Directrice du Portail STAPS [stephanie.meriaux@univ-cotedazur.fr](mailto:stephanie.meriaux@univ-cotedazur.fr)

## Modalités de candidature

Pour candidater, merci de télécharger votre dossier de candidature sur notre site : <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignants>

Vous devrez ensuite l'adresser par mail avec la liste des documents demandés à [drh.enseignants@univ-cotedazur.fr](mailto:drh.enseignants@univ-cotedazur.fr) avant le 6 mai 2022 à 16h00.

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**+32.000** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et  
6 composantes dérogatoires

**+ 50** laboratoires et  
unités de recherche

**4.600** personnels  
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,  
1200 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 1800 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



## Pourquoi nous rejoindre ?

### Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

### Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

### Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



## Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web  
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)