

Professeur.e des universités en psychologie sociale/experimental social psychology

Statut : PROFESSEUR

Section CNU : 16

Date de prise de fonction : 01/09/2023

Département disciplinaire : Psychologie

Composante principale d'enseignement : ODYSSEE

Unité de recherche : LAPCOS

Numéro d'identification Galaxie : 188

Numéro d'identification établissement : 900

Article de recrutement (Art.) : 46.1

Description de l'emploi:

Missions d'enseignement:

Le.a candidat.e recruté.e comme professeur.e en psychologie sociale assurera un service de 192 HETD et devra répondre aux besoins pédagogiques de psychologie sociale sur l'ensemble du cursus sous forme de CM et de TD. Plus précisément, les enseignements en Licence se situent dans le tronc commun et devront porter sur les théories classiques de la psychologie sociale ainsi que sur la méthodologie de la recherche (méthodes expérimentale et d'enquête quantitative, statistiques avancées). Le.la futur.e collègue devra également participer à l'encadrement de stages de L3 et participer à l'évolution de l'offre de formation.

Les enseignements en Master 1 et 2 s'inscrivent dans le parcours Ingénierie psychosociale, psychologie du travail et ressources humaines (IPTRH). L'enseignement consistera en CM et TD en recherche fondamentale actuelle en psychologie sociale dans une approche expérimentale et sur des thématiques appliqués dont le champ de l'environnement mais également santé, diversité, etc. (jugements, valeurs et normes sociales, prévention, changements comportementaux, qualité de vie). Une implication dans les cours d'épistémologie, de déontologie et de statistiques avancées, le suivi de stages, le secteur professionnel (partenariats et conventions) est attendu ainsi que dans l'animation du master et la vie du Département pour toutes tâches d'intérêt collectif.

Missions de recherche:

Vie au croisement des trois axes de recherche du LAPCOS. Afin de renforcer le développement de projets pluridisciplinaires au sein de ces axes, les thématiques de recherche du.de la futur.e collègue devront porter sur des aspects fondamentaux de la psychologie sociale expérimentale avec des perspectives solides d'application dans un des champs suivants : écologie et environnement, prévention des risques sociétaux et environnementaux, santé, discriminations, diversité et inclusion. L'articulation des problématiques environnementales avec les questions de santé et/ou de discriminations sera appréciée. L'étude de ces thématiques via l'approche expérimentale donnera une place particulière aux normes et valeurs sociales, aux jugements, aux comportements et leurs changements pour une insertion prioritaire dans l'axe 3 du laboratoire. Elle doit renforcer la dynamique initiée au sein du LAPCOS sur ces thématiques en vue de renforcer l'obtention de contrats et d'encadrer des thèses, les relations et les publications nationales et internationales. Une participation soutenue aux missions d'intérêt collectif est attendu.

Profil recherché :

L'équipe de psychologie sociale attend une participation importante au niveau du Master tant sur le plan pédagogique, administratif (responsabilités d'UE, d'année, gestion et organisation des diplômes) que de l'encadrement de mémoires (M1) et du suivi de stages (M2). La.le PU recruté.e sera amené.e à développer des relations avec le tissu socio-économique local et contribuer à renforcer l'attractivité du Master sur sa dimension ingénierie psychosociale notamment en lien avec les aspects environnementaux et/ou la santé et la discrimination et la diversité articulés avec la qualité de vie. Il.Elle devra élargir les liens existant avec le secteur professionnel (partenariats et conventions avec les organismes, collectivités, entreprises et cabinets) afin de favoriser la signature de conventions de stage fructueuses et favoriser ainsi l'insertion professionnelle des étudiants. Une forte implication et présence est attendue dans la vie du Département de Psychologie et de l'équipe Sociale/Travail pour toute tâche d'intérêt collectif. L'enseignement sera réalisé de la L1 au master 2 (en psychologie sociale et en statistiques avancées).

La.le collègue recruté.e devra développer une recherche psychosociale expérimentale fondamentale et appliquée et des collaborations disciplinaires et interdisciplinaires sur les thématiques suscitées émanant de l'Université Côte d'Azur (EUR ODYSSEE, MSHS-SH, Académie-5 de l'IDEX, etc.) et de la société civile. Au niveau national et international, il.elle devra développer des collaborations (inter)disciplinaires et répondre à des appels à projet nationaux et internationaux dans le cadre de partenariats de recherche dans le monde académique et/ou non académique. Il.elle devra démontrer une expérience scientifique reconnue par des publications de niveau international dans des revues de très bon niveau notamment de psychologie sociale ainsi que des encadrements de Master et de thèses. L'implication dans les pratiques relevant de la science ouverte dans le cadre de l'activité de recherche est attendue. Le partage de ces compétences est à prévoir, sous forme de formations continues, ateliers recherche, séminaires, auprès des collègues et doctorant.es du LAPCOS. Une implication forte et une présence assidue sont attendues dans nos différentes instances tant au niveau de l'université que du laboratoire par la prise en charge de missions administratives et d'intérêt collectif.

Description de la composante:

EUR ODYSSEE

Sciences de la société et de l'environnement

<https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche:

Le Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS, UPR 7278) est un laboratoire interdisciplinaire regroupant de nombreuses (sous)disciplines : l'anthropologie, la psychologie sociale, clinique, la psychologie du travail, la neuropsychologie, l'ergonomie, la sociologie, les sciences du mouvement humain (STAPS), les sciences de l'éducation et l'histoire de l'art. Cette interdisciplinarité du LAPCOS doit permettre de parvenir à une meilleure compréhension

1. de l'interaction entre les processus psychologiques et neuropsychologiques et les variables sociales et culturelles dans les domaines où les membres de l'équipe ont acquis une compétence : comportements coopératifs, stéréotypes, émotions, mémoire, interactions homme-machine, phénomènes religieux, processus identitaires, justice organisationnelle, perception de l'avenir, ...
2. de la manière dont phénomènes naturels et phénomènes culturels peuvent se façonner mutuellement.

Le LAPCOS a adopté comme identité fédératrice le thème transversal « Qualité de Vie : Environnements, Santé, Travail ».

<https://lapcos.univ-cotedazur.fr/>

Modalités de candidatures:

Pour candidater, merci de bien vouloir déposer votre dossier via GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le 30 mars 2023 (16h heure de Paris)

Plus d'information sur notre site internet : <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignants-enseignants-chercheurs>

Contacts:

- Questions relatives à l'aspect recherche : isabelle.milhabet@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : edith.galy@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

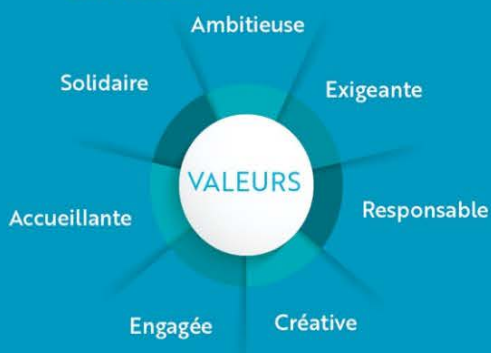
21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



**Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre**

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

*Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)*