

Intitulé du poste : Enseignant/e contractuel/le en psychologie du développement et en psychologie de l'éducation

Statut : ENSEIGNANTS CONTRACTUELS

Discipline: Psychologie du développement, psychologie de l'éducation

Quotité : 100 %

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Département disciplinaire : Psychologie

Composante principale d'enseignement : EUR HEALTHY

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Les missions d'enseignement seront principalement :

- en Licence de Psychologie, pour des Travaux Dirigés, sur les 3 années de Licence, en psychologie du développement, autour du très jeune enfant, de l'enfant, de l'adolescent et dans une perspective life-span.
- Dans le parcours de Psychologie du Développement, des Apprentissages et de l'Éducation, au sein du Master de Psychologie : des CM et des TD sont à pourvoir dans de nombreuses UE : psychologie de l'éducation, développement socio-émotionnel, développement typique et atypique du langage, suivi de stage...
- Des enseignements en méthodologie et statistiques sont également à pourvoir sur les 3 années de Licence.

Missions de recherches :

Aucune mission n'est prévue mais la personne recrutée pourra, si ses qualifications le permettent, co-encadrer des mémoires de recherche des étudiants de M1 et M2 du Master DAE. Elle pourra également, si ses thématiques de recherche s'y prêtent, intégrer l'UMR 7320 Bases, Corpus, Langage ou le laboratoire LAPCOS.

Profil recherché

(Décrire les savoirs, savoir-faire et savoir être critiques attendus pour l'exercice des missions de l'emploi)

Une bonne connaissance de la psychologie du développement, dans ses aspects cognitifs mais aussi clinique, une connaissance du tissu socio-professionnel de l'enfance, une bonne connaissance des outils du psychologue de l'enfant et de l'adolescent. Un-e psychologue pourrait tout à fait convenir pour ce poste.

Description de la composante

EUR HEALTHY et département de psychologie

Modalités de candidatures :

Pour candidater, merci de bien vouloir envoyer votre dossier (CV et lettre de motivation) à lucile.chanquoy@univ-cotedazur.fr, bruno.de-cara@univ-cotedazur.fr et virginie.sessa@univ-cotedazur.fr
dernier délai le 27/07/2024.

Plus d'information sur notre [site internet](#).

Contacts :

- **Questions relatives à l'aspect recherche** : Lucile Chanquoy (lucile.chanquoy@univ-cotedazur.fr) ou Edith Galy (Edith.GALY@univ-cotedazur.fr)
- **Questions relatives à l'aspect enseignement** : Bruno de Cara (bruno.de-cara@univ-cotedazur.fr) ou Lucile Chanquoy (lucile.chanquoy@univ-cotedazur.fr)
- **Questions administratives** : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et virginie.sessa@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)