

Intitulé du poste : Enseignant/e contractuel/le en psychologie du vieillissement

Statut : ENSEIGNANTS CONTRACTUELS
Discipline : Psychologie
Date de prise de fonction : 01/09/2024
Quotité : 50%

Département disciplinaire : Psychologie
Composante principale d'enseignement : EUR HEALTHY

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Les besoins concernent principalement la licence de psychologie et le parcours « Psychologie clinique Intégrative et Vieillesse ». Cette formation donne accès au titre professionnel de Psychologue (Article 44 de la loi n°85-772 du 25 juillet 1985 et Décret n°90-255 du 22 mars 1990) et au titre de psychothérapeute (article 52 de la loi n° 2004-806 du 9 août 2004 et décret du 7 mai 2012 et du 20 mai 2010). Le parcours, certifié en apprentissage, permet de former de futur(e)s psychologues à dépister et accompagner les populations âgées et les pathologies qu'elles rencontrent (événements de vie, troubles neurocognitifs, dépression, syndrome de glissement et de déconditionnement, fin de vie...) à l'aide de méthodologies scientifiquement rigoureuses et validées. Enfin, d'un point de vue international, ce parcours souhaite prendre part à l'Université ULYSSEUS. Dans le cadre de cette formation, les psychothérapies sont au cœur des enseignements de cette demande de poste.

Missions de recherches :

Aucune mission n'est prévue mais la personne recrutée pourra, si ses qualifications le permettent, encadrer des mémoires de recherche des étudiants de M1 et M2 du Master PCIV. Elle pourra également, si ses thématiques de recherche s'y prêtent, intégrer le LAPCOS (EA£7278).

Profil recherché

Les compétences recherchées se situent dans le champ des psychothérapies et de la psychologie intégrative auprès d'une population âgée. Les savoirs et savoir-faire peuvent porter ainsi bien sur la question des diagnostics (création d'échelles, approche transdiagnostique, modèle en réseau, etc.) que sur le développement des approches éco-psycho-sociales et des psychothérapies adaptées à la population âgées présentant ou non une pathologie neurocognitive. Une maîtrise des méthodologies scientifiques est attendue (analyse d'entretien clinique, étude de groupe randomisé, SCED, etc.) ainsi que des logiciels permettant ses analyses. Une expérience dans l'encadrement de mémoire de recherche sera appréciée.

Description de la composante

L'école Universitaire de Recherche « Écosystèmes des Sciences de la Santé » est une des composantes d'Université Côte d'Azur qui compte actuellement environ 2200 étudiants, une centaine d'enseignants, plus de 35 formations dont 19 parcours de masters, et 8 structures de Recherche. Implantée sur les campus de Carlone, Pasteur, Valrose, St Jean d'Angély et STAPS, elle offre une formation pluridisciplinaire en Ingénierie de la Santé, Psychologie et en Sciences du Sport, et forme des professionnels de niveau Licence, Master et Doctorat. L'EUR HEALTHY s'accompagne d'un cursus de licences STAPS regroupant + de 1600 étudiants et débouchant sur des diplômes professionnels.

Site web : <https://healthy.univ-cotedazur.fr/>

Modalités de candidatures :

Pour candidater, merci de bien vouloir envoyer votre dossier (CV et lettre de motivation) à christine.bonardi@univ-cotedazur.fr ; xavier.corveleyn@univ-cotedazur.fr et virginie.sessa@univ-cotedazur.fr , au plus tard le 27/07/2024.

Plus d'information sur notre [site internet](#).

Contacts :

- **Questions relatives à l'aspect enseignement et recherche :** christine.bonardi@univ-cotedazur.fr ; xavier.corveleyn@univ-cotedazur.fr
- **Questions administratives :** drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et virginie.sessa@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)