

Profil : Enseignant(e) contractuel(le)

Spécialité : Génie civil - bâtiment

Section CNU : 60

Localisation du poste : POLYTECH Nice Sophia Antipolis, Campus SophiaTech - 930 Route des Colles - BP 145 - 06903 Sophia Antipolis Cedex

Type de recrutement : temps plein, 1 an renouvelable

## Descriptif du poste

Les missions d'enseignement concernent le département Bâtiments de Polytech Nice Sophia et s'adressent à la filière Ingénieur Bâtiments Durables et Intelligents. En formation sous statut d'étudiant, les promotions sont de 48 étudiants pour les trois années. À la rentrée de septembre 2020 la formation a aussi ouvert en alternance sous statut d'apprentissage (15 à 25 étudiants), et la troisième promotion est arrivée en septembre 2022.

Les besoins en enseignement sont dans tous les domaines du génie civil, à savoir :

- Les bases de mécanique du sol et la géotechnique, ainsi que la parasismique
- La mécanique des structures et le dimensionnement des structures en béton, béton armé et béton pré-contraint ainsi que les structures en métal et/ou en bois
- Les méthodes de gestion immobilière, le montage d'opérations et gestion de chantier, le suivi de projet de techniques opératoires de la construction
- L'encadrement de projets et de stages.

Polytech Nice Sophia et Université Côte d'Azur sont aussi engagées dans une démarche de suivi et d'innovation pédagogique auprès des étudiant.e.s ; aussi, une attention particulière sera donnée à la maîtrise et l'utilisation de techniques intégrant les principes andragogiques, ainsi qu'au souci de la transmission des savoirs et de l'investissement auprès des élèves.

La maquette détaillée des enseignements est disponible sur le site de la spécialité (<http://unice.fr/polytechnice/fr/formation/ingenieur-batiments>)

## Activités principales

Le service d'enseignement est calculé sur une base annuelle de 384 h (équivalent TD) en présence des étudiants. Ces enseignements sont répartis annuellement selon les plannings définis par les responsables d'années. La personne recrutée participera aussi à des activités à caractère péri-pédagogique (participation à la vie de l'équipe d'enseignement, réunions pédagogiques, suivi de stages, jurys, opérations de communication, etc.)

## Profil des candidatures

Niveau master ou équivalent

Le candidat devra avoir une formation de base en génie civil soit généraliste, soit spécialisée en rapport avec les besoins d'enseignement précisés ci-dessus.

## **Modalités de candidature :**

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae détaillé et une lettre de motivation doivent être adressés à l'adresse suivante : [erwin.franquet@univ-cotedazur.fr](mailto:erwin.franquet@univ-cotedazur.fr) avec copie à [recrutement@univ-cotedazur.fr](mailto:recrutement@univ-cotedazur.fr)

**Date limite : le 13 février 2023.**

### Contact :

Pr. Erwin FRANQUET – Directeur du Départements Bâtiments – [erwin.franquet@univ-cotedazur.fr](mailto:erwin.franquet@univ-cotedazur.fr)

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**+32.000** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et  
6 composantes dérogatoires

**+ 50** laboratoires et  
unités de recherche

**4.600** personnels  
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,  
1200 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 1800 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



## Pourquoi nous rejoindre ?

### Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

### Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

### Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



## Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web  
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)