

Digital Learning, numérique en formation et professionnalisation

Statut : ENSEIGNANT CONTRACTUEL
Discipline : Sciences de l'éducation
Date de prise de fonction : 01/09/2024
Quotité : 50%

Département disciplinaire : Sciences de l'éducation et de la formation
Composante principale d'enseignement : INSPE

Description de l'emploi

La personne recrutée intégrera l'équipe de la 4e mention MEEF « Pratiques et ingénierie de la formation » et du parcours « ingénieur de formation, formateur d'adultes » de l'INSPE de l'académie de Nice. Sa contribution à l'équipe sera de renforcer les enseignements en lien avec l'accompagnement professionnel des étudiants en stage, l'approche par compétences et l'usage d'un e-portfolio et de gérer les UE du master 1 en lien avec l'accompagnement et l'usage du numérique.

La personne recrutée aura pour mission de coopérer avec la responsable du parcours au développement des projets liés aux contrats d'apprentissage en alternance et au renforcement de la professionnalisation des étudiants. Il-elle participera à la démarche d'amélioration continue et d'innovation en lien avec les projets financés par le CFA se rapportant au digital learning et à l'immersive learning.

Missions d'enseignement :

- Enseigner la conception de la formation en lien avec l'Approche par Compétences
- Enseigner la scénarisation pédagogique de la formation en via la plateforme pédagogique Moodle et ses ressources numériques (H5P, portfolio, ZOOM).
- Enseigner les normes et les certifications de la qualité en formation en lien avec Qualiopi
- Enseigner l'analyse et la gestion du projet professionnel de stage des étudiants en contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation ou formation initiale en master 1.

Profil recherché

Savoir :

- Connaissance approfondie en pédagogie pour l'enseignement supérieur (processus et mécanismes d'apprentissage) et en ingénierie pédagogique
- Connaissance approfondie des outils de l'ingénierie pédagogique, des techniques de médiatisation de contenus pédagogiques et des normes associées (expérience confirmée de Moodle)
- Expérience dans la formation des adultes ou dans l'accompagnement professionnel

Savoir Faire :

- Capacité à conduire de multiples projets en parallèle
- Capacité d'innovation pédagogique

Savoir Être :

- Sens de l'organisation, rigueur méthodologique, fiabilité
- Capacité à être force de proposition, sens de l'initiative

Description de la composante

L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (Inspé) est une composante de Université Côte d'Azur en partenariat avec le Rectorat de l'Académie de Nice et l'Université de Toulon. L'Inspé délivre une formation initiale en alternance, faisant appel aux compétences de ses enseignants et enseignants-chercheurs, de celles des autres composantes de UCA et des praticiens de terrains (enseignants du 1er et 2nd degré, inspecteurs, conseillers pédagogiques de circonscription..). Il s'attache en outre à développer une formation continue qualifiante ou diplômante pour tous les enseignants. Notre objectif est de construire un véritable continuum de formation entre la Licence, le Master MEEF et la formation continue des enseignants de l'Éducation Nationale.

inspe.univ-cotedazur.fr

Modalités de candidatures :

Une lettre de motivation et un CV sont demandés.

Les dossiers sont à envoyer à solange.cartaut@univ-cotedazur.fr et inspe.rh@univ-cotedazur.fr, dernier délai le 27/07/2024.

Plus d'information sur notre [site internet](#).

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : solange.cartaut@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : solange.cartaut@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : inspe.rh@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)