

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en histoire Ancienne et Médiévale (*Ancient and Medieval History*)

Statut : ATER

Section CNU : 21

Durée du contrat (contractuels) : 1 an
(*dépend de l'article de recrutement)

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Quotité : 100 %

Nombre de poste : 1

Composante principale d'enseignement/EUR : Odyssée

Unité de recherche : UMR 7264 CEPAM

Département disciplinaire : Histoire

Localisation : Campus Carlone (et Campus SJA3)

Numéro d'identification établissement : 72

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La mission d'enseignement concerne des cours et des travaux dirigés dans le domaine de l'Histoire ancienne et de l'Histoire médiévale au sein des formations assurées par le Département Disciplinaire d'Histoire : en Licence, dans le cadre d'un portail SHS qui intègre des enseignements fondamentaux, de découverte et d'approfondissement, et en Master « Histoire, Civilisations et Patrimoine » dont les trois parcours sont diachroniques.

L'ATER viendra également soutenir l'équipe des historiens et archéologues des périodes anciennes et médiévales notamment pour les enseignements dans lesquels le département disciplinaire d'histoire s'est nouvellement engagé ainsi que dans la préparation des concours de l'enseignement.

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

Dans un moment de renouvellement des membres de la 21^{ème} section à la suite d'un départ à la retraite et de deux mutations, l'ATER aura pour mission de contribuer au sein du CEPAM à la recherche en sciences historiques de l'Antiquité et du Moyen Âge. L'ATER participera en collaboration avec les équipes du CEPAM et de l'EUR ODYSSEE aux recherches sur l'organisation des sociétés antiques et médiévales ainsi que sur la production culturelle des mondes antiques et médiévaux. Les thématiques privilégiées s'intègrent aux axes de recherche du CEPAM dans les Pôles DOMUS (« Fabrique et Usages des Documents et des Monuments ») et ENTES (« Environnements, Territoires et Socio-écosystèmes ») et de l'EUR ODYSSEE.

Profil recherché

Le profil attendu est celui d'un.e historien.ne et/ou archéologue des mondes antiques et médiévaux ayant une expérience d'enseignement universitaire. Une expertise dans le domaine de l'Antiquité tardive serait la bienvenue ainsi que des compétences dans le domaine des humanités numériques et de l'IA.

En raison du contexte que rejoindra l'ATER, il est important qu'il/elle soit prêt à collaborer avec des historiens et archéologues de manière transpériodique et transdisciplinaire.

Description de la composante

L'EUR ODYSSEE propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement.

<https://odyssee.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche

Les recherches pluridisciplinaires développées au sein de l'UMR CEPAM (« Cultures et environnements. Préhistoire, Antiquité, Moyen Âge ») portent sur la connaissance des sociétés prémodernes, leur fonctionnement et leur évolution, leurs relations à l'environnement et leurs productions (matérielles et culturelles). Ce socle commun est abordé suivant une large déclinaison de thématiques et à partir d'une grande variété d'archives.

Le profil du poste correspond particulièrement aux problématiques traitées au sein du laboratoire dans les Pôles de recherche DOMUS (<https://www.cepam.cnrs.fr/poles-recherche/domus-fabrique-et-usages-des-documents-et-des-monuments/>) et ENTES (<https://www.cepam.cnrs.fr/poles-recherche/entes-environnements-territoires-et-socio-ecosystemes/>).

Site web du laboratoire : <https://www.cepam.cnrs.fr/>

Modalités de candidatures :

Étape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail [Galaxie/Altair](https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/altair-cand) <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/altair-cand> **au plus tard le 1^{er} juillet 2024 (16h00 heure de Paris).**

Étape 2 : Envoi de votre dossier de candidature complet par mail (avec les pièces demandées de type CV, lettre de motivation, pièce d'identité) à virginie.sessa@univ-cotedazur.fr et Frederique.REICHLING@univ-cotedazur.fr **au plus tard le 1^{er} juillet 2024 (16h00 heure de Paris).**

Plus d'information sur notre [site internet](https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche) <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche>

Contacts :

- **Questions relatives à l'aspect recherche** : Isabelle Théry : dir-cepam@cepam.cnrs.fr (direction de l'UMR 7264 CEPAM)
- **Questions relatives à l'aspect enseignement** : Sandra Zanella : dd-histoire.direction@univ-cotedazur.fr (direction du Département disciplinaire d'Histoire)
- **Questions administratives** : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et virginie.sessa@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)