

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Bâtiments et territoires intelligents

- Statut : ATER
- Section CNU : 60-61-62
- Durée du contrat : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : Campus SophiaTech
- Composante principale d'enseignement : POLYTECH
- Département disciplinaire : MATHÉMATIQUES
- Unité de recherche : POLYTECH'LAB
- Identification : 76

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée interviendra sur l'un ou plusieurs aspects du bâtiment intelligent :

- Immotique, domotique, GTB
- TP systèmes de capteurs, supervision
- IoT
- Traitement d'informations/signal
- Pilotage (heuristique, IA...)
- Bilan carbone
- Analyse de cycle de vie

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Jean-Laurent BRULER (Jean-Laurent.BURLET@univ-cotedazur.fr)

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne recrutée devra s'intégrer dans l'axe « Bâtiments » de Polytech'Lab, et adhérer à la volonté du laboratoire de répondre aux enjeux sociétaux et technologiques liés à l'énergie, la consommation de matière et de ressources, et les impacts à l'environnement.

Le thème principal concerne tout ce qui relève du management de l'énergie à l'échelle du bâtiment et du quartier, en incluant la prise en compte de critères environnementaux. Il s'agit donc d'être capable de dimensionner et construire les outils (capteurs/actionneurs et logiciels) permettant d'assurer ce contrôle et de mettre en place l'utilisation rationnelle et intelligente de plusieurs vecteurs énergétiques (électricité, chaleur, froid...) couplant des systèmes de production et de stockage délocalisés (PV, batteries, stockage de chaleur...). Ce pilotage doit aussi intégrer des indicateurs relevant du bilan carbone, de l'analyse de cycle de vie ou du respect de la biodiversité. Il s'agit ainsi d'objectiver de manière holistique les gains éventuels en énergie en les confrontant à la consommation de ressources naturelles et de coût carbone et pour la biodiversité.

Des apports complémentaires portant sur les aspects économiques ou de transition sociale (au sens de l'energy justice de l'ONU), ou bien encore sur le cadre réglementaire, accroîtront l'intérêt du profil.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Erwin FRANQUET (erwin.franquet@univ-cotedazur.fr)

Profil

Profil recherché en français et en anglais

La personne candidate justifie d'une formation et d'une expertise dans ce qui relève de la problématique de la gestion de l'énergie pour les bâtiments à l'échelle globale et dans son environnement proche (quartier). Cette expertise et l'approche associée intègrent les objectifs de la stratégie nationale bas-carbone (SNBC), visant pour la France une neutralité carbone en 2050.

Elle proposera aussi une cohérence par rapport aux axes stratégiques d'Université Côte d'Azur, définis dans son plan stratégique 2021-2025. Cela concerne notamment la volonté de développer des projets trans-disciplinaires de formation sur la thématique de la ville et du territoire intelligent (objectif 1.2), ou bien encore de pouvoir proposer des démonstrateurs destinés à recevoir du public que pourraient être des installations avec jumeau numérique, réalité virtuelle et/ou réalité augmentée, domotique pour le pilotage énergétique, etc. (objectif 2.5). Il s'agit aussi de répondre à l'action visant à agrandir la formation d'ingénieurs sur le territoire (objectif 3.1) : territoire ayant fait remonter d'énormes besoins sur la thématique du bâtiment, et sur sa composante « intelligence » propre et fortement corrélée à tout l'éco-système sphiapolitain et azuréen.

Au-delà de la maîtrise des concepts énoncés ci-dessus, le ou la candidat.e recruté.e démontrera une excellente capacité à travailler en équipe et à s'intégrer dans le laboratoire, ainsi qu'une appétence et/ou une aptitude pour la trans-disciplinarité : trans-disciplinarité "thématique" avec le lien avec l'électronique, l'informatique ou l'eau (cohérence avec le projet du laboratoire), ou trans-disciplinarité "sectorielle" pour des ouvertures vers les sciences humaines et sociales (cohérence avec le projet d'établissement).

Mots clés Euraxess : Mécanique, génie mécanique, génie civil

L'environnement de travail

Description de la composante

Université Côte d'Azur (UniCA) est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel (EPSCP) dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiant·e·s et des professionnel·le·s, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Cet établissement public expérimental (au sens de l'ordonnance du 12 décembre 2018 dont les statuts ont été publiés le 27 juillet 2019) vise à développer le modèle du 21^{ème} siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence avec « UCA Jedi » (49 millions d'euros), du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019 (18 millions d'euros), d'un projet d'école universitaire de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement environ 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiant·e·s.

Les missions d'enseignement concernent le département Bâtiments de Polytech Nice Sophia, école interne à UniCA, et s'adressent à la filière Ingénieur Bâtiments Durables et Intelligents. En formation sous statut d'étudiant, les promotions sont de 48 étudiants pour les trois années. À la rentrée de septembre 2020 la formation a aussi ouvert en alternance sous statut d'apprentissage (15 à 25 étudiants), et la troisième promotion est arrivée en septembre 2022. Le département a donc une moyenne de 72 élèves par promotion, soit un peu plus de 270 étudiantes et étudiants au total. Comme toute école d'ingénieurs, il existe donc un besoin réel de participation aux tâches administratives et de suivi des élèves (participation à la vie de l'équipe d'enseignement, réunions pédagogiques, suivi de stagiaires et d'apprentis, commissions, prise de responsabilités, opérations de communication, etc.) allant au-delà du simple service.

Description de l'unité de recherche

<http://polytechlab.unice.fr/>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au **plus tard le 26 juin 2026 (16h00 heure de Paris)**.

Etape 2 : Envoi de votre dossier de candidature complet par mail (avec les pièces demandées de type CV, lettre de motivation, pièce d'identité) à emilie.devaux@univ-cotedazur.fr au plus tard le **26 juin 2026 (16h00 heure de Paris)**.

Plus d'information (sur les pièces à fournir notamment) sur notre site internet :

<https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture.

Contacts :

Questions administratives : emilie.devaux@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap