

Demi-Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Informatique (Computer Science)

Statut : Demi-ATER

Section CNU : 27

Durée du contrat (contractuels) : 1 an
(*dépend de l'article de recrutement)

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Quotité : 50 %

Nombre de poste : 1

Composante principale d'enseignement/EUR : IUT

Unité de recherche : I3S

Département disciplinaire : Informatique

Localisation : Campus SophiaTech

Numéro d'identification établissement : 80

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Le département Réseaux et Télécommunications de l'IUT Nice-Côte d'Azur (site de Sophia Antipolis) comprend un important volume d'enseignements en réseaux informatiques. La personne devra enseigner majoritairement des travaux pratiques (TP) et travaux dirigés (TD) dans les modules d'initiation aux réseaux d'entreprise, services réseaux de base, réseaux d'opérateurs, et réseaux d'accès. Ces modules sont décrits dans le programme pédagogique national du BUT RT.

L'ATER recruté-e devra également participer au suivi du travail des étudiant·e·s dans le cadre des projets (SAÉ).

Des informations complémentaires sont disponibles dans le [programme national du BUT R&T](#) en consultant les fiches des :

- Ressources : R1.01, R1.02, R2.04, R3.03, R3.07
- SAÉ : 1.02, 2.01

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

Le·ou la candidat·e affichera clairement son projet de recherche en informatique en lien avec un des 4 pôles du laboratoire i3s. Les profils recherchés sont alignés avec le profil enseignement et concernent en priorité : les enjeux réseaux et systèmes de virtualisation pour l'efficacité des systèmes cloud. Le·ou la candidat·e montrera comment son activité de publication et de production logicielle s'intègre dans le laboratoire.

Profil recherché

Côté enseignement, la personne recrutée devra être pleinement investie dans ses missions pédagogiques.

Description de la composante

Le Bachelor Universitaire de Technologie en Réseaux & télécommunications (BUT R&T) répond à la demande toujours croissante de compétences dans les secteurs des technologies de l'information et de la communication. La formation repose sur un socle commun de compétences dans les domaines réseaux, informatiques et télécommunications. Ce socle, représentant plus de 80% de la formation, couvre l'administration des réseaux IP (Internet), la connexion des entreprises et des usagers, la création d'outils et d'applications informatiques pour les réseaux et télécommunications. Il est complété par une spécialisation sous forme de compétences complémentaires dispensées au cours des deux dernières années. Le département R&T de l'IUT Nice Cote d'Azur, pour répondre au tissu économique local, propose les parcours Cybersécurité et Internet des Objets et Mobilité (<https://iut.univ-cotedazur.fr/departements-et-formations/reseaux-et-telecommunications>).

Description de l'unité de recherche

Le laboratoire i3S (<https://www.i3s.univ-cotedazur.fr>) est une unité mixte du CNRS et d'Université Côte d'Azur (UMR 7271) qui a vocation à accueillir tous les enseignants-chercheurs en informatique fondamentale ou appliquée (section CNU 27). I3S a environ 130 permanents et 150 non-permanents, dont 30 chercheurs CNRS (sections 6 ou 7) ou Inria. Les agents sont répartis en 4 pôles de recherche. L'unité contient également 6 équipes-projets communes avec le centre Inria d'Université Côte d'Azur. Le Laboratoire est adossé à l'École Universitaire de Recherche DS4H. i3S est fortement impliqué dans les structures de l'Université, les académies de l'Index UCA JEDI, le 3IA Côte d'Azur, l'institut Neuromod et l'Institut Fédératif Quantazur.

Modalités de candidatures :

Étape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/altair-cand> **au plus tard le 1^{er} juillet 2024 (16h00 heure de Paris).**

Étape 2 : Envoi de votre dossier de candidature complet par mail (avec les pièces demandées de type CV, lettre de motivation, pièce d'identité) à Peggy.TESNIER@univ-cotedazur.fr et Cassandra.MARTINEZ@univ-cotedazur.fr **au plus tard le 1^{er} juillet 2024 (16h00 heure de Paris).**

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-d-enseignement-et-de-recherche>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : Frederic.Mallet@univ-cotedazur.fr (i3s)
 - Questions relatives à l'aspect enseignement : Cathy.Esczut@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : Service RH de proximité IUT : iut.personnel@univ-cotedazur.fr
drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)