

Enseignant·e Chercheur·euse contractuel·le en Intelligence Artificielle & Sociologie

> Entité/Service : EFELIA Côte d'Azur

- Ouvert aux : Externes (contractuel) ou détachement sur contrat
- Durée du contrat : CDD 1 an, à temps plein
- Catégorie : A - Salaire brut jusqu'à 3200€/mois, selon expérience.
- Localisation du poste : Les missions d'enseignement/formation seront assurées sur les différents campus de l'université, les activités de recherche seront menées au GREDEG à Sophia Antipolis, où la personne sera localisée.
- Le rattachement sera à EFELIA Côte d'Azur, ainsi qu'au département de sociologie-démographie et à l'EUR ODYSSEE.

Description de l'entité/service d'accueil

Université Côte d'Azur (UnICA) mène les consortia constituant l'Institut 3IA Côte d'Azur, l'un des quatre Instituts Interdisciplinaires d'Intelligence Artificielle créés en France en 2019, et EFELIA Côte d'Azur, Ecole Française de l'Intelligence Artificielle Côte d'Azur, projet lauréat de l'appel d'Etat Compétences et Métiers d'Avenir sur le volet IA. EFELIA Côte d'Azur a pour mission de développer l'offre de formation en IA du lycée au doctorat et pour la formation des personnels (notamment en entreprise) : enseignements à l'IA pour tous les effectifs de licence de UniCA, pour une majorité de masters couvrant toutes les disciplines, pour les personnels enseignants de lycée, pour les personnels d'enseignement et recherche, pour les entreprises du territoire, et mise en place de plateformes de calculs et de challenges pour la formation, ainsi que création d'une offre de MOOCs en IA.

Description de la mission :

La personne recrutée intégrera l'équipe du projet EFELIA Côte d'Azur pour contribuer au développement des formations établies par la direction scientifique, en particulier à destination des publics de master (dans le cadre de mineures), mais non exclusivement (licence, formation professionnelle et MOOC). La personne participera à la production de contenu scientifique pour ces enseignements.

La mission comprend 128 heures équivalent TD d'enseignement en présentiel, de 64 heures de missions complémentaires de formation (aide à la réalisation de contenus en ligne, etc.), et d'une mission de recherche en développant une perspective sociologique de l'IA.

La personne devra être capable d'enseigner des cours de base en IA (en particulier machine learning) à destination de publics non techniques, et d'y développer une perspective sociologique sur les enjeux d'usage et de conception, en les inscrivant dans une socio-histoire de l'IA (genèse du champ scientifique, controverses internes, etc.), ainsi qu'une perspective critique de l'emploi contemporain de la notion et des politiques publiques qui la promeuvent. Cette perspective pourra aussi comprendre les apports des outils d'IA pour les méthodologies sociologiques. Le ou la candidate devra en outre être capable d'aborder les usages et implications de l'IA dans des champs particuliers (santé, communication, transport, formation, droit, etc.), pour y comprendre la production des connaissances induites.

Le projet de recherche devra s'inscrire et être mené au sein du laboratoire GREDEG, dont le projet scientifique pour 2024-2028 porte sur «Nouveaux paradigmes technologiques et risques sociétaux», et articule des recherches de sciences sociales en IA au sein de l'équipe INNOS. Le ou la candidate développera une perspective sociologique de l'IA, à l'aide d'un angle empirique (pas de préférence pour le domaine d'application). Elle s'inscrira dans la sociologie des sciences et des techniques dans l'espace francophone et dans les Science and Technology Studies (STS) au plan international.

Profil recherché :

Les personnes candidates doivent avoir :

- Un doctorat (en sociologie, informatique ou mathématiques) qui développe impérativement une perspective sociologique de l'IA (ou une soutenance de doctorat prévue en 2026),
- Réaliser des contributions de recherche en intelligence artificielle, apprentissage automatique, sociologie des algorithmes, ethnographie de la conception et/ou de l'usage de dispositifs d'IA, sociologie des connaissances, ou sociologie de l'innovation/ sociologie des sciences et des techniques,
- Publications dans des conférences et revues internationales ou nationales de premier plan où peut être valorisée une perspective sociologique de l'IA : ACM FAccT, ACM AIES, Science Technology and Human Values, Social Studies of Science, Réseaux, Les Cahiers du Numérique, RESET, revues généralistes en sociologie (Sociologie du travail, etc.).
- Capacité démontrée à enseigner des cours de base en IA et en sociologie générale (pour présenter la discipline et son regard spécifique), en méthodologie des sciences sociales (pour donner des éléments de familiarisation à des non spécialistes), en sociologie du numérique (avec une appétence pour l'IA, voir page précédente).
- La maîtrise du français est requise.

Diplôme exigé et/ou expérience(s) souhaitée(s) :

Une expérience en enseignement est souhaitée.

Expérience dans l'enseignement de l'Intelligence Artificielle serait un plus.

Spécificités de la mission

Date de démarrage : 1^{er} octobre 2026

- Période d'essai de 1 mois, renouvelable
- 128HeqTD d'enseignement + une mission pédagogique (équivalente à 64HeqTD)
- Pas d'heures complémentaires (car décharge de 64HeqTD pour mission pédagogique)
- Service de recherche (804 heures effectives)

Les charges d'enseignement (128 heures ETD par an) sont réduites par rapport aux normes universitaires françaises.

Modalités de candidatures :

Les candidatures (en français ou en anglais) doivent être soumises par email à lucile.sassatelli@univ-cotedazur.fr et gerald.gaglio@univ-cotedazur.fr , avec pour objet la référence EFELIA-2024-JuniorFellows, au plus tard **le 10 août 2026**.

Le dossier de candidature en pdf (maximum 10 pages au total) doit comprendre :

- Curriculum vitae détaillé avec une liste détaillée des publications
- Une synthèse des activités de recherche passées et un projet de recherche (3 pages max) alignés sur les thématiques du GREDEG et les directions scientifiques de EFELIA Côte d'Azur (voir sites Web).
- Une synthèse des activités d'enseignement et un projet d'enseignement exposant une vision personnelle des orientations possibles pour concevoir des supports pédagogiques correspondants.
- Noms et adresses e-mail de trois personnes ou plus disposées à fournir des lettres de recommandation.
- Si besoin, contact du service de ressources humaines de proximité: Flory.BOURGUET@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

+50 Laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap