

Enseignant/e chercheur/euse en Soins pharmaceutiques/Pharmacie clinique

- Statut : PAST
- Section CNU : 82
- Durée du contrat : 3 ans renouvelable
- Quotité : 50% mi-temps
- Date de prise de fonction : 01/09/2025
- Localisation : Nice
- Composante principale d'enseignement/EUR : UFR Médecine
- Département disciplinaire : Pharmacie

Contexte du poste

Né d'un travail collaboratif entre les acteurs universitaires (Faculté de Médecine d'Université Côte d'Azur), hospitaliers (CHU de Nice), officinaux (Syndicats pharmaceutiques, URPS PACA Est), étudiants (ANEPF), industriels (LEEM), et avec le soutien de la Métropole Nice Côte d'Azur, le projet de création d'un département de pharmacie s'inscrit dans une dynamique interprofessionnelle forte. Le Département de pharmacie portera une pédagogie novatrice, centrée sur les soins pharmaceutiques et adossée à des domaines stratégiques tels que la santé environnementale, les sciences du numérique et de l'intelligence artificielle (en lien avec le cluster 3IA Côte d'Azur). La formation adopte une approche modulaire par blocs de compétences, incluant des méthodes actives : simulation, immersion clinique, analyse de données de vie réelle, tutorat renforcé. L'effectif initial de 42 étudiants augmentera progressivement jusqu'à 70-80 étudiants, afin d'offrir un accompagnement de qualité. Le Département de Pharmacie a pour ambition de devenir une référence en matière de formation, d'innovation pédagogique et d'ancrage territorial et intégrera le futur Campus Santé. Le développement de ces disciplines est au cœur du projet pédagogique innovant, intégrant une forte dimension interprofessionnelle et de proximité avec les patients. Ce recrutement s'inscrit dans une volonté de renforcer les liens entre formation universitaire et pratiques professionnelles.

Missions d'enseignement :

Conception et animation de modules pédagogiques en soins pharmaceutiques et pharmacie clinique
Interventions pédagogiques sous forme de cours magistraux, travaux dirigés, enseignements intégrés (simulation, études de cas, jeux de rôle)
Participation aux enseignements pratiques sur plateformes de simulation ou terrains professionnels.

Missions de recherche :

Pilotage, participation aux activités de recherche dans le champ des soins pharmaceutiques et de manière large, du périmètre couvert par le Département de Pharmacie de Nice.

Stages

Contribution à l'encadrement des stages officinaux et hospitaliers (tutorat, évaluation, lien avec les maîtres de stage).

Coordination et vie pédagogique

Participation à la Commission pédagogique, jurys, groupes de coordination des unités d'enseignement ;
Participation à l'évolution des maquettes pédagogiques des 1^{er} et 2^{ème} cycles et à la réflexion globale sur la compétence clinique du pharmacien ;
Participation à des projets pédagogiques transversaux et/ou interprofessionnels.

Profil

Enseignant/e chercheur/euse associé/e en Soins pharmaceutiques/ Pharmacie clinique

Formation & expérience attendues

Docteur en pharmacie, avec exercice professionnel significatif dans le domaine des soins pharmaceutiques.
Expérience avérée en pharmacie clinique, y compris en conciliation, ETP, interventions pharmaceutiques.
Expérience d'enseignement en pharmacie clinique.
Rigueur scientifique, adaptabilité et esprit d'équipe.

Compétences requises

Connaissance approfondie du rôle du pharmacien clinicien dans le parcours de soins ;
Maîtrise des outils pédagogiques innovants (simulation, évaluation par compétences, portfolios...) ;
Capacités de travail en équipe pédagogique interdisciplinaire ;
Pédagogie active centrée sur les compétences et le raisonnement clinique.

Autres atouts appréciés

Certification ou formation en pédagogie universitaire (DU, etc.) ;
Implication dans des projets interprofessionnels (parcours patient, interprofessionnalité, CPTS).

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus !

Les personnes intéressées devront envoyer leur dossier de candidature avec toutes les pièces justificatives à : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr avant le 19/06/2025 16h00 (heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet (notamment sur les documents à fournir) <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/pourquoi-nous-rejoindre/enseignants-chercheurs-associés>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- [Disponible sur notre portail web « Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap