

Profil : Science de l'olfaction

Section CNU : 31, 32

Localisation du poste : ICN, 28 avenue Valrose, UCA

Numéro d'identification Galaxie : 141

Numéro d'identification établissement (id fiche de poste) : 1002

Type de recrutement (Art.) : PR 46.1

Profil

Science de l'olfaction

L'institut de Chimie de Nice, UMR-CNRS 7272 est composé de 4 équipes de Recherche (Arômes Parfums Synthèse Modélisation, Molécules Bioactives, Radiochimie Humaine et Environnementale, Matériaux et Polymères Eco-Compatible). A travers ce recrutement, l'ICN vise à renforcer son axe de recherche en chimie des odorants (équipe APSM).

La recherche de l'équipe « Arômes - Parfums - Synthèses - Modélisation » se focalise sur la découverte et l'élaboration de nouvelles molécules constitutives des arômes et des parfums et sur la description des modes d'action permettant leur perception. Les substances naturelles d'origine végétale inspirent la conception de nouveaux odorants. L'équipe développe des méthodologies catalytiques de synthèse et de biosynthèse de molécules odorantes, des méthodes d'extraction de produits naturels, des techniques modernes de détection analytique et des techniques de modélisation moléculaire vers une meilleure connaissance des mécanismes de l'olfaction.

Le-a professeur-e recruté-e sera un-e chercheur-se confirmé-e, et devra développer des recherches sur la science des odorants, les mécanismes de l'olfaction, les approches expérimentales et théoriques dans la recherche sur les arômes et les parfums, les nouveaux concepts dans la compréhension de l'olfaction, les protéines et/ou récepteurs impliquées dans les sens de l'odorat et du goût, la santé et l'olfaction

En tant que membre du corps enseignant d'Université Côte d'Azur, le-a candidat-e retenu-e devra initier et développer une recherche créative et financée et contribuer à un programme d'enseignement à la pointe d'une éducation multidisciplinaire.

Le-a professeur-e recruté-e répondra également à un besoin de formation et de qualification des étudiants par le département de chimie et qui doit être anticipé dès maintenant afin de permettre aux chimistes de relever les défis futurs.

Contact : Pr. Uwe Meierhenrich, Uwe.Meierhenrich@univ-cotedazur.fr

Profil Enseignement du candidat :

Le (la) candidat(e) recruté réalisera ses enseignements au sein du Département de Chimie. Ces enseignements seront dispensés en Licence Sciences et Technologies, Licence de Chimie, Licence Sciences de la Vie, ou dans l'un des Masters de Chimie. Il (elle) aura principalement vocation à enseigner dans le domaine de la chimie générale, thermodynamique, chimie physique et chimie analytique. Il (elle) devra posséder de solides connaissances et compétences dans le domaine de la chimie analytique, afin de renforcer les équipes pédagogiques en place. Il (elle) pourra également venir renforcer les activités pédagogiques des formations à finalité professionnelle.

Contact : Dr. Sophie Martini, Sophie.MARTINI@univ-cotedazur.fr

Science of olfaction

The Institut de Chimie de Nice, UMR-CNRS 7272 is composed of 4 research teams (Flavors - Fragrances - Synthesis and Modeling, Bioactive Molecules, Human and Environmental Radiochemistry, EcoCompatible Materials and Polymers). Through this recruitment, the ICN aims to strengthen its research axis in odorant chemistry (APSM team).

The research of the "Flavors - Fragrances - Synthesis - Modeling" team focuses on the discovery and development of new molecules that constitute flavors and fragrances and on the description of the modes of action that allow their perception. Natural substances of plant origin inspire the design of new odorants. The team develops catalytic methodologies for the synthesis and biosynthesis of odorant molecules, extraction methods for natural products, analytical protocols and molecular modeling techniques for a better understanding of the mechanisms of olfaction.

The recruited professor should develop research in science of odorants, mechanisms of olfaction, experimental and theoretical approaches in flavour and fragrance research, new concepts in the understanding of olfaction, proteins in the senses of smell and taste, health and olfaction Candidates are expected to demonstrate a strong research record and commitment to excellence in teaching at the undergraduate and graduate levels. As a faculty member of Université Côte d'Azur, the successful candidate will be expected to initiate and develop a creative and funded research and contribute to a teaching program at the forefront of a multidisciplinary education.

The recruited professor will also responds to a need for student training and qualification by the department of chemistry and which must be anticipated now in order to enable chemists to meet future challenges.

Modalités de candidature

Les personnes intéressées doivent s'inscrire sur GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> et y déposer leur dossier avant le **2 mai 2022 à 16h00**

Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Open to Europe and to the world, Université Côte d'Azur coordinates higher-education and research activities in the Côte d'Azur region and has created an environment where education, research and innovation meet the highest standards. While engaged in a deep and ongoing transformation of its role and organization, Université Côte d'Azur is also a dynamic leader in the local region known for its exceptional quality of life between sea and mountains. In this context, Université Côte d'Azur is recognized for its excellence and is committed to human-centered values, socially engaged, and ethically responsible.

> Key figures

32.000+ students

21 component institutions
including 8 Graduate Schools
and 6 associate components

50+ laboratories
and research units

4.600 permanent staff
including 1,600 faculty, 1,200 administrative staff plus around 1,800 lecturers and fellow researchers at CNRS, INSERM, INRIA, INRAE, etc.

> Values



Good reasons for joining Université Côte d'Azur

Attractive working conditions:

- An exceptional scientific and technological environment boosted by the vitality of the IDEX UCA^{JEDI} initiative and the 3IA Côte d'Azur Interdisciplinary Institute of Artificial Intelligence.
- Personalized assistance with settling into life in France provided by the Welcome Center.
- Two coordinators (scientific and institutional) to provide individual support and ensure a smooth transition.
- A wide range of career development opportunities: training programs, mobility and career advice.

Social benefits:

- Sports, cultural, and leisure activities.
- Staff cafeteria.
- Partial coverage (15%) of complementary health insurance in addition to basic French health insurance.
- Partial coverage of public transportation costs (50%).
- Sustainable mobility allowance (for cycling, carpooling).
- Full range of French social benefits.

A committed university:

- Assistance for persons with disabilities, gender equality, quality of life at work, ethics and scientific Integrity, and eco-responsible campuses.



Discover the 10 good reasons to join us

[All our positions are open to people with disabilities](#)

Find all our job offers on the web

[Working at Université Côte d'Azur](#)