

Profil : Enseignant Contractuel

Localisation du poste : Projet L@UCA, Petit VALROSE

Type de recrutement : Enseignant-Contractuel contractuel à mi-temps

## Profil

Diplômé Bac+5 avec 3 ans au minimum d'expérience professionnelle et un goût pour l'enseignement. Une première expérience d'enseignement serait un plus.

## Qualités et compétences requises

- Capacité à préparer et mettre en œuvre des enseignements
- Compétences en termes d'encadrement et d'animation d'une petite équipe
- Connaissance du marché de l'emploi, de l'environnement socio-économique, du milieu des entreprises et des collectivités, de l'évolution des secteurs d'activité professionnelle
- Capacité d'organisation, aptitude au dialogue, à la communication avec des interlocuteurs de profils professionnels diversifiés et à la négociation, diplomatie.
- Discernement et sens de l'initiative ; autonomie et disposition au changement ; force de proposition dans l'identification et l'impulsion de propositions innovantes ;
- Connaissance du système éducatif de l'enseignement supérieur, des dispositifs de formation initiale et continue ;
- Maîtrise des réseaux sociaux et professionnels

## Descriptif de l'emploi

### MISSION D'ENSEIGNEMENT

Le projet L@UCA met en place pour les étudiants de deuxième et troisième année de licence générale des enseignements dits de "préprofessionnalisation" afin de faciliter l'accès au marché de l'emploi, notamment pour les étudiants de licence qui ne poursuivront pas leurs études en master. Plusieurs unités d'enseignement sont proposées au choix aux étudiants : "management de projet", « démarche qualité », « Entrepreneuriat », « Techniques de commercialisation », « Logistique », « Techniques de communication ». De nouvelles unités d'enseignement sont régulièrement en cours de préparation. Le ou la recruté(e) sera chargé(e) d'assurer une partie de ces unités d'enseignement et de contribuer à identifier des professionnels pour assurer l'ensemble des unités d'enseignement.

### MISSION DE VEILLE

La mission au sein du projet L@UCA consistera à faire une veille sur les métiers émergents et les compétences associées dans le périmètre des formations de licence générale de l'établissement de

manière à contribuer à la construction de dispositifs innovants pour soutenir l'employabilité des étudiants de licence générale. Le ou la recruté(e) sera intégré(e) à l'équipe projet L@UCA installée sur le campus de Valrose et sera amené(e) à se déplacer sur les 5 campus de Nice ainsi que sur le territoire des Alpes maritimes.

### Contact

Les personnes intéressées doivent envoyer leur candidature aux adresses suivants :

[isabelle.mirbel@univ-cotedazur.fr](mailto:isabelle.mirbel@univ-cotedazur.fr) et [anne.daunois-giudicelli@univ-cotedazur.fr](mailto:anne.daunois-giudicelli@univ-cotedazur.fr) avant le 31 août 2022.

### Modalités de candidature

Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH :

[drh.enseignants@univ-cotedazur.fr](mailto:drh.enseignants@univ-cotedazur.fr)

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

## UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**+32.000** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et  
6 composantes dérogatoires

**+ 50** laboratoires et  
unités de recherche

**4.600** personnels  
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,  
1200 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 1800 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



## Pourquoi nous rejoindre ?

### Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

### Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

### Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



## Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web  
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)