

Profil : ANTHROPOLOGIE URBAINE : TRANSITIONS, ENVIRONNEMENT, SANTE

Section CNU : 20°

Localisation du poste : Université Côte d'azur Nice

Numéro d'identification Galaxie : 64

Numéro d'identification établissement : 712

Type de recrutement (art.) : 46.1

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiant-e-s et des professionnel-le-s, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Depuis le 1er janvier 2020, cet établissement public expérimental vise à développer le modèle du 21^{ème} siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence (IDEX) avec « UCA Jedi », du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019, d'un projet d'écoles universitaires de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement plus de 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiant-e-s.

Université Côte d'Azur se compose de différents sites situés principalement à Nice, Sophia Antipolis et Cannes mais largement répartis entre la Seyne-sur-Mer et Menton. Elle bénéficie ainsi d'une situation géographique privilégiée entre mer et montagne offrant un cadre de vie agréable pour ses personnels et étudiant-e-s. Sa localisation au cœur de l'Europe associée à la facilité d'accès de l'Aéroport International Nice Côte d'Azur lui permet d'être une porte ouverte sur le monde académique et scientifique.

En savoir plus sur « [Travailler à Université Côte d'Azur](#) »

Profil

ANTHROPOLOGIE URBAINE : TRANSITIONS, ENVIRONNEMENT, SANTE
/ URBAN ANTHROPOLOGY: TRANSITIONS, ENVIRONMENT, HEALTH

La/le professeur-e retenu-e aura pour spécialisation l'anthropologie urbaine, avec un intérêt et des compétences avérées dans l'analyse des transitions (énergétique, écologique, mobilité, alimentaire, ...) auxquelles font face les environnements urbains. Il/elle assurera des enseignements d'anthropologie générale à tous les niveaux du cursus d'anthropologie (licence et master). Les compétences pédagogiques spécifiques demandées sont une capacité à enseigner l'anthropologie urbaine sous l'angle des nombreux défis posés par la transition écologique au niveau des transformations environnementales, des déplacements (déplacements de populations, mobilités urbaines tourisme...) et de la santé (environnementale et publique). Il/Elle dirigera des travaux de master et de doctorat en s'appuyant sur des problématiques confirmées par ses propres travaux et fortement ancrées sur la pratique du terrain.

La/le candidat-e devra par ailleurs assurer des charges administratives et s'investir dans le suivi et la formation doctorale des étudiant-e-s. Elle/Il devra être attentif à s'insérer dans l'ensemble des dispositifs de recherche de l'établissement (UCA), notamment le laboratoire LAPCOS (UPR 7278) dont la thématique transversale est « Qualité de Vie : Environnements, Santé, Travail », mais aussi la MSHS de Nice, l' EUR ODYSSEE l'IDEX (Académie 5) et elle/il pourra également établir des ouvertures vers l'EUR HEALTHY.

Il est également attendu des propositions pédagogiques innovantes afin de transmettre les compétences nécessaires à l'observation des usages dans des contextes de vie ordinaire et la traduction des points de vue entre les différents acteurs d'un projet commun.

Elle/il prendra également l'initiative de nouveaux projets pédagogiques qui contribueront à renforcer la visibilité de nos formations et leur orientation majeure : environnement et innovation., La/le professeur-e s'efforcera de développer le rayonnement national et international de l'établissement et des formations en anthropologie de l'UNS.

Descriptif de l'emploi

MISSION D'ENSEIGNEMENT

La/le professeur-e retenu-e assurera des enseignements d'anthropologie générale à tous les niveaux du cursus d'anthropologie (licence et master). Les compétences pédagogiques spécifiques demandées sont une capacité à enseigner l'anthropologie urbaine sous l'angle des déplacements, de l'environnement, de la santé et les nombreux défis posés par la transition écologique. Il/Elle dirigera des travaux de master et de doctorat en s'appuyant sur des problématiques confirmées par ses propres travaux et fortement ancrées sur la pratique du terrain.

La/le candidat-e devra par ailleurs assurer des charges administratives et s'investir dans le suivi et la formation doctorale des étudiant-e-s.

Il est également attendu des propositions pédagogiques innovantes afin de transmettre les compétences nécessaires à : 1) l'observation des usages dans des contextes de vie ordinaire ; 2) la traduction des points de vue entre les différents acteurs d'un projet commun

Elle/il prendra également l'initiative de nouveaux projets pédagogiques qui contribueront à renforcer la visibilité de nos formations et leur orientation majeure : environnement et innovation., La/le professeur-e s'efforcera de développer le rayonnement national et international de l'établissement et des formations en anthropologie de l'UNS.

Contact : Toufik.FTAITA@univ-cotedazu.fr

MISSION DE RECHERCHE

Il s'agira de développer des recherches qualitatives en utilisant des méthodologies relevant de l'anthropologie. la/le candidat-e devra démontrer un intérêt et une aptitude aux approches pluridisciplinaires (psychologie, géographie, archéologie, sociologie) comparatistes et internationales centrées sur l'analyse des transitions (énergétique, écologique, mobilité, alimentaire, ...) auxquelles font face les environnements urbains. La personne recrutée aura pour mission de contribuer à développer un réseau de recherche à l'échelle internationale. Ses travaux contribueront au développement de l'axe 1 (espace et perception) et 2 (du bien naître au bien vieillir) du LAPCOS (UPR 7278) dont la thématique transversale est « Qualité de Vie : Environnements, Santé, Travail ». Elle/Il devra être attentif à s'insérer dans l'ensemble des dispositifs de recherche de l'établissement (UCA), notamment la MSHS de Nice, l'EUR ODYSSEE, l'IDEX (Académie 5) il pourra également établir des ouvertures vers l'EUR HEALTHY. Elle/Il développera des collaborations et des programmes de recherche avec la Sustainable Design School dans le domaine du design, avec les sciences de l'environnement, mais également avec les collectivités territoriales sur des questions d'innovations techniques et sociales en matière de mobilités et de productions territoriales en contexte de transition écologique.

Contact : dirk.steiner@univ-cotedazur.fr

Modalités de candidature

Les personnes intéressées doivent s'inscrire sur GALAXIE : <https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> et y déposer leur dossier au plus tard le 30/03/2021

Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr.

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)