

ENSEIGNANT(E) DU SECOND DEGRE en Sciences Industrielles de l'ingénieur option ingénierie électrique (Teacher in Electrical Engineering)

- **Corps : fonctionnaire titulaire (statut PRAG et PRCE notamment)**
- **Discipline : Sciences Industrielles de l'ingénieur option ingénierie électrique (H1415)**
- **Quotité : 100%**
- **Localisation : IUT site de Fabron**
- **Section CNU : 63/61**
- **Département disciplinaire : Électronique, traitement du signal, automatique**
- **Département: Génie Electrique et Informatique Industrielle (GEII)**
- **Composante principale d'enseignement : IUT de l'Université Côte d'Azur**
- **Date de prise de fonction : 01/09/2025**
- **Numéro d'identification établissement : 01**
- **Numéro ID Galaxie : 285**

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Dans le cadre de la mise en place du BUT GEII, la personne recrutée devra posséder de bonnes compétences dans l'ensemble des domaines du génie électrique et de l'informatique industrielle. Elle devra s'investir rapidement dans les parcours ÉMÉ (Électricité et Maîtrise de l'Énergie) et AI (Automatisme et Informatique Industrielle). Des compétences plus poussées en électrotechnique, électronique de puissance et en automatisme seront appréciées. Elle participera également aux projets pluridisciplinaires (électronique, informatique) qui ont une place dominante dans le nouveau programme du BUT.

Une expérience professionnelle dans l'industrie sera un atout indéniable pour répondre aux exigences du programme nationale et notamment pour la prise en charge des enseignements de conduite de projet et vie de l'entreprise.

À termes, des responsabilités administratives devront être prises pour une participation à la vie du département.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Philippe Le Thuc (philippe.le-thuc@univ-cotedazur.fr)

Profil

Profil recherché en français et en anglais

La personne recrutée aura idéalement une expérience d'enseignement dans le supérieur. Elle aura une connaissance de l'IUT et de la réforme en cours du BUT.

Elle devra s'investir dans les tâches administratives et devra participer aux salons étudiants afin de promouvoir la formation.

Un profil général et équilibré est souhaitable. Une expérience professionnelle dans l'industrie sera un atout indéniable.

Beaucoup d'enseignements se font en binôme. La personne recrutée devra donc être prête à travailler en équipe.

The person recruited will ideally have teaching experience in higher education. He/she will be familiar with the IUT (Institute of Technology) and the current BUT (Bachelor) reform.

He/she will be expected to take on administrative tasks and attend Higher Education Fairs to promote the BUT's programme.

A well-balanced general profile is desirable. Professional experience in industry will be an undeniable asset.

Many courses are taught in pairs. The person recruited should therefore be prepared to work as part of a team.

Mots clés : Energie, Automatisation

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'Institut Universitaire de Technologie Nice Côte d'Azur est composé de 10 départements d'enseignements, répartis sur 4 sites géographiques.

L'IUT accueille chaque année 2 600 étudiants et compte en 2024 : 249 personnels permanents (162 enseignants et 87 BIATSS) ainsi que 450 chargés d'enseignement vacataires.

Les formations proposées au sein de l'IUT Nice Côte d'Azur : 10 Bachelors Universitaires de Technologie (BUT) et 4 Licences Professionnelles (LP).

<https://iut.univ-cotedazur.fr>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via GALAXIE : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le 28/10/2024 (fermeture du serveur à 16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignement-et-recherche/recrutement-enseignants/recrutement-enseignantes-du-2nd-degre>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité (iut.personnel@univ-cotedazur.fr), et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap