

Maitre·sse de conférences en linguistique anglaise / English linguistics

Statut : MCF

Section CNU : 11

Date de prise de fonction : 01/09/2024

ID Galaxie : 225

Département disciplinaire : Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

Composante principale d'enseignement : CREATES

Unité de recherche : BCL

Numéro d'identification établissement : 1010

Article de recrutement : Art. 26.1

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La section d'anglais recrute un·e Maître·sse de Conférences qui interviendra principalement en licence Langues Etrangères Appliquées (LEA) et en master MEEF (épreuves de linguistique). La personne recrutée pourra également intervenir en licence LLCE. En collaboration avec l'équipe enseignante, la personne recrutée dynamisera les enseignements de langue anglaise en licence LEA, et sera chargé de repenser l'offre de formation en linguistique / langue sur les trois années de licence afin de mieux répondre aux besoins et aux attentes de professionnalisation de cette filière. Cette progression devra viser la consolidation de compétences langagières et la maîtrise de compétences de communication. La personne recrutée se verra également confier des cours de linguistique dans le cadre de la préparation du concours du CAPES. Pour ces épreuves, des compétences dans différentes approches linguistiques et, surtout, en grammaire énonciativiste, sont essentielles.

Missions de recherche :

Le laboratoire BCL, dont le rayonnement scientifique et le dynamisme ont été soulignés dans le dernier rapport HCERES, travaille sur le langage, depuis son architecture cognitive jusqu'à ses réalisations discursives ou textuelles les plus concrètes, en passant par les modèles phonologiques, morphologiques, syntaxiques ou pragma-énonciatifs, et la prise en compte de toute la variation linguistique diatopique ou diachronique, mais aussi stylistique et générique. Par ce spectre large, BCL a une approche intégrative et interdisciplinaire du langage qui lui permet d'associer dans des dynamiques croisées, au sein du laboratoire, linguistes de la langue, linguistes du discours et cognitivistes, et de s'ouvrir au sein des académies de l'IDEX ou de projets ANR aussi bien vers les neurosciences que vers l'histoire, aussi bien vers la littérature que vers les systèmes de traitement informatiques des signaux.

La personne recrutée a vocation à s'intégrer dans les activités du laboratoire. Ses travaux porteront préférentiellement sur la pragmatique et/ou l'énonciation, mais les recherches en morphologie, syntaxe ou portant sur les méthodes d'exploration des corpus seront également bienvenues. Elle pourra ainsi participer aux travaux de l'une et/ou l'autre des équipes suivantes :

*L'équipe « Pragmatique des textes et des discours », qui regroupe des chercheurs issus de plusieurs sections CNU (7^e, 8^e, 9^e, 11^e, 13^e) que l'axe directeur de la pragmatique énonciative permet de fédérer, travaille autour de projets quadriennaux centrés sur l'analyse et la théorisation de phénomènes discursifs ciblés et de leurs effets en contexte, dans des corpus authentiques de tous types (littéraire, médiatique, publicitaire, oraux...).

*L'équipe « Logométrie. Corpus, Traitements, Modèles », qui regroupe également des chercheurs issus de plusieurs sections CNU (7, 9, 11 et 13) du fait de la transversalité de son programme méthodologique, travaille sur des modèles méthodologiques en lien avec les problématiques de la linguistique de corpus anglaise dont les concepts sont mobilisés de manière récurrente (e.g. corpus-based vs corpus-driven, patterns, lexical bundles, etc.).

*Et/ou l'équipe « Dialectologie et linguistique formelle » (représentant actuellement les sections 7, 9, 11, 34 et 73 du CNU), qui concentre ses travaux sur la documentation et l'étude comparative de la variation à tous les niveaux de l'analyse linguistique (phonétique, phonologie, morphologie, syntaxe, lexique, sémantique) dans une perspective de reconstruction diachronique et d'élucidation des principes généraux de la faculté de langage.

Profil recherché

La personne recrutée fera preuve de dynamisme, tant au niveau de son investissement dans la section d'anglais que dans son intégration au laboratoire BCL. La section d'anglais cherche un/une collègue qui participera aux différentes responsabilités et missions administratives et qui s'engagera dans des réflexions pédagogiques collectives, dans l'optique de l'amélioration continue des formations dans lesquelles interviennent les enseignants affectés à la section d'anglais. En recherche, il est attendu que la personne recrutée construise un programme de recherches actif dans le domaine de la linguistique anglaise, participant ainsi à la vitalité des recherches menées à BCL. Des compétences en grammaire énonciativiste seront particulièrement appréciées. Une démarche soutenue dans la recherche de financements est attendue.

Description de la composante

L'École Universitaire de Recherche (EUR) « Arts et Humanités » est une composante sans personnalité morale d'Université Côte d'Azur. Elle porte la recherche et la formation supérieure de second et de troisième cycle en centrant ses axes thématiques sur les faits de créativité, leurs signes, leurs transformations, leurs réceptions et leurs traces. Ces recherches, incluant des projets soutenus par l'IDEX, portent ainsi sur la littérature, les langues, l'histoire des idées, l'information et la communication, l'histoire, les sciences sociales, la psychologie, l'économie, les humanités, les cultures et les arts. L'EUR fédère 8 laboratoires de recherche dont 3 UMR CNRS, et 7 écoles supérieures d'art dont deux composantes à personnalité morale d'UniCA (Villa Arson et ERACM). Elle propose plus d'une trentaine de diplômes en master et doctorat (environ 500 étudiants). Elle est pilotée par une directrice et un directeur adjoint, un bureau composé de six enseignants-chercheurs et s'appuie sur trois comités de direction : un COPIL, un COSP et un comité de suivi « Arts, Sciences et Créativité ».

<https://creates.univ-cotedazur.fr>

Modalités de candidatures :

Pour candidater, merci de bien vouloir déposer votre dossier via GALAXIE : <https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le **29 mars 2024 – 16 heures (heure de Paris)**.

Plus d'information sur notre site internet.

Les auditions comporteront une mise en situation pédagogique non publique dont les modalités exactes seront indiquées sur la convocation à l'audition.

Contacts :

- **Questions relatives à l'aspect recherche :**
Marie-Albane Watine : marie-albane.watine@univ-cotedazur.fr
- **Questions relatives à l'aspect enseignement :**
Amanda Edmonds : amanda.edmonds@univ-cotedazur.fr
- **Questions administratives :**
Virginie Sessa : virginie.sessa@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)