

Maitre·sse de conférences en IA et Langage Naturel / AI and Natural Language

Statut : MCF
Section CNU : 27
Date de prise de fonction : 01/09/2024
ID Galaxie : 230

Département disciplinaire : Informatique
Composante principale d'enseignement : UPI de EUR DS4H
Unité de recherche : Laboratoire I3S
Numéro d'identification établissement : 1018
Article de recrutement : Art. 26.1

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Avec un déficit de plus de 1900 heures eqTD les besoins sont multiples. Néanmoins des priorités ont été identifiées autour du Génie Logiciel, le développement web, les systèmes informatiques (notamment la virtualisation) et la science des données au sens large, l'IA. Le département a aussi des besoins en informatique théorique, notamment en algorithmique. Il sera demandé à la personne recrutée de s'investir plus particulièrement en Licence informatique en prenant en charge l'organisation de certains modules et, à terme, la responsabilité de la coordination d'une année.

Missions de recherche :

Dans le cadre d'une stratégie globale autour de l'intelligence artificielle qui intéresse toute l'Université Côte d'Azur et son 3IA Côte d'Azur, le laboratoire recrute un·e maître·sse de conférences en Intelligence Artificielle pour renforcer son activité de recherche dans ce domaine et notamment pour renforcer son expertise en traitement du langage naturel et analyse de documents textuels. Les thématiques prioritaires sont le traitement du langage naturel, l'apprentissage statistique et profond de représentations notamment de textes et de documents, l'analyse de documents, et pourraient aussi comprendre des problématiques relatives à l'explicabilité et l'interprétabilité des modèles, et au couplage entre approches symboliques et statistiques. Le laboratoire attend des candidats au meilleur niveau international, faisant valoir un large portefeuille de compétences dont une ou plusieurs dans le champ du Traitement Automatique du langage naturel.

Profil recherché

La personne recrutée devra avoir fait preuve de contributions pertinentes et originales en recherche dans ce domaine, en ayant démontré à la fois des capacités de recherche sur les modèles et un intérêt fort pour les applications. La personne recrutée effectuera ses recherches au sein de l'équipe SPARKS/WIMMICS dans laquelle elle renforcera l'axe concernant l'analyse et l'interprétation sémantique de données non-structurée dans le contexte d'applications telles que l'extraction d'information et des connaissances, l'analyse de discours – notamment des structures argumentaires, la fouille de données, l'analyse des sentiments. Cette équipe de recherche est fortement impliquée dans le 3IA Côte d'Azur, qui vient d'être lancé en 2019 sur le site de Sophia Antipolis. L'intégration à l'équipe constitue un élément clé pour ce recrutement, pour lequel il sera demandé aux candidat·e-s de se positionner. En dehors des compétences scientifiques, les candidat·e-s ayant participé au montage et au suivi de projets nationaux ou internationaux et qui seront en mesure de favoriser de nouvelles collaborations avec le laboratoire I3S seront particulièrement appréciés.

Description de la composante

L'Unité Pédagogique Informatique (UPI) de l'EUR DS4H offre un enseignement généraliste à dominance informatique et intervient Licence Informatique dont les deux premières années sont mutualisées avec le portail « Sciences et Technologies » sur le campus de Valrose. UPI est aussi au cœur du Master Informatique dont elle assure la première année commune et aussi le parcours de M2 Informatique et Interactions à vocation recherche en informatique fondamentale. L'autre point fort d'UPI est constitué par ses masters professionnalisant MIAGE et MDBS avec plusieurs parcours de spécialisation. Une grosse partie de nos cours de M1 et la totalité de ceux du M2 I&I sont dispensés en français ou en anglais en fonction du public.

Modalités de candidatures :

Pour candidater, merci de bien vouloir déposer votre dossier via GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le **29 mars 2024 – 16 heures (heure de Paris)**

Plus d'information sur notre site internet.

Les auditions comporteront une mise en situation pédagogique non publique dont les modalités exactes seront indiquées sur la convocation à l'audition.

Contacts :

- **Questions relatives à l'aspect recherche :**
Elena Cabrio : elena.cabrio@univ-cotedazur.fr
Serena Villata : villata@i3s.unice.fr
- **Questions relatives à l'aspect enseignement :**
Franck Guingne : franck.guingne@univ-cotedazur.fr
- **Questions administratives :**
Claire Arkhanguelsky : claire.arkhanguelsky@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)