

Maitre·sse de conférences en Ergonomie cognitive / Cognitive ergonomics

Statut : MCF

Section CNU : 16

Date de prise de fonction : 01/09/2024

ID Galaxie : 227

Département disciplinaire : Psychologie

Composante principale d'enseignement : EUR HEALTHY

Unité de recherche : LAPCOS

Numéro d'identification établissement : 1042

Article de recrutement : Art. 26.1

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée renforcera l'équipe pédagogique pour les enseignements fondamentaux et professionnalisants en ergonomie cognitive, et en méthodologie, sur l'ensemble du cursus de licence et master. Les cours assurés en Licence de Psychologie concernent les statistiques descriptives et inférentielles et/ou la méthode expérimentale, et les nouveaux cours et TER destinés à introduire la pratique professionnelle et la recherche en ergonomie cognitive. Les enseignements délivrés en Master portent sur les méthodes, les connaissances, et la réalisation de projets en ergonomie cognitive. Une expérience préalable d'enseignement en ergonomie est également requise. Il est particulièrement attendu qu'elle s'implique dans le Master Psychologie parcours Ergonomie cognitive des technologies numériques, entre autres pour l'encadrement de mémoires de recherche.

Missions de recherche :

La personne recrutée réalisera ses travaux de recherche au sein du Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS) qui a adopté comme identité fédératrice le thème transversal « Qualité de vie : Environnements, Santé, Travail », notamment au sein de l'Axe 2 « Santé » de ce laboratoire. Les thématiques de recherche portant sur l'utilisation des technologies numériques dans le champ de la santé, du handicap, du travail, et des apprentissages constituent un des axes importants du LAPCOS, de la nouvelle EUR HEALTHY, et de la MSHS Sud-Est. La personne recrutée aura pour objectif de réaliser et animer les travaux scientifiques sur ces thématiques. Elle doit envisager des collaborations visant à répondre à la forte demande de recherches fondamentale et appliquée sur ces thématiques et participer au développement des collaborations pour la recherche avec les partenaires académiques et industriels locaux - notamment au sein de l'Université Côte d'Azur -, nationaux et internationaux. La personne recrutée devra participer à la vie du laboratoire et de l'institution.

Profil recherché

La personne recrutée doit être qualifiée en section CNU 16 et faire état de travaux de recherches menés dans une approche ergonomique. En outre, une spécialisation des travaux de recherche en ergonomie cognitive des technologies numériques sera fortement appréciée. Elle devra être avoir une expérience substantielle d'enseignement en ergonomie cognitive, en méthodologie de la recherche, d'intervention ergonomique et en statistiques. Une expérience dans l'encadrement (mémoires de recherche, stages) sera fortement appréciée.

Description de la composante

"L'École Universitaire de Recherche (EUR) HEALTHY – Ecosystèmes des sciences de la santé – est une composante sans personnalité morale d'Université Côte d'Azur. Elle soutient la recherche et porte la formation supérieure de second et de troisième cycle en centrant ses axes thématiques afin de développer une approche écosystémique de la santé pour répondre aux enjeux de société liés à la santé. Pour cela, elle propose un programme d'enseignement permettant de développer de nouvelles compétences et de nouveaux métiers pour promouvoir et prendre en charge la santé tout en renforçant l'intégration de la recherche et l'innovation dans les programmes de formation. Ainsi, elle coordonne et renforce l'activité de recherche dans le domaine de la santé, en particulier les interventions en santé. Par ailleurs, elle a également pour objet de créer et consolider un cluster écosystème de santé et de développer des collaborations internationales"

Modalités de candidatures :

Pour candidater, merci de bien vouloir déposer votre dossier via GALAXIE : <https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le **29 mars 2024 – 16 heures (heure de Paris)**

Plus d'information sur notre site internet.

Les auditions comporteront une mise en situation pédagogique non publique dont les modalités exactes seront indiquées sur la convocation à l'audition.

Contacts :

- **Questions relatives à l'aspect recherche :**
Edith GALY : edith.galy@univ-cotedazur.fr
- **Questions relatives à l'aspect enseignement :**
Pierre THEROUANNE : pierre.therouanne@univ-cotedazur.fr
- **Questions administratives :**
Service RH de proximité : Virginie SESSA : virginie.sessa@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)