

## PRAG EPS

**Statut :** PRAG-PRCE

**Discipline:** EPS

**Date de prise de fonction :** 01/09/2024

**Département disciplinaire :** SEF

**Composante principale d'enseignement :** INSPE

**Numéro d'identification établissement :** 156

### Description de l'emploi

#### Missions d'enseignement :

L'enseignant(e) recruté(e) interviendra principalement (Autour de  $\frac{3}{4}$  du service statutaire) dans le cadre du master MEEF mention 2nd degré EPS, sur le centre de NICE, complétant ainsi les heures de formations dispensées essentiellement par un autre formateur Inspé.

En M1, il/elle interviendra notamment dans les UEs liées à la formation à l'enseignement de l'EPS dans le 2nd degré : Apports théoriques et pratiques sur l'enseignement de l'EPS (Ecues 122, 222, 131, 231), Formations supports des préparations aux épreuves écrites du CAPEPS (Ecues 141, 241, 124, 242) mais aussi à celles plus transversales qui visent la professionnalisation des étudiants M1(Ecues 133 et 233).

En M2, il/elle interviendra aussi dans la formation des M2 alternants dans le 2nd degré en EPS (Constructions des savoirs disciplinaires Ecue 322, Gestion de groupe en EPS (Ecue 333), Méthodologie des épreuves d'oral du CAPEPS (Ecues 4421, 442, 443)

Il/elle pourra également prendre en charge les enseignements du « Numérique éducatif » au sein du Master EPS (M2, Ecue 331) et une « Option de la culture commune » au regard de ses compétences (exemple : « prise en charge des élèves à besoin éducatif particulier »)

Il/elle assurera une partie des heures dédiées aux formations disciplinaires du nouveau dispositif de formation des stagiaires non-détenteurs d'un Master MEEF EPS, part dédiée à l'Inspé.

Il/elle complètera sa mission d'enseignement au niveau du continuum de formation Licence Enseignement (L2/Master) notamment en formation Professionnalisation dont l'Inspé à la charge.

Il/elle interviendra dans une moindre mesure et en cas de besoins dans le Master MEEF 1D notamment en EPS. De même il pourra être sollicité pour assurer des heures de formation continuée des enseignants (T1, T2 et/ou T3)

#### Profil recherché

La commission appréciera les compétences du/de la candidat(e) :

- à former les étudiants au niveau Master MEEF 2D EPS
- à intégrer les diverses équipes de formateurs avec lesquels il sera amené à travailler
- à concevoir et mettre en œuvre des dispositifs pédagogiques efficaces en réponses aux compétences visées par les Ecues du Master MEEF

Il sera en outre apprécié:

- Son expérience en matière de formations d'enseignants au niveau Master, CAPEPS et/ou Agrégation, mais aussi en tant que jury de ces mêmes concours ou autres sollicitations rectorales (Ex : mentions complémentaires...)
- Son expérience dans la formation continue et/ou continuée
- Son expérience de travail avec les responsables pédagogiques du Rectorat.
- Sa disponibilité quant à la prise de responsabilité pédagogique du Master MEEF 2D EPS et notamment de la 1<sup>e</sup> année du Master MEEF 2D EPS.
- Sa connaissance du Master MEEF 2D EPS proposé par UCA.
- Son intérêt pour toutes les formations Inspé dans lesquelles il pourrait intervenir en complément de son activité principale de formation en Master MEEF 2D EPS (CLE2D, Master MEEF 1D, Néotitulaires)
- Sa participation passée, actuelle ou à venir dans des activités de recherche et de publications scientifiques

## Description de la composante

L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation de l'Académie de Nice (Inspé) répond au besoin de formation des enseignants sur les départements du Var et des Alpes Maritimes, en cohérence avec la Loi pour une École de la confiance.

Conçu comme un institut professionnalisant universitaire, l'Inspe délivre une formation initiale en alternance, faisant appel aux compétences des formateurs et des enseignants-chercheurs en poste à l'Inspe et au sein des autres composantes (UFR Lettres, Arts et Sciences Humaines, UFR Sciences et UFR Staps) et des praticiens de terrain (enseignants des 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degrés, inspecteurs, conseillers pédagogiques de circonscription...).

Elle s'attache en outre à développer une formation continue qualifiante ou diplômante pour tous les enseignants. À côté de l'employeur principalement visé par cet Institut (Éducation nationale), d'autres partenaires sont également recherchés pour permettre aux étudiants de trouver d'autres débouchés professionnels dans les domaines de l'éducation et de la formation.

## Modalités de candidatures :

Pour candidater, merci de bien vouloir déposer votre dossier via GALAXIE : <https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le 31 octobre 2023 (fermeture de la plateforme à 16h00 heure de Paris).

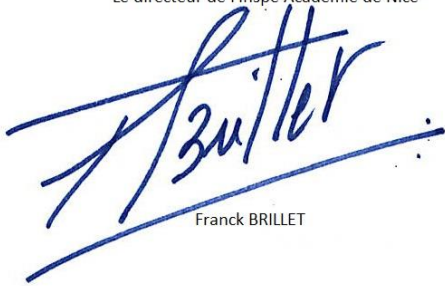
Plus d'informations sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignement-et-recherche/recrutement-enseignants/recrutement-enseignantes-du-2nd-degre>

## Contacts :

- Questions relatives à l'aspect enseignement : [isabelle.schoenhenz@univ-cotedazur.fr](mailto:isabelle.schoenhenz@univ-cotedazur.fr)
- Questions administratives : [inspe.rh@univ-cotedazur.fr](mailto:inspe.rh@univ-cotedazur.fr)

**DIRECTEUR DE L'INSPE**

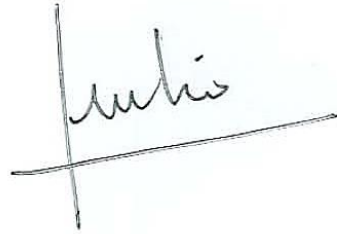
Le directeur de l'Inspé Académie de Nice



Handwritten signature of Franck BRILLET in blue ink, featuring a stylized 'F' and 'B'.

Franck BRILLET

**DIRECTEUR DU DEPARTEMENT**



Handwritten signature of Serge QUILIO in black ink, featuring a vertical line and a horizontal line.

Serge QUILIO

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

**+32.000** étudiants

**21** composantes de formation  
dont 8 Ecoles Universitaires  
de Recherche et  
6 composantes dérogatoires

**+ 50** laboratoires et  
unités de recherche

**4.600** personnels  
permanents  
dont 1600 enseignants/chercheurs,  
1200 administratifs auxquels se rajoutent  
environ 1800 intervenants en formation et  
les collègues chercheurs  
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



## Pourquoi nous rejoindre ?

### Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

### Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

### Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

## 10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres  
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)