

Enseignant/e chercheur/euse associé/e en Journalisme télévision et web Television and web journalism

- Statut : MAST
- Section CNU : 71^{ème}
- Durée du contrat : 3 ans renouvelable 1 seule fois
- Quotité: 50% mi-temps
- Date de prise de fonction : 01/09/2025
- Localisation : Campus Georges Méliès + IMREDD
- Composante d'enseignement/EUR : IUT/EUR Odyssée
- Département disciplinaire : Sciences de l'information et de la communication
- Unité de recherche : URE Transitions
- Numéro d'identification établissement : 4

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Ce/cette professionnel/le interviendra au sein du parcours journalisme du BUT Information-Communication de l'IUT de Nice Côte d'Azur (Ecole de Journalisme de Cannes/EJC) ainsi qu'au sein du parcours Journalisme Environnemental et de la Transition (JET) du Master Information et médiation scientifique et technique.

En tant que membre de équipes pédagogiques, il/elle assurera :

- le suivi des candidatures aux différents concours « télévision et web » proposés aux étudiants par les chaînes premium (FTV, TF1/LCI, BFM, M6, etc.) ;
- le suivi de stages ou d'alternance, participation aux jurys de recrutement et de validation des semestres ;
- le suivi de la réalisation d'émissions TWITCH portant sur les transitions écologiques et environnementales réalisées en coopération avec les étudiants de BUT et de Master.

Son expérience professionnelle lui permettra d'interagir avec les entreprises de presse afin d'accompagner l'insertion professionnelle des étudiants par des stages, des partenariats, de l'alternance et d'assurer la liaison avec les instances professionnelles.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Marianne.Denuelle@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche :

L'intégration de la dimension environnementale au sein des entreprises de presse prend différentes formes : création de rubriques ou d'émissions spécifiques, développement de pool de journalistes dédiés ou bien encore formation en interne. Malgré la signature par un grand nombre de journalistes de la charte pour un journalisme à la hauteur de l'urgence écologique, ces initiatives restent cependant encore dispersées et sans influence déterminante en termes de changement de comportement.

Le/la MAST recruté/e aura pour mission d'observer au plus près ces mutations, les transformations qu'elles génèrent pour le journalisme mais également de participer à l'élaboration d'une plateforme d'information visant à établir un commun de connaissances sur les questions environnementales à destination des journalistes.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Jacques.Araszkievich@univ-cotedazur.fr

Profil

Le/la candidat/e devra être un journaliste avec des connaissances et expériences en journalisme télévision et web. Une expérience d'enseignement est exigée.

Mots clés : Journalismisme – Journalismisme reporter d'image – Réseaux sociaux numériques - Sociologie du journalisme – Acceptabilité sociale

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'Institut Universitaire de Technologie Nice Côte d'Azur se compose de 10 départements d'enseignement répartis sur 4 sites géographiques : Nice, Cannes-la-Bocca, Sophia Antipolis et Menton. L'IUT accueille chaque année 2600 étudiant.e.s. L'Institut est une composante d'Université Côte d'Azur.

<https://iut.univ-cotedazur.fr/>

Le département Information-Communication de l'IUT propose deux parcours du Bachelor Universitaire de Technologies, le parcours Communication des organisations qui accueille chaque année une promotion de 84 étudiants et le parcours Journalismisme qui accueille une promotion de 28 étudiants. Depuis 2013, le parcours journalisme dans lequel sera amené à enseigner le MAST a fait l'objet d'une reconnaissance par la profession. L'école de journalisme de Cannes est ainsi la quatorzième école de journalisme reconnue par la profession en France.

<https://cej.education/cannes-cej/>

Description de l'unité de recherche :

L'unité de recherche émergente Transitions focalise plus particulièrement ses recherches sur l'acceptabilité sociale des innovations en lien avec les problématiques environnementales.

La multiplication des données inscrit aujourd'hui de nouvelles capacités de description et de prescription notamment aux plans géographique et social. Pourtant l'ensemble des potentialités ouvertes par ces nouveaux régimes sociotechniques (datas, flux et réseaux) ne conduit pas nécessairement à une transition socio-écologique des territoires. TransitionS, à partir de la distinction système/environnement, cherche à identifier les facteurs informationnels et communicationnels susceptibles d'expliquer cette divergence.

Les missions de recherche sont associées à une réflexion critique concernant la place et les apports de l'intelligence artificielle dans les processus de qualification et requalification des territoires intelligents notamment en termes d'information et de mise à disposition de l'information auprès des publics par les journalistes via une plateforme dans le cadre du projet Catapulte.

<https://univ-cotedazur.fr/laboratoires/transitions-medias-savoir-territoires-transitions>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus !

Les personnes intéressées devront envoyer leur dossier de candidature avec toutes les pièces justificatives à : peggy.tesnier@univ-cotedazur.fr copie iut.personnel@univ-cotedazur.fr avant le 07/05/2025 16h00 (heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet (notamment sur les documents à fournir) <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/pourquoi-nous-rejoindre/enseignants-chercheurs-associes>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et service RH de proximité iut.personnel@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

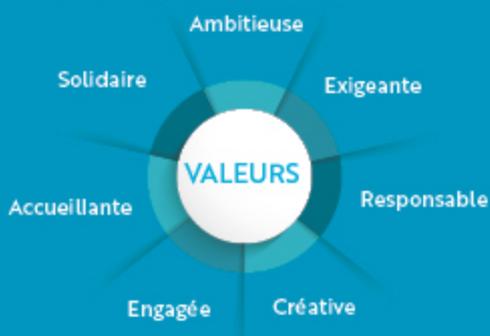
21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap