

Profil : Maître de Conférence/ Maîtresse de Conférence

Section CNU : 16

Localisation du poste : EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)

Numéro d'identification Galaxie : 99

Numéro d'identification établissement (id fiche de poste) : 813

Type de recrutement (Art.) : 26.1

Profil

Psychologie du travail et des organisations
Work and organizational psychology

Descriptif de l'emploi

MISSION D'ENSEIGNEMENT

La personne recrutée renforcera l'équipe pédagogique pour les enseignements fondamentaux et professionnalisants en psychologie sociale du travail et des organisations et, pour une part, en méthodologie et statistiques avancées sur l'ensemble du cursus. Les enseignements en Licence se situent dans le tronc commun et en Master 1 et 2 dans le parcours Ingénierie psychosociale, psychologie du travail et Ressources Humaines. Le Maître ou la Maîtresse de conférences doit être en mesure d'encadrer les étudiants ou étudiantes dans leurs travaux de recherche et mémoires de stages en M1 et M2.

Une expérience d'enseignement en psychologie du travail, notamment dans ses applications dans le domaine des ressources humaines, en statistiques et méthodologie expérimentale et corrélationnelle, ou en psychologie sociale appliquée au domaine du travail est requise, ainsi que la possibilité de proposer de nouveaux enseignements dans ces domaines.

La personne recrutée sera amenée à développer des relations avec le tissu socio-économique local et contribuer à renforcer l'attractivité du Master. Ainsi, il ou elle devra aussi maintenir et élargir les liens existant avec le secteur professionnel (partenariats et conventions avec les organismes, collectivités, entreprises et cabinets) afin de favoriser la signature de conventions de stage fructueuses et favoriser ainsi l'insertion professionnelle des étudiants. Enfin une implication dans les tâches d'intérêt général est fortement attendue au niveau de la formation, du département et de l'EUR ODYSSEE.

Contact : Edith.Galy@univ-cotedazur.fr
/ marilena.bertolino@univ-cotedazur.fr

MISSION DE RECHERCHE

La personne recrutée réalisera ses travaux de recherche au sein du Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS) qui a adopté comme identité fédératrice le thème transversal « Qualité de Vie : Environnements, Santé, Travail ». Il est attendu que le ou la collègue réalise ses travaux, en lien avec la qualité de vie, notamment au sein de l'Axe 3 « Jugement, Valeurs et Discrimination » du laboratoire, dont les travaux concernent l'étude des processus et contenus de jugements portés sur les personnes, les groupes, les objets physiques, l'argent, l'avenir..., et leurs conséquences, ainsi que sur l'articulation des concepts valeurs, morale et perceptions de justice, normes et idéologies. Une insertion dans l'axe 2, intitulé « Santé : du bien naître au bien vieillir », avec ses thèmes de recherche autour du bien-être, de la qualité de vie, du handicap et de la vulnérabilité, des savoirs et des apprentissages est également envisageable. Le candidat ou la candidate aura pour objectif de réaliser et animer des travaux scientifiques sur ces thématiques, en se positionnant dans le contexte des recherches internationales en psychologie du travail et des organisations. Elle doit envisager des collaborations avec les partenaires académiques et industriels locaux - notamment au sein de l'Université Côte d'Azur -, nationaux et internationaux et répondre à des appels à projets locaux, nationaux et internationaux disciplinaires et pluridisciplinaires. La personne recrutée doit être qualifiée en section CNU 16 et faire état de travaux de recherches s'appuyant sur une littérature reconnue au niveau international en psychologie du travail et des organisations et en se référant aux nouvelles pratiques scientifiques.

La personne recrutée devra participer à la vie du laboratoire et de l'institution en s'impliquant notamment dans des tâches d'intérêt collectif.

Contact : Dirk.STEINER@univ-cotedazur.fr

Modalités de candidature

Les personnes intéressées doivent s'inscrire sur GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> et y déposer leur dossier au plus tard le 31 Mars 2022.

Pour toute question d'ordre administratif ou de procédure, merci de contacter la DRH :

drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)