

Profil : Maitre de Conférence/ Maîtresse de Conférence

Section CNU : 01

Localisation du poste : GREDEG-GROUPE DE RECHERCHE EN DROIT, ECONOMIE ET GESTION Numéro

d'identification Galaxie : 93

Numéro d'identification établissement (id fiche de poste) : 841

Type de recrutement (Art.) : 26.1

Profil

Droit commercial/Droit des affaires
Commercial law/Business law

Descriptif de l'emploi

Le Maitre de Conférence recruté ou la Maîtresse de Conférence recrutée intégrera l'équipe pédagogique du Département Techniques de Commercialisation (TC Nice, site de Fabron) de l'IUT Nice Côte d'Azur, composée de titulaires (PR, MCF, PAST, PRAG, PRCE), de contractuels et de vacataires (intervenants professionnels) relevant de divers champs disciplinaires.

Il ou elle dispensera des cours magistraux et animera des séances de travaux dirigés, tant dans les trois années de Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) TC, que dans les Licences Professionnelles portées par ce département (LP Banque Assurance Finance, LP Métiers de l'immobilier, LP Technico-commercial).

Ces formations préparent les étudiants à des carrières commerciales auxquelles ils accèdent, soit directement après l'obtention de leur diplôme (BUT/LP), soit à l'issue des Masters dans lesquels ils poursuivent leurs études après le BUT.

L'ensemble de ces formations comporte des phases de professionnalisation (stages ou alternance) au cours desquelles les étudiants mettent en pratique les connaissances et compétences acquises en cours.

L'équipe pédagogique développe ainsi une approche par compétences afin que les enseignements dispensés permettent aux étudiants de développer, outre leur savoir, le savoir-faire et savoir-être, indispensables à leur progression en entreprise. Les cours et travaux dirigés doivent par conséquent allier apports théoriques et mises en pratique, à travers une approche transversale et plurielle du monde professionnel.

L'évaluation de l'acquisition des connaissances et compétences des étudiants se fait de façon continue et selon des modalités diverses qui leur permettent de développer aussi bien une aisance orale, que des capacités rédactionnelles et une faculté à travailler en équipe.

Le suivi des projets professionnalisants (projets tutorés, stages et apprentissage) requiert un important

investissement de la part des membres de l'équipe pédagogique, tout au long de l'année.

MISSION D'ENSEIGNEMENT

La personne recrutée sera amenée à dispenser un certain nombre d'enseignements juridiques (Cours Magistraux et Travaux Dirigés) en BUT et dans les licences professionnelles du département TC, en particulier le droit des contrats, le droit de la responsabilité, le droit de la consommation, le droit commercial, le droit du travail et, plus largement, le droit des affaires.

Le contenu des enseignements doit être lié aux compétences visées au cours du semestre concerné.

Par exemple :

- Au semestre 1 du BUT, les enseignements juridiques doivent être en lien avec les compétences visées (marketing et communication commerciale). Les étudiants doivent donc se familiariser avec l'environnement juridique de l'entreprise : acteurs du monde des affaires (les personnes), institutions judiciaires, biens et patrimoine, responsabilité civile, moyens de preuve, notions relatives au droit à l'image.

- Au semestre 2 du BUT, les enseignements juridiques doivent être en lien avec les compétences visées (vente, communication commerciale, stage en vente). Les étudiants doivent se familiariser avec les relations contractuelles commerciales propres au droit de la distribution et au droit commercial : contrat de vente, négociations précontractuelles, obligations contractuelles, conditions générales de vente et clauses abusives, droit de la publicité et protection du consommateur (droit de la consommation), notions relatives au droit de la propriété industrielle (ex : marque, logo).

Le candidat recruté devra par ailleurs s'impliquer fortement dans la vie du département en assumant, dès sa prise de fonctions, des responsabilités pédagogiques relatives au suivi des étudiants (projets tutorés, stages, apprentissage) et en prenant ensuite la direction d'une formation.

Une expérience d'enseignement auprès d'un public de non-juristes sera appréciée, de même qu'une bonne connaissance du montage de formations en alternance et des modalités de suivi des étudiants en apprentissage.

Contacts :

Claudine.BATAZZI@univ-cotedazur.fr – amelle.guesmi@univ-cotedazur.fr

MISSION DE RECHERCHE

Le GREDEG est une unité mixte de recherche (UMR 7321 CNRS/UCA) qui, dans sa composante juridique, s'appuie sur les travaux de « l'École de droit économique de Nice » créée par Gérard FARJAT. Les travaux du candidat en droit économique et des affaires (droit commercial, droit des sociétés, droit de la concurrence, droit des investissements, droit de la consommation, droit du commerce international, droit de la distribution, en particulier les contrats de vente, responsabilité sociale des entreprises, droit du travail, droit de l'environnement etc.) doivent procéder d'une approche dite « de

droit économique ».

Le candidat ou la candidate doit en outre présenter un intérêt pour la recherche pluridisciplinaire, notamment au croisement de différentes branches du droit relevant du droit économique, mais également au croisement d'autres disciplines comme l'économie et/ou la gestion, et/ou le numérique, en raison de la présence d'une Chaire d'excellence scientifique DL4T (Deep Law For Tech) et de l'institut des 3IA. Dans ces circonstances un fort intérêt pour le numérique avec des travaux de recherches publiés ou en cours serait très fortement apprécié.

La personne recrutée sera amenée à travailler sur des projets structurants du GREDEG ; une aptitude et un goût pour le travail en équipe sont donc indispensables, ainsi qu'un certain goût pour l'approche théorique et critique des questions juridiques, tout comme une ouverture cognitive relative à d'autres disciplines.

Enfin, le candidat ou la candidate aura vocation à assumer des fonctions scientifiques au sein du GREDEG. Il devra donc s'insérer dans au moins un des deux axes structurants de recherches du laboratoire : l'axe n°1 Stratégies et Régulation des Marchés et l'axe n° 7 Sources et Méthodologie du Droit Économique, tout en étant prêt à s'investir dans les travaux de la Chaire d'excellence scientifique DL4T deep law for tech.

Contact :

Patrice REIS, Directeur adjoint GREDEG UMR 7321 CNRS/UCA : reis@gredeg.cnrs.fr ou patrice.reis@univ-cotedazur.fr

Modalités de candidature

Les personnes intéressées doivent s'inscrire sur GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> et y déposer leur dossier au plus tard le 31 Mars 2022.

Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH :

drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

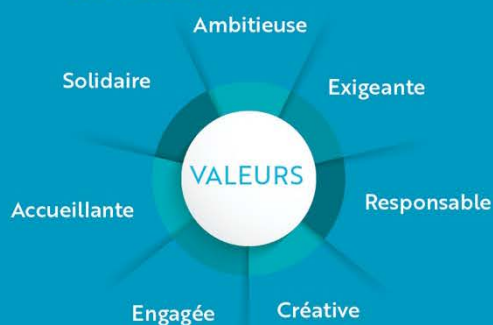
21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)