

Profil : Maître de Conférence/ Maîtresse de Conférence

Section CNU : 71

Localisation du poste : EUR ODYSSEE (SOCIETY SCIENCES AND THE ENVIRONMENT)

Numéro d'identification Galaxie : 114

Numéro d'identification établissement (id fiche de poste) : 843
Type de recrutement (Art.) : 26.1

Profil

Transition aimable des territoires / smart cities / innovation

Smart transition of territories / smart cities / innovation

L'enseignant chercheur recruté ou l'enseignante chercheuse recrutée devra être un spécialiste de la communication des territoires, plus précisément des enjeux de communication associés à l'innovation territoriale dans la « ville intelligente », en lien avec les questions environnementales, sociales, culturelles, économiques ou sécuritaires. *The recruited teacher-researcher must be a specialist in territorial communication, more specifically communication issues associated with territorial innovation in the "smart city", in connection with environmental, social, cultural, economic or security issues*

Descriptif de l'emploi

MISSION D'ENSEIGNEMENT

La personne recrutée aura en charge des enseignements de sciences de l'information et de la communication dans l'option / parcours communication des organisations du département Information-Communication de l'IUT Nice Côte d'Azur, en première, deuxième et troisième année. Elle assurera des cours de

- Communication publique
- Sociologie de l'innovation
- Gestion de projet

En tant que membre de l'équipe pédagogique, il ou elle participera aux suivis de stage, au recrutement des nouvelles promotions, aux conseils pédagogiques, au suivi de projets, à la mise en place des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ) et aux jurys de fin de semestre.

Ces enseignements seront également dispensés dans le cadre du master COMEDD pour lequel cet enseignement-chercheur participera également à l'encadrement des mémoires de M1 et M2.

Contact : marianne.denuelle@univ-cotedazur.fr

MISSION DE RECHERCHE

Le passage des 6 V des big data (volume, variety, velocity, variability, value, veracity) au 6 S de la smart-city (smart-economy, smart environnement, smart people, smart governance, smart living, smart mobility) comporte deux volets, l'un technologique, l'autre social qui impose un ensemble de médiations.

La personne recrutée devra être un spécialiste de la communication publique et territoriale avec une connaissance des politiques et relations publiques. Elle sera amenée à intervenir sur les enjeux de communication associés à l'innovation territoriale dans la « ville intelligente », en lien avec les questions environnementales, sociales, culturelles, économiques ou sécuritaires.

Le Maître de Conférence ou la Maîtresse de Conférence devra dans ce cadre pouvoir maîtriser la gestion de projets engageant une réflexion sur la mise à disposition des données mais également sur les risques inhérents à cette transition (société du contrôle).

Contact : jacques.araszkiewiez@univ-cotedazur.fr

Modalités de candidature

Les personnes intéressées doivent s'inscrire sur GALAXIE : <https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> et y déposer leur dossier au plus tard le 31 Mars 2022.

Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)