

Profil : Maître de Conférences/ Maîtresse de Conférence
Section CNU : 27
Localisation du poste : Ecole Polytech Nice Sophia, équipe SPARKS
Numéro d'identification Galaxie : 107
Numéro d'identification établissement (id fiche de poste) : 859
Type de recrutement (Art.) : 26.1

Profil

**Bioinformatique ; Modélisation et simulation ; Approches formelles
Bioinformativs ; Modeling and simulation ; Formal approaches**

Descriptif de l'emploi

MISSION D'ENSEIGNEMENT

Pour la rentrée 2022, l'enseignant-chercheur recruté sera amené à prendre des responsabilités dans les modules suivants :

- Programmation Objet (langage Java)
- Bases de Données Relationnelles (SQL)

Il sera également appelé à intervenir dans le module de programmation Procédurale (langage C). Ces enseignements seront dispensés en année 3 du cycle ingénieur des départements Sciences Informatiques (SI) et Mathématiques Appliqués et Modélisation (MAM).

Les besoins en encadrement étant très importants dans toutes les thématiques au sein du département SI, l'enseignant-chercheur sera encouragé à prendre part à d'autres enseignements, particulièrement ceux se rapprochant de ses compétences en recherche, comme la modélisation, l'intelligence artificielle, ou l'encadrement de projets transdisciplinaires.

Contact : Christophe Papazian (papazian@polytech.unice.fr)

Jean-Paul Comet (jean-paul.comet@univ-cotedazur.fr)

MISSION DE RECHERCHE

Les projets de bio-informatique de l'équipe SPARKS du laboratoire Informatique, Signaux et Systèmes de Sophia Antipolis (I3S) sont dédiés à la modélisation des réseaux biologiques (Bio-Informatique Formelle, BF) et aux neurosciences computationnelles (Modélisation, Simulation & Neurocognition,

MS&N). Au sein de l'Université Côte d'Azur (UCA), en lien avec les EUR DS4H et LIFE ainsi que l'institut NeuroMod, ces projets apportent les compétences issues de l'informatique fondamentale au domaine de la biologie : méthodes formelles appliquées à la modélisation des systèmes biologiques (réseaux de régulation et réseaux neuronaux), formalismes de structuration, preuves de propriétés temporelles et simulation de ces systèmes.

Le candidat recruté fera sa recherche au sein de ces projets de l'équipe SPARKS. Les compétences suivantes seront appréciées : conception et validation formelles de modèles pour les réseaux biologiques ou pour les neurosciences, informatique biomimétique, modélisation discrète ou hybride, bonne capacité à collaborer avec des biologistes ou des spécialistes des systèmes neuronaux et cognitifs, et à concevoir des modèles abstraits à partir de connaissances biologiques.

Contact : Alexandre Muzy (muzy@i3s.unice.fr)

Jean-Paul Comet (jean-paul.comet@univ-cotedazur.fr)

Modalités de candidature

Les personnes intéressées doivent s'inscrire sur GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> et y déposer leur dossier au plus tard le 31 Mars 2022.

Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH :

drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)