

Profil : Maître de Conférences/Maîtresse de Conférences
Section CNU : 06
Localisation du poste : EUR ELMI (ECONOMICS AND
MANAGEMENT) Numéro d'identification Galaxie : 96
Numéro d'identification : 880
Type de recrutement (art) : 26.1

Profil

Gestion des ressources humaines, théorie des organisations, management digital
Human resources management, organizational theories, digital management

Gestion des ressources humaines et théories des organisations ; nouvelles pratiques de travail, de management et nouvelles formes de relations d'emploi et d'activité ; digitalisation du travail et GRH ; RSE, innovation sociale et durable et GRH.

Human resources management and organizational theories; new work practices, management and new forms of employment and activity relations; digitalization of work and HRM; CSR, social and sustainable innovation and HRM

Descriptif de l'emploi

MISSION D'ENSEIGNEMENT

Le candidat ou la candidate enseignera principalement dans l'EUR ELMI. Cette École Universitaire de Recherche se structure autour d'un projet de recherche interdisciplinaire et d'une offre de formation pluridisciplinaire diversifiées en économie, management et sociologie, permettant de former les étudiants à différents métiers et aux grands enjeux économiques, sociaux et managériaux des entreprises et des administrations.

Des enseignements d'économie et de management sont proposés dans le cadre du portail en économie et gestion (formations de licences). L'EUR ELMI propose également plusieurs masters en sciences de gestion, dont le master Gestion des Ressources Humaines et le master Innovation, Entreprise et Société (elmi.univ-cotedazur.fr/formation/master). Cette demande de poste vise à recruter un/une collègue spécialiste en Gestion des Ressources Humaines afin de pouvoir enseigner dans les deux parcours du master 'Gestion des Ressources Humaines' de l'EUR, dans les parcours

Stratégie Digitale et Innovation et Management des Territoires du master 'Innovation, Entreprise et Société' mais également dans les options de la Licence 3 Economie-Gestion (portail EconomieGestion).

Il est principalement attendu du candidat ou de la candidate une expertise dans l'enseignement en Gestion des Ressources Humaines afin de pouvoir intervenir dans les parcours de la mention Gestion des Ressources Humaines (M1 EMRH et EMRH alternance, M1 CORS, M2 EMRH et M2 CORS) ainsi que dans les cours optionnels en GRH au semestre 6 de la Licence Economie-Gestion. Cela étant, le futur collègue ou la future collègue pourra également intervenir dans d'autres mentions et master en management de l'EUR ELMI ainsi qu'en formation continue (notamment avec le développement de compétences en GRH au sein du DU en ligne « Direction et management des établissements sanitaires et médicosociaux » dont la première promotion devrait ouvrir en 2021-2022).

A titre indicatif, les cours en Gestion des Ressources Humaines actuellement à pourvoir sont : Gestion des Ressources Humaines, International HRM, RSE, PME et RSE, Management des processus, Management des talents et des hauts potentiels, HR Analytics / Tableaux de bords sociaux, Workshop créativité, Contrôle de gestion sociale, Audit Social, Gestion de la diversité.

La charge d'enseignement inclut également le suivi du contrôle continu des étudiants, l'encadrement de mémoires et la participation aux réunions pédagogiques. Une connaissance ou un intérêt pour les approches pédagogiques innovantes est un plus, tout comme une capacité à enseigner en anglais.

Contacts : Evelyne ROUBY, maitre de conférences en Sciences de Gestion (evelyne.rouby@univcotedazur.fr) ; Eve SAINT-GERMES, maitre de conférences en Sciences de Gestion (eve.saintgermes@univ-cotedazur.fr)

MISSION DE RECHERCHE

La personne recrutée sera rattachée au laboratoire GREDEG (UMR 7321) et sera membre de sa composante de sciences de gestion. Cette équipe est composée de personnels enseignants-chercheurs spécialisés en management et théories des organisations dont les thématiques de recherche et d'enseignements portent sur l'innovation en management, organisation et travail. Les membres de la composante de sciences de gestion développent des connaissances sur l'évolution des dynamiques organisationnelles (entreprises, institutions, modèles d'affaires, territoires, réseaux, etc.), du management (méthodes, outils, normalisation, idéologies, etc.) et du travail (pratiques, rôles, statuts, etc.). Les travaux s'inscrivent dans le contexte des transformations actuelles de la société, des spécificités territoriales et du développement de nouvelles technologies.

Le candidat ou la candidate contribuera au projet structurant pluridisciplinaire ESIA « EcoSystèmes d'Innovation et Apprentissage » du GREDEG (sous réserve d'évolution des projets structurants). Le programme de recherche ESIA traite de la question des dynamiques des écosystèmes face aux problèmes globaux. Les travaux d'ESIA ont pour ambition de répondre aux défis technologiques, climatiques et sociétaux qui amènent à repenser et à organiser différemment les innovations et les ressources disponibles.

Le candidat ou la candidate sera dans un environnement propice pour développer ses recherches en Gestion des Ressources Humaines autour des thèmes de la transformation du travail, du management et des formes organisationnelles. Il ou elle devra montrer sa capacité à s'intégrer dans les réflexions actuelles du GREDEG, notamment en portant les thématiques en Ressources Humaines relatives à

l'évolution du travail, du management et des dynamiques organisationnelles, dans un contexte d'enjeux sociaux et environnementaux nouveaux et d'innovations technologiques. Adoptant une approche organisationnelle, il ou elle développera des travaux de recherche sur un ou plusieurs des champs suivants : nouvelles pratiques de travail, de management et nouvelles formes de relations d'emploi et d'activité ; digitalisation du travail et GRH (un lien avec l'Intelligence Artificielle serait un plus) ; RSE, innovation sociale et durable et GRH.

Enfin, le candidat ou la candidate devra montrer sa capacité à participer au développement international de la recherche en sciences de gestion au sein du GREDEG. Son intégration dans les réseaux internationaux en Gestion des Ressources Humaines et/ou théories des organisations (organisation de workshops, colloques et conférences, communications dans des conférences internationales, publications internationales, etc.) et sa capacité à travailler dans un contexte international sont attendus. A ce titre, une bonne maîtrise de l'anglais est requise.

Contact : direction du laboratoire GREDEG, Jean-Pierre Allegret, jean-pierre.allegret@univcotedazur.fr
– directrice adjointe du GREDEG Cécile Ayerbe, cecile.ayerbe@univ-cotedazur.fr
Responsables de la composante sciences de gestion du GREDEG : Anthony HUSSENOT (anthony.hussenot@univ-cotedazur.fr)

Modalités de candidature

Les personnes intéressées doivent s'inscrire sur GALAXIE :
<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> et y déposer leur dossier au plus tard le 31 Mars 2022.

Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH :
drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)