

Profil : Maître de Conférences/ Maîtresse de Conférences
Section CNU : 70
Localisation du poste : INSPE
Numéro d'identification Galaxie : 113
Numéro d'identification établissement (id fiche de poste) : 889
Type de recrutement (Art.) : 26.1

Profil

Evaluation ; expertise, technologie éducative ; sciences de l'éducation
Evaluation in innovative contexts

Les travaux du candidat ou de la candidate doivent porter sur l'évaluation dans le domaine des Sciences de l'Éducation et de la Formation. Il est particulièrement attendu qu'il ou elle développe des travaux sur l'évaluation des dispositifs innovants, la transformation des pratiques enseignantes et les impacts sur les apprentissages des élèves. Il est attendu du candidat ou de la candidate une grande expertise méthodologique sur des approches quantitatives, qualitatives et mixtes, une connaissance approfondie du système éducatif français et des approches internationales de l'évaluation.

The candidate's work should focus on evaluation in the field of education and training sciences. He or she is particularly expected to develop work on the evaluation of innovative designs, the transformation of teaching practices and the impact on students' learning. The candidate is expected to have great expertise in quantitative, qualitative, and mixed methodologies, as well as great knowledge of the French education system and international approaches to evaluation.

Mots Clés : évaluation ; expertise ; technologie éducative ; sciences de l'éducation

Descriptif de l'emploi

MISSION D'ENSEIGNEMENT

La personne recrutée devra assurer des enseignements dans les quatre mentions MEEF de INSPE de l'académie de Nice : 1^{er} degré, 2nd degré, Encadrement éducatif, Pratiques et Ingénierie de la formation. Elle formera les enseignants en formation initiale professionnelle et continue ou les professionnels de l'intervention (CAPPEI) et formateurs aux questions d'évaluation des besoins, des acquis des apprenants et de leurs compétences, des effets de la formation ou de l'enseignement dispensé. La démarche reposera sur une analyse réflexive et critique notamment sur la maîtrise de

méthodes et d'outils spécifiques adaptés à différents contextes d'usage (la classe, la situation professionnelle, le dispositif de formation, l'auto positionnement formatif, etc.). Il ou elle participera également aux enseignements de culture commune sur la question des pratiques enseignantes et enjeux de l'école. Il ou elle interviendra également dans les modules d'initiation à et par la recherche et participera à l'encadrement des mémoires liés au tutorat des étudiants en master 1 et 2.

Une très bonne connaissance de l'enseignement est indispensable : système éducatif, priorités nationales sur l'évaluation et les référentiels de compétences et de certification (numérique, en langue, en compétences écrite, etc.)

Il est également attendu une aptitude au travail en équipe et à la collaboration avec une diversité d'acteurs du secteur éducatif sur des activités d'enseignement.

Contact : Serge Quilio : Serge.QUILIO@univ-cotedazur.fr - Directeur du Département des sciences de l'éducation et de la formation

MISSION DE RECHERCHE

La mission de recherche du poste MCU « Évaluation et contextes innovants » se développe au sein du Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation (LINE) d'Université Côte d'Azur. Elle répond à la politique scientifique de l'établissement en s'inscrivant dans le projet IDEX, le projet régional PIA-3 AMPIRIC et l'EUR Créativité Transformation Émergences (CREATES).

Dans ce contexte, les travaux du candidat ou de la candidate doivent porter sur l'évaluation dans le domaine des Sciences de l'Éducation et de la Formation dont il ou elle devra maîtriser les cadres théoriques (évaluation des apprentissages, des dispositifs, des politiques publiques...). Il est par ailleurs attendu une grande expertise méthodologique sur des approches mixtes, qualitatives et quantitatives. Il est demandé que le candidat ou la candidate maîtrise des logiciels de traitements statistiques pour l'analyse des données quantitatives et d'aide à l'analyse de données qualitatives.

Il est attendu que la personne recrutée développe des travaux d'évaluation des dispositifs innovants de l'école maternelle à l'université (outils numériques, ressources numériques, formation hybride, dispositifs de certification qui s'inscrivent dans l'approche par compétence). Une connaissance des travaux portant sur les communautés de pratiques et d'apprentissages sera bienvenue pour analyser les contextes favorables à la transformation des pratiques en particulier en formation.

Il est également attendu qu'il ou elle puisse être un membre moteur dans la conception et l'analyse des dispositifs d'évaluation des apprentissages fondamentaux en contexte scolaire dans le cadre des recherches collaboratives menées avec des enseignants (comme dans les Lieux d'Éducation Associés, par exemple). À ce sujet, il est indispensable que le collègue ou la collègue ait une parfaite connaissance du système éducatif français, des politiques d'évaluation et des perspectives internationales.

Il ou elle aura ainsi à développer des travaux en collaboration avec l'ensemble des membres du LINE mais aussi ses propres recherches en favorisant notamment les recherches collaboratives (en lien avec le PIA3-AMPIRIC).

Contact : Ana Chiaruttini, ana.chiaruttini@univ-cotedazur.fr (Directrice du Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation).

Modalités de candidature

Les personnes intéressées doivent s'inscrire sur GALAXIE : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> et y déposer leur dossier **au plus tard le 31 Mars 2022**.

Pour toute question d'ordre administrative ou de procédure, merci de contacter la DRH :
drh.enseignants@unice.fr.

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur
- Un service d'enseignement allégé pour les nouveaux personnels maîtres de conférences stagiaires de 32 heures équivalent travaux dirigés, dans le cadre de la formation obligatoire à la pédagogie, ainsi qu'une autre décharge d'enseignement de 32 heures équivalent travaux dirigés pour l'année de stage, puis de 36 heures pour la deuxième année
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

- Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Étique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables



Découvrez les 10 autres bonnes raisons de nous rejoindre

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web
[Travailler à Université Côte d'Azur](#)