

ENSEIGNANT(E) DU SECOND DEGRE en ANGLAIS ENGLISH TEACHING STAFF FOR SECONDARY & HIGH SCHOOL

(ENGLISH TEACHING STAFF FOR LOWER AND UPPER SECONDARY SCHOOLS)

- Corps : fonctionnaire titulaire (statut PRAG, PRCE notamment)
- Discipline : Anglais (H0422)
- Quotité : 100%
- Localisation : Nice
- Section CNU : 70
- Département disciplinaire : Sciences de l'éducation et de la formation
- Composante principale d'enseignement : Inspé Académie de Nice
- Unité de recherche : LINE
- Date de prise de fonction : 01/09/2025
- Numéro d'identification établissement : 09
- ID Galaxie : 282

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée interviendra au sein de la composante Inspé (Institut national supérieur du professorat et de l'éducation) de Université Côte d'Azur, dans le cadre de la formation initiale et continue des enseignants du premier et du second degré. Elle ou il interviendra principalement au niveau master dans le master recherche science de l'éducation, dans la formation culture commune en anglais et dans le DIU.

Les enseignements sont multiples et variés : formation à l'utilisation de la langue vivante anglais au niveau B2 du CECRL, formation à l'enseignement d'une langue vivante étrangère dans le 1^{er} et 2nd degré, renforcement de l'anglais (au-delà du niveau B2) ou encore soutien (vers le niveau B2) et communication scientifique en anglais.

L'enseignante ou l'enseignant recruté(e) pourra être amené(e) à assurer ses enseignements sur les sites de Nice, La Seyne sur Mer et Draguignan.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

- Questions relatives à l'aspect recherche : serge.quilio@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : emma.brillard@univ-cotedazur.fr

Profil

Il sera apprécié que la candidate ou le candidat soit titulaire d'un concours de l'enseignement primaire ou secondaire (CRPE, CAPES, Agrégation, etc.).

La professeure ou le professeur recruté(e) aura un niveau C2 ou sera de langue maternelle anglaise. Elle ou il aura été formé(e) à l'enseignement d'une langue vivante étrangère. Sa bonne connaissance du système éducatif, de la formation initiale, continuée et continue des enseignants et du CECRL sera appréciée.

Il est attendu une participation active à la réflexion sur la formation des enseignants et au travail collectif de l'Inspé (élaboration, mise en œuvre et évaluation des dispositifs de formation, usages du numérique, etc.). Une bonne aptitude au travail en équipe est demandée.

It will be appreciated if the candidate holds a primary or secondary teaching qualification (CRPE, CAPES, Agrégation, etc.).

The recruited teacher will have a C2 level of English proficiency or be a native English speaker. He or she will have been trained in teaching a modern foreign language. A good knowledge of the education system, as well as initial, in-service, and continuing teacher training, and the CEFR will be valued.

You will be expected to actively participate in discussions on teacher training and contribute to the collective work of the Inspé (development, implementation, and evaluation of training programs, use of digital technology, etc.). A strong ability to work collaboratively is required.

Mots clés : sciences de l'éducation, apprentissage, éducation, didactique de l'anglais

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'Institut national supérieur du professorat et de l'éducation (Inspé) est une composante d'Université Côte d'Azur (UniCA) en partenariat avec l'Université de Toulon (UTLN) et le rectorat de l'Académie de Nice.

L'Inspé est un Institut professionnalisant universitaire attaché à délivrer une formation initiale en alternance, faisant appel aux compétences des enseignants et enseignants-chercheurs de l'Inspé, des enseignants des autres composantes de l'université et des praticiens de terrain (enseignants des 1^{er} et 2nd degrés, inspecteurs territoriaux, conseillers pédagogiques de circonscription, etc.).

Il s'attache en outre à développer une offre de formation continuée continue qualifiante ou diplômante pour tous les enseignants. L'objectif de l'Inspé est de construire un véritable continuum de formation entre la Licence, le master et la formation continue des enseignants de l'Éducation Nationale.

inspe.univ-cotedazur.fr/

Description de l'unité de recherche :

Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation – LINE – est une équipe de recherche émergente d'Université Côte d'Azur rattachée à l'école doctorale Sociétés, Humanités, Art et lettres – SHAL – et membre de deux Écoles Universitaires de Recherche (CREATES et DS4H).

L'équipe réunit des enseignants-chercheurs et des enseignantes-chercheuses en poste à l'Institut de Formation du Professorat et de l'Éducation – INSPE – et au sein d'autres composantes de l'université. Elle est hébergée dans les locaux de l'INSPE de l'Académie de Nice. Elle accueille des doctorants, des post-doctorants et des ATER.

<https://line.univ-cotedazur.fr/>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

au plus tard le 28/10/2024 (fermeture du serveur à 16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-enseignement-et-recherche/recrutement-enseignants/recrutement-enseignantes-du-2nd-degre>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité inspe.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap