



PERSONNEL ENSEIGNANT DU SECOND DEGRE en Philosophie - Méthodes, diffusion et histoire de la philosophie (*Teacher in Philosophy - Methods, Diffusion and History of Philosophy*)

- **Corps** : fonctionnaire (titulaire PRAG, PRCE principalement)
- **Quotité** : 100%
- **Localisation** : INSPE de Nice / Campus Carlone
- **Discipline** : Philosophie - H0100
- **Sections CNU** : 70/17
- **Département disciplinaire** : Sciences de l'éducation et de la formation
- **Composante principale d'enseignement** : INSPE (composante secondaire: EUR CREATES)
- **Date de prise de fonction** : 01/09/2027
- **Numéro d'identification établissement** : 11
- **ID Galaxie** : 298

Description de l'emploi & Profil

Missions d'enseignement :

Au sein de l'INSPE de Nice, les enseignements attendus pour la moitié du service de la personne recrutée concernent la formation initiale et continue des enseignants dans au moins trois des quatre mentions de l'offre de formation de l'INSPE de Nice.

En formation initiale, il est attendu du futur formateur ou de la future formatrice en philosophie d'inscrire ses stratégies de formation dans le développement professionnel de niveau 1 (en LPE) et de niveau 2 (en M2E).

Ses compétences en didactique permettront d'accompagner les sous compétences suivantes :

- **Analyser** des contenus pour élaborer des séquences pédagogiques de la ou des disciplines enseignées en privilégiant les entrées des programmes d'enseignement et en mobilisant les apports de la recherche
- **Choisir** les méthodes pédagogiques adaptées à chaque niveau et cycle d'enseignement ainsi qu'aux différentes disciplines afin d'assurer un enseignement polyvalent
- **Analyser, concevoir et simuler** des situations d'enseignement en répondant aux besoins des élèves tout en intégrant le numérique pour l'éducation
- **Identifier** les ressources artistiques, culturelles et sociétales susceptibles d'enrichir les apprentissages dans le cadre d'un enseignement polyvalent.
- **Analyser** la prise en compte de la diversité des élèves et du développement de l'enfant dans les pratiques d'enseignement afin d'interroger l'accessibilité pédagogique, les conditions de la réussite de tous et le rôle des équipes pluriprofessionnelles.
- **Interroger** les choix d'adaptation pédagogique au regard de la diversité des contextes scolaires dans une perspective d'accessibilité des apprentissages, de promotion d'un climat scolaire inclusif et égalitaire et de réduction des inégalités et des discriminations
- **Identifier** les éducations transversales (EDD, EMI, citoyenneté, santé, culture, IA) et leur place dans les situations d'enseignement observées.
- **Identifier** les enjeux de l'évaluation en vue de réguler son enseignement et les apprentissages des élèves.

Pour ce qui concerne les Mentions Professorat des Écoles (Mention 1 - PE) et Professorat du second degré (Mention 2- P2D)

Les interventions cibleront des éléments constitutifs de la maquette de la Licence Professorat des Ecoles et celle du M2E dans les blocs 1 et 2, et plus précisément :

Dans le bloc 1 S'APPROPRIER LES SAVOIRS POUR ENSEIGNER À L'ÉCOLE PRIMAIRE

E.C : Enseignement moral et civique dans le bloc de connaissance et de compétences

Dans le bloc 2 : ANALYSER LES CARACTÉRISTIQUES DES SITUATIONS ET DES CONTEXTES D'ENSEIGNEMENT-APPRENTISSAGE

E.C. Connaître et prendre en compte la diversité des élèves dans le bloc de connaissance et de compétences intitulé

Pour ce qui concerne la mention Conseiller principaux d'éducation (Mention 3 CPE)

Les interventions pourront cibler les éléments constitutifs des maquettes du M2E, et plus précisément :

Bloc 1 : ORGANISER LA VIE SCOLAIRE DE L'ÉTABLISSEMENT POUR ACCOMPAGNER LE PARCOURS DES ÉLÈVES ET CONTRIBUER AU BIEN-ÊTRE, À LA SÉCURITÉ ET À LA QUALITÉ DES APPRENTISSAGES

E.C : Participer à la construction des parcours des élèves

E.C : Accompagner les élèves dans leur formation à une citoyenneté participative

Bloc 2 : ADAPTER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE AU CONTEXTE D'EXERCICE ET À LA DIVERSITÉ DES ÉLÈVES EN VUE DE LA RÉUSSITE DE TOUS

E.C : Connaître et prendre en compte la diversité des élèves

Il sera attendu une bonne connaissance de la formation afin de contribuer au bloc 4 intitulé S'ENGAGER DANS UNE DEMARCHE DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL.

D'autre part, la deuxième moitié de son service (192h minimum) sera effectuée au sein du département de philosophie de l'Université Côte d'Azur, où il ou elle prendra une part importante de la préparation méthodologique aux concours de l'enseignement, à tous les niveaux de Licence et de Master ainsi que dans le DU « Préparation aux concours de l'enseignement secondaire ». Il est attendu que le ou la collègue prenne la direction de ce DU et assure l'organisation et la coordination des épreuves blanches, écrites comme orales.

Le département de philosophie a construit, ces dernières années, une identité forte autour de la diffusion de la philosophie à des publics non-spécialistes. En s'appuyant sur son expérience de l'enseignement secondaire et/ou sa propre pratique de la diffusion, le ou la collègue recruté-e pourra participer à l'encadrement de la formation à la diffusion philosophique, au sein du Master « Philosophie contemporaine et métiers de la philosophie » et du DU ProPhilia.

La personne candidate doit être lauréate d'un des concours de l'enseignement en philosophie (Agrégation ou CAPES). Par ailleurs la préparation ou l'obtention d'un doctorat dans un domaine de la philosophie sera appréciée.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Serge QUILIO serge.quilio@univ-cotedazur.fr

Thomas MORISSET thomas.morisset@univ-cotedazur.fr

Mots clés : Philosophie, Histoire de la philosophie, Méthodologies philosophiques, Didactique de la philosophie

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (Inspé) est une composante de l'Université Côte d'Azur en partenariat avec le Rectorat de l'Académie de Nice et l'Université de Toulon. L'Inspé délivre une formation initiale en alternance, faisant appel aux compétences de ses enseignants et enseignants-chercheurs, de celles des autres composantes de UniCA et des praticiens de terrains (enseignants du 1er et 2nd degré, inspecteurs, conseillers pédagogiques de circonscription). Il s'attache en outre à développer une formation continue qualifiante ou diplômante pour tous les enseignants.

Notre objectif est de construire un véritable continuum de formation entre la Licence, le Master M2E et la formation continue des enseignants de l'Éducation Nationale.

Site Web de l'Inspé : <https://inspe.univ-cotedazur.fr/>

Le département de philosophie est rattaché à L'École Universitaire de Recherche Arts et Humanités (EUR CREATES). Celle-ci assure la formation et la recherche en sciences humaines et sociales et en Arts à travers les disciplines suivantes : arts, littérature, langues, cultures et civilisations, philosophie, épistémologie, sciences de l'information et de la communication, linguistique, histoire et archéologie, anthropologie et ethnologie, sciences de gestion et du management, psychologie, sciences de l'éducation.

<https://creates.univ-cotedazur.fr/>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus ! Déposez votre dossier via GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsuprecherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp> au plus tard le

26/10/2026 (fermeture du serveur à **16h00** heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/concours/enseignants-du-second-degre>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité inspe.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap