

Maître·sse de conférences associé·e en Ingénierie numérique de la Formation et approche par compétences

Statut : MAST

Section CNU : 70

Durée du contrat : 3 ans renouvelable 1 seule fois si MAST

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Quotité : 50% mi-temps

Composante principale d'enseignement : Inspé

Unité de recherche : LINE

Département disciplinaire : Sciences de l'Éducation et de la Formation

Localisation : Nice - Inspé George V

Numéro d'identification établissement : 1

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Enseignements uniquement dans le « parcours ingénieur de formation, formateur d'adultes » (IFFA) de la 4^e mention MEEF :

En master 1 les enseignements assurés seront en lien avec les UE cœur de métier sur « la conception de la formation et l'ingénierie pédagogique », « l'ingénierie de projets et les usages du numérique ». Il ou elle évaluera le développement professionnel des étudiants en mobilisant les Open badges, la démarche portfolio et plus largement les outils de liaison avec les terrains professionnels incluant la valorisation de l'identité numérique sur les réseaux sociaux professionnels.

En master 2 les enseignements assurés seront en lien avec les modèles de l'accompagnement professionnel et d'analyse des pratiques professionnelles.

Dans le parcours de master, il ou elle coordonnera les démarches de recherche de stage et les visites bilan et mettra en oeuvre l'approche par compétences. Il ou elle développera l'écosystème de la formation en entretenant des relations avec les différents lieux et terrains de stage d'innovation technologique (association, pépinières d'entreprises, AFPA, GRETA, CESI) en région PACA et le réseau des Alumni.

Missions de recherche :

Le ou la candidate sera capable de mobiliser des présupposés issus de la didactique professionnelle ou des sciences du travail ou de la formation des adultes pour renforcer l'encadrement dans le domaine de l'initiation à et par la recherche et le suivi des mémoires. Il ou elle sera capable d'assurer des enseignements sur la démarche qualitative de recueil de données et l'analyse descriptive des pratiques ou des gestes professionnels.

Le ou la candidate aura une expérience des travaux d'écriture scientifique : article ou projets à caractère scientifique seront de bons exemples de l'intérêt pour le champ de la recherche et l'implication possible dans un laboratoire ou une équipe de recherche.

Profil recherché

Expérience professionnelle en lien avec l'ingénierie pédagogique et la pédagogie active ou par projets.

Bon niveau de maîtrise des usages du numérique en pédagogie et dans la création de parcours ou de modules de formation à distance (Mooc, LMS Moodle, ENT)

Expérience antérieure dans des activités d'enseignement en INSPE, ou en CFA ou en formation continue des adultes ou de jeunes adultes.

Description de la composante

L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (Inspé) est une composante de Université Côte d'Azur en partenariat avec le Rectorat de l'Académie de Nice et l'Université de Toulon. L'Inspé délivre une formation initiale en alternance, faisant appel aux compétences de ses enseignants et enseignants-chercheurs, de celles des autres composantes de UCA et des praticiens de terrains (enseignants du 1^{er} et 2nd degré, inspecteurs, conseillers pédagogiques de circonscription..).

Il s'attache en outre à développer une formation continue qualifiante ou diplômante pour tous les enseignants. Notre objectif est de construire un véritable continuum de formation entre la Licence, le Master MEEF et la formation continue des enseignants de l'Éducation Nationale

inspe.univ-cotedazur.fr

Description de l'unité de recherche

Hébergé dans les locaux de l'Inspé, le Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation (LINE) est une équipe de recherche émergente d'Université Côte d'Azur rattachée à l'école doctorale Sociétés, Humanités, Art et lettres – SHAL – et membre de deux Écoles Universitaires de Recherche (CREATES et DS4H). L'équipe réunit des enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses en poste à l'Inspé et au sein d'autres composantes de l'université, et accueille des doctorants, des postdoctorants et des ATER.

line.univ-cotedazur.fr/

Modalités de candidatures :

Les personnes intéressées devront envoyer leur dossier de candidature avec toutes les pièces justificatives à inspe.rh@univ-cotedazur.fr :

avant le 7 mai 2024 16h00 (heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet (notamment sur les documents à fournir) <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/pourquoi-nous-rejoindre/enseignants-chercheurs-associes>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche et enseignement : solange.cartaut@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et inspe.rh@univ-cotedazur.fr

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail
web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)