

Lecteur/trice de langue anglaise

English Lecturer

- **Statut** : contractuel
- **Langue** : Anglais
- **Section CNU** : 11
- **Date de prise de fonction** : 01/09/2026
- **Quotité** : 100%
- **Composante principale d'enseignement/EUR** : IUT
- **Département disciplinaire** : Culture et Langues Étrangères et Régionales
- **Numéro d'identification établissement** : 1

Missions d'enseignement :

Les lecteurs et lectrices de langue étrangère assurent un service annuel en présence des étudiant(e)s de 300 heures de travaux pratiques. Leur service peut comporter des travaux dirigés sans que leur nombre d'heures annuelles de travaux dirigés puisse être supérieur à 100.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Questions relatives à l'aspect enseignement : elise.daragon@univ-cotedazur.fr

Description de l'emploi

Profil

La personne, de langue maternelle anglaise, de niveau d'étude minimum bac+4, basé à Menton, participe, d'une part, aux enseignements d'anglais pour les trois années du Bachelor Carrières Sociales dans les formations traditionnelles et par apprentissage et, d'autre part, aux enseignements de la licence professionnelle GESSS.

Ainsi, il sera préférable que la personne puisse avoir une certaine connaissance de l'intervention sociale et des interactions au sein des organisations du domaine sociale et médico-sociale.

Enfin, elle aide le département dans le développement des coopérations linguistiques, culturelles et universitaires pour proposer des mobilités à l'étranger aux étudiant(e)s au cours de leurs cursus.

The successful candidate, a native English speaker with a minimum of four years of higher education, based in Menton, will be responsible for teaching English to all three years of the Bachelor of Social Careers program (both traditional and apprenticeship tracks) and for teaching the professional Bachelor's degree in Social and Health Services (GESSS).

Therefore, it is preferable for the instructor to have some knowledge of social work and the interactions within organizations in the social and healthcare sectors.

Finally, the instructor will assist the department in developing linguistic, cultural, and academic partnerships to offer international exchange opportunities to students during their studies.

Mots clés : Approche communicative – Ingénierie pédagogique – Animation de groupe – Interculturalité – Vocabulaire du travail social – Différentiation pédagogique -

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'institut Universitaire de Technologie Nice Côte d'Azur se compose de 10 départements d'enseignement répartis sur 4 sites géographiques : Nice, Cannes-La-Bocca, Sophia Antipolis et Menton.

L'IUT accueille chaque année 2600 étudiant-e-s et compte en 2025 : 253 personnels permanents (167 enseignant-e-s, 86 BIATSS) et 450 chargé-e-s d'enseignement vacataires.

Les formations proposées au sein de l'IUT Nice Côte d'Azur : 10 Bachelors Universitaires de Technologie (BUT), 4 Licences Professionnelles (LP) et 1 Diplôme Universitaire (DU).

L'institut est une composante d'Université Côte d'Azur, grand établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel, qui emploie directement plus de 3000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiant-e-s.

<https://iut.univ-cotedazur.fr/>

Le département Carrières Sociales de l'Institut Universitaire de Technologie est situé géographiquement à Menton. Il propose à 150 étudiant(e)s des formations menant aux carrières de l'animation socio-culturelle, à l'éducation spécialisée et à l'aide à la personne avec un insertion professionnelle locale à Bac+3. La maîtrise de la langue anglaise et la connaissance de la culture anglo-saxonne offre de meilleures opportunités aux diplômé(e)s.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus !

Pour candidater, merci de bien vouloir transmettre à brice.renaud@univ-cotedazur.fr votre dossier accompagné a minima d'un curriculum vitae détaillé (en français), d'une lettre de motivation (en français et en anglais), d'une copie du diplôme le plus élevé (traduit en français) et d'une copie de la pièce d'identité avant le 12/06/2026 16h00 (heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/lecteurs-et-maitres-de-langues>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et service RH de proximité : iut.personnel@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap