

Juriste – chargé ou chargée de valorisation de la recherche

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur (UCA) est un établissement public expérimental au sens de l'ordonnance du 12 décembre 2018 dont les statuts ont été publiés le 27 juillet 2019. Cette nouvelle université à statut dérogatoire issue de la fusion de l'Université Nice-Sophia Antipolis et d'Université Côte d'Azur (COMUE) est constituée de composantes sans personnalité morale (8 écoles universitaires de recherches, un EPU, 2 facultés, un IAE, un IUT et une ESPE, des instituts et des portails de licence, des UMR, des équipes d'accueil), d'établissements composantes avec personnalité morale (Observatoire de la Côte d'Azur, Villa Arson, IFMK, CIRM, école régionale des acteurs de Cannes et Marseille. Elle se construit en synergie avec des établissements associés (CHU, centre Antoine Lacassagne, SDS, Ecole de danse Rosella Hightower, etc..) et des établissements partenaires (EPST: INSERM/CNRS/INRIA/INRA, etc..).

Lauréate en 2016 de l'appel à projet IDEX avec UCA Jedi (49 millions d'euros), du projet 3IA en 2019 (18 millions d'euros), d'un projet d'EUR, Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche en lien avec les problématiques du territoire. Université Côte d'Azur emploie directement environ 3000 agents et accueille une population de plus de 30 000 étudiants.

Université Côte d'Azur vise à développer le modèle du XXI^e siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre disciplines, un modèle expérimental de coordination entre recherche, enseignement et innovation et de solides partenariats avec le secteur privé et les collectivités locales.

En savoir plus sur < [Travailler à Université Côte d'Azur](#) >

Descriptif de l'emploi

Le service contrats et valorisation se situe au sein de la Direction de la Recherche, de la Valorisation et de l'Innovation, direction centrale d'Université Côte d'Azur.

Ce service est principalement chargé de la mise en place et/ou la négociation des contrats en lien avec la recherche ainsi que du suivi, de la protection et de l'exploitation des actifs immatériels de l'Université.

Le juriste / chargé(e) de valorisation de la recherche viendra renforcer une équipe constituée d'une responsable, de trois juristes/chargés de valorisation de la recherche et d'un assistant propriété intellectuelle.

Activités principales

- Accompagner et conseiller les chercheurs et enseignants chercheurs dans leurs projets de recherche
- Négocier et rédiger les contrats en lien avec les activités de recherche et d'innovation et notamment : accord de confidentialité, accord cadre, contrat de collaboration de recherche, contrat de prestations de services, accord de transfert de matériel, accord de consortium, règlement de copropriété, licence d'exploitation, avenants...
- Assurer le suivi des différents types de contrats traités par le service
- Conseiller les équipes de recherche et les services gestionnaires dans l'exécution des contrats
- Organiser et participer à des manifestations relatives à l'activité du service
- Étudier les productions des chercheurs (identification de l'innovation, aspects juridiques...) et proposer les modalités de valorisation adaptées
- Collaborer avec les organismes de recherche et/ou de transfert partenaires (notamment la SATT Sud Est) et être l'interface entre les chercheurs et ces organismes
- Assurer une veille sur la propriété intellectuelle
- Mettre à jour les logiciels de suivi de l'activité

Profil recherché :

Diplôme :

Formation juridique niveau Bac+5: droits des contrats, droit des affaires et/ou propriété intellectuelle

Expériences :

- Première expérience/stage appréciée sur un poste de juriste en droit de la propriété intellectuelle ou en contrats
- Expérience appréciée au sein d'un établissement public de recherche

Connaissances :

- Organisation, fonctionnement et aspects juridiques de la recherche
- Droit des contrats
- Droit de la propriété intellectuelle : Brevets, marques, droit d'auteur, logiciel...
- Notions de base en fiscalité

Compétences :

- Savoir analyser un projet de recherche et proposer un contrat adéquat
- Savoir conduire des négociations
- Savoir rédiger un contrat et avoir de bonnes capacités rédactionnelles
- Savoir utiliser des bases de données en propriété intellectuelle
- Savoir s'adapter quant à l'utilisation de logiciels de gestion de contrats
- Savoir hiérarchiser l'importance des dossiers,
- Savoir travailler en équipe et de manière transversale
- Être autonome et adaptable
- Avoir le sens du relationnel
- Être organisé(e)
- Langue: Anglais niveau II (Niveaux de compétence en anglais associés aux emplois-types de referens 2)

Localisation de l'emploi

Université Côte d'Azur, Direction de la Recherche, de la Valorisation et de l'Innovation, Grand château, 28 avenue valrose, 06103 Nice cedex 2

Conditions de candidature :

Type de recrutement : CDD 24 mois

Corps ou niveau de recrutement : Catégorie A

RIFSEEP :

- Métier de rattachement : chargé de valorisation de la recherche (SR16)
- Groupe de Fonction: IG3

Informations complémentaires :

Les dossiers de candidature, comprenant un curriculum vitae et une lettre de motivation, doivent être adressés à l'adresse suivante : laura.clerissi@univ-cotedazur.fr avec copie à recrutement@univ-cotedazur.fr avant le 14 octobre 2021

Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web [Travailler à Université Côte d'Azur](#)