

Nice, le

Le Directeur ou la Directrice d'unité  
A

**Objet :** lettre de mission référent HRS4R

**Objectifs :**

La labellisation européenne HRS4R « Human Resources Strategy for Researchers » est destinée à l'amélioration des conditions d'exercice des chercheurs et des chercheuses d'Université Côte d'Azur.

Dans ce cadre, et en accord avec la Vice-Présidente Politique Sociale, Egalité-Diversité, j'ai le plaisir de vous confier le rôle de référent HRS4R.

Vos principales missions consisteront à :

- Participer aux groupes d'axes prioritaires ;
- Représenter votre unité de recherche lors de ces réunions ;
- Être le relai local dans votre laboratoire ou campus du projet HRS4R ;
- Apporter une expertise « métier » pour la mise en œuvre et l'ajustement du plan d'action d'UCA ;
- Accompagner la mise en œuvre des actions HRS4R au sein de votre unité de recherche

L'ensemble des ressources est disponible sur la page internet : [La labellisation HRS4R - Université Côte d'Azur \(univ-cotedazur.fr\)](https://univ-cotedazur.fr/la-labellisation-hrs4r).

Pour toute interrogation, vous pouvez joindre Jean-Baptiste NICOLAS : [jean-baptiste.nicolas@univ-cotedazur.fr](mailto:jean-baptiste.nicolas@univ-cotedazur.fr).

La mission débute à la signature de ce document pour une durée de 2 ans renouvelable. Il est possible de mettre fin à cette mission avant la fin de cette durée, avec accord exprès des deux parties, et sans préavis.

Je vous remercie vivement pour votre implication dans la mise en place du plan d'action et vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de mes salutations distinguées.

**Copies :**

- Vice-Présidente Politique Sociale, Egalité-Diversité ;
- Chargé de mission HRS4R.