



Licence Economie Gestion parcours  
**ECONOMIE & MANAGEMENT DES  
RESSOURCES HUMAINES**  
par apprentissage

## TEMOIGNAGE



Boris

Poursuivre mes études après l'obtention de mon DUT m'est apparu comme une évidence. J'ai donc intégré la licence EMRH par apprentissage de l'École Universitaire de Recherche d'Économie et de Management en alternance chez Geodis Calberson. Conscient que l'expérience professionnelle est aussi importante que les qualifications et diplômes obtenus, j'ai jugé idéal de poursuivre en Master EMRH en alternance au sein du groupe Orange. La formation fut complète et enrichissante grâce à la complémentarité des enseignements dispensés par des universitaires et des professionnels. Dès l'obtention de mon diplôme de Master, j'ai été sollicité par des sociétés de service informatique et je suis actuellement chargé de recrutement en CDI depuis plus d'un an au sein de la société Sogeti High Tech située à Sophia-Antipolis

## Les + de la formation

- La réputation de la formation qui accueille et forme des étudiants, depuis + de 20 ans
- L'intégration dès la L3 dans le monde de l'entreprise grâce à l'apprentissage
- La poursuite d'études en Master Gestion des ressources Humaines
- Le soutien du CFA Epure Méditerranée et la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, club des DRH de Sophia-Antipolis, GREDEG, CCI Côte d'Azur
- Permettre aux étudiants issus de DU, BTS, ou de DUT d'intégrer une licence 3 en Économie Gestion

1 an

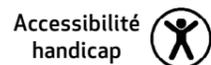
Durée de la formation

25

Capacité d'accueil

89%

Taux de réussite  
(2022/2023)



## COMPÉTENCES

- Comprendre les objectifs de la fonction RH et de la gestion des entreprises
- Comprendre les enjeux économiques des RH
- Acquérir et approfondir des connaissances générales de l'environnement économique et concurrentiel des entreprises ou des organisations publiques et privées
- Approfondir du point de vue professionnel les fondamentaux de l'Économie et de la Gestion des Personnels
- Maîtriser les outils de gestion de la paie et les techniques quantitatives de gestion

## PRÉSENTATION

La Licence Économie et Management des Ressources Humaines (EMRH) a pour objectif de former des étudiants qui se destinent aux métiers du recrutement, de la gestion administrative des personnels et à tout autre domaine de la gestion des entreprises afférant à l'organisation stratégique des compétences. Cette formation professionnalisante, organisée par alternance, a pour but de permettre aux étudiants d'acquérir les outils indispensables à la compréhension du monde socioéconomique dans lequel évolue les entreprises ou les administrations.

Elle propose des enseignements théoriques et pratiques dans les domaines de l'Économie, du Droit, de la Gestion des Ressources Humaines ainsi qu'à celles du Management des Entreprises.

La licence EMRH répond aux besoins économiques, sociaux et professionnels des PME et PMI régionales ou nationales mais également aux attentes des grandes entreprises ou de celles à succursales multiples de dimension nationale ou internationale.

La licence EMRH s'effectue uniquement en alternance, sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation selon un rythme d'une semaine en entreprise et une semaine à l'Université de mi-Septembre à mi-Mai puis à temps complet en entreprise en dehors de cette période ou lors des pauses pédagogiques.

L'étudiant-apprenti valide une **Licence d'Économie-Gestion** spécialité Économie et Management des Ressources Humaines.

Pour connaître le **taux de satisfaction** de la formation, contactez les responsables de la formation. Retrouvez les **Modalités de Contrôle des Connaissances** (MCC) sur le site de l'EUR ELMI.

**Possibilité de valider un ou des blocs de compétences** : Non.

## PROGRAMME\*

**Outils comptables et financiers** : Gestion comptable et financière, Techniques Quantitatives de Gestion, Analyse des états financiers.

**Environnement juridique des Ressources Humaines** : Droit de l'entreprise et des sociétés, Droit du travail.

**Fondamentaux des Ressources Humaines** : Gestion administrative du personnel, GRH, Gestion des conflits et psychologie des RH.

**Outils de gestion et de pilotage des RH** : Gestion de la paie et de l'épargne salariale, Progiciel de gestion de la paie, Introduction aux outils de la GRH (recrutement, formation, GPEC).

**Environnement économique des Ressources Humaines** : Conjoncture Économique et Politique de l'Emploi, Histoire économique et sociétale du travail, Économie Internationale et européenne.

**Développement organisationnel des Ressources Humaines** : Théorie des Organisations et de la Firma, Perspectives Organisationnelles des RH, Management des structures organisationnelles.

**Management stratégique des RH et SIRH** : Management Stratégique des RH, Management des Systèmes d'Information RH, Total Quality management.

**Professionalisation** : Analyse économique, Séminaires et méthodologie de recherche, Gestion de projet, Mémoire professionnel, Compétences professionnelles.

\* Programme sous réserve de modifications



## MODALITÉS D'ADMISSION

**Pré-requis :** La formation s'adresse à des étudiants titulaires d'une licence 2 en Economie-Gestion, Droit, Psychologie, d'un DUT, d'un DU spécialisé en GRH ou en Validation d'Acquis d'Expériences ou Professionnels.

Les **candidatures** se font via la plateforme [e-candidat](#), mais il est conseillé de prendre contact auparavant avec le Département alternance qui vous accompagne dans la recherche de votre entreprise d'accueil si votre profil correspond à la licence. Après l'obtention de votre autorisation d'inscription, vous devez procéder à votre **inscription** administrative puis, par la suite, vous devrez réaliser votre inscription pédagogique. Retrouvez toutes les informations sur notre site Internet.

**Formation en alternance**  
**Formation continue**

## POURSUITES D'ÉTUDES

La licence EMRH permet aux étudiants de poursuivre leurs études en Master et plus particulièrement d'intégrer l'un des parcours du Master Gestion des Ressources Humaines ou du Master Economie des Organisations dispensés à l'EUR ELMI. La licence EMRH permet de préparer les concours de la fonction publique des domaines concernés.

## DÉBOUCHÉS

- Assistant DRH
- Généraliste en gestion des entreprises ou des administrations publiques ou privées
- Métiers du recrutement
- Métiers de l'intérim
- Cadre de la fonction publique dans les domaines du social et de l'emploi
- Cadre administratif des PME/PMO et des administrations publiques et territoriales
- Management des projets RH
- Activités de Conseil en RH

## PARTENAIRE

**FORMA SUP**  
MÉDITERRANÉE



Campus Saint Jean D'Angely, 5 rue du 22<sup>ème</sup> BCA - 06300 Nice



### Contacts :

Ludovic RAGNI, Responsable de la licence - [ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr](mailto:ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr)  
Claire BALDIN, Relations entreprises - [claire.baldin@univ-cotedazur.fr](mailto:claire.baldin@univ-cotedazur.fr), 06 64 68 93 32  
Hinda RIZZETTO, Administration et pédagogie - [hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr](mailto:hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr), 07 61 47 66 52  
Claire PITTOY, Administration et pédagogie - [claire.pitoy@univ-cotedazur.fr](mailto:claire.pitoy@univ-cotedazur.fr), 07 61 72 62 07



[Site internet](#)