

Master Gestion des Ressources Humaines PARCOURS

CONSEIL EN ORGANISATION ET DÉVELOPPEMENT RH



Talent Sourcing
& Acquisition



Performance &
Lifetime Value



Workforce
Planning



HR Analytics



TÉMOIGNAGE



« Je souhaitais partager mon expérience et surtout la valeur ajoutée de ce master (...) : j'ai bien compris qu'aujourd'hui (...) les entreprises font de plus en plus appel à des cabinets de Conseil en développement RH. Aussi, j'ai eu plusieurs occasions dossiers, certaines situations. Ces échanges et ces expériences sont le fruit de mes connaissances acquises lors du Master. J'ai compris qu'un DRH doit notamment avoir une casquette de «consultant» (...). Mes cours sur la gestion des connaissances, méthodologie d'intervention et conseil, management des hommes, audit social etc. m'ont beaucoup servi ! »

Eugénie

Les + de la formation

- Formation possible sous **contrat d'apprentissage** ou de **professionnalisation** ou en reprise d'études
- **Fort soutien** du CFA EPURE Méditerranée et du Département Alternance de l'EUR ELMI
- **Fort partenariat** avec des entreprises et administrations, Amadeus, Adecco, Enedis, Naval Group, Thales, Club des DRH de Sophia-Antipolis, GREDEG, CCI côte d'azur...
- Un parcours d'apprentissage et de professionnalisation **construit sur un référentiel de compétences**
- Soutien du Groupe de Recherche en Economie Droit et Gestion Unité Mixte de Recherche du CNRS et de l'Université Côte d'Azur
- Soutien de l'ANDRH (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines)

2 ans

Durée de la formation

20

Capacité d'accueil

100%

Taux de réussite
(2022-2023)Anciennement parcours « Conseil en
Organisation et Responsabilité Sociale »

COMPÉTENCES

- Communiquer en contexte professionnel
- Contribuer à la transformation en contexte professionnel
- Élaborer une vision stratégique en GRH
- Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH
- Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH
- Développer une culture managériale et organisationnelle
- Maîtriser les outils et techniques clés de management des connaissances, des compétences et de l'innovation
- Opérationnaliser les concepts étudiés en matière de conseil en développement des RH.
 - Réaliser l'ingénierie de dispositifs complexes de développement des compétences
 - Mettre en place des stratégies pour améliorer la performance des salariés
- Construire des programmes de promotion de la diversité et de l'égalité des chances
- Réaliser des diagnostics organisationnels, managériaux et sociaux avec les méthodes adaptées
- Élaborer des propositions d'évolution à moyen et long terme et les décliner en plans d'action
- Déployer une politique de développement durable et la traduire en plan d'action

PRÉSENTATION

Le parcours **Conseil en Organisation et Développement RH (CODeRH)** met plus spécifiquement l'accent sur les problématiques organisationnelles et stratégiques de la RH liées au développement des potentiels humains afin de répondre aux grands enjeux contemporains en matière d'innovation, de RSE et de soutenabilité, de résilience et transition écologique, d'IA, d'écosystèmes territoriaux, de nouvelles relations au travail. Reposant sur une approche organisationnelle et stratégique de la GRH, il permet d'acquérir les compétences propres au diagnostic et au développement des stratégies et processus RH. Il forme à l'évaluation des prises de décision, aux outils de l'audit social et organisationnel et au développement RH. Le parcours vise à appréhender l'impact de la gestion des RH sur l'organisation des entreprises et leur capacité à innover.

Pour connaître le **taux de satisfaction** de la formation, contactez les responsables de la formation. Retrouvez les **Modalités de Contrôle des Connaissances (MCC)** sur le site de l'EUR ELMI.

Possibilité de valider un ou des blocs de compétences : Non.

PROGRAMME*

1^{ère} année

Semestre 1

Unités obligatoires

Environnement économique et social de l'entreprise

Environnement juridique de l'entreprise

Management des entreprises appliqué aux RH

Gestion salariale et analyse financière appliqué aux RH

Outils techniques et linguistiques du management des RH

Semestre 2

Unités obligatoires

Les enjeux contemporains des RH

Gestion et outils des stratégies RH

Audit et développement des Ressources Humaines

Projet professionnel et de recherche
Stage (8 semaines) et Alternance2^{ème} année

Unités obligatoires

Management des organisations :

Accompagner au changement - Economie et Management des réseaux sociaux appliqués aux RH - Stratégie de développement et réengineering - Management des processus

Conseil en développement RH :

Audit social - Audit de la performance - Audit des compétences - Développer les RH pour faire face aux grands challenges : diversité, inclusion, éthique, développement durable, IA...

Développement du potentiel humain :

Management des compétences et des talents - Management des connaissances - Ingénierie de la formation - Management des hommes et des équipes

Métiers du conseil en organisation :

Méthodologie du conseil - Management de projets RH - Professional skills and Corporate culture

Projet professionnel et de recherche - Stage et alternance :

Méthodologie, conférences de méthode et gestion de projets - Atelier de recherche - Séminaires professionnels et de recherche - Mémoire

* Programme sous réserve de modifications

Accessibilité
handicap

MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis : Le master s'adresse à des étudiants titulaires d'une licence en Économie, Gestion, Économie/Gestion, Droit, AES, Psychologie et éventuellement d'une licence professionnelle dans les domaines précédents. Le Master est sélectif.

Les **candidatures** sont dématérialisées.

Dépôt des dossiers sur la plateforme [Mon Master](#) pour les M1, et sur la plateforme [ecandidat](#) pour les M2. [Consulter la procédure.](#)

Le Master étant sélectif, il est **fortement recommandé aux étudiants de bénéficier d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation**. A ce titre, ils doivent contacter Mme Pitoy et Mme Baldin du Département alternance de l'EUR ELMI (voir contact) et leur envoyer une lettre de motivation et un CV.

Après l'obtention de votre autorisation d'inscription, vous devez procéder à votre **inscription** administrative, puis par la suite vous devrez réaliser votre inscription pédagogique. Retrouvez toutes les informations sur notre site Internet.

Formation initiale (alternance possible)

Formation continue

INSERTION PROFESSIONNELLE

La **1ère année** est semestrialisée et peut être réalisée :

- en formation initiale en alternance sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme de 1 semaine en entreprise/ 1 semaine à l'Université d'octobre à mai puis à temps complet en entreprise.
- en formation initiale sans alternance et dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 10 semaines minimum à partir du mois d'avril.
- en formation continue.

La **2ème année** est annualisée et peut être suivie :

- En formation initiale sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'université.
- En formation initiale sans contrat d'alternance et dans ce de cas l'étudiant doit réaliser un stage de 4 mois minimum à partir du mois de mai.

DÉBOUCHÉS

Après le master, les étudiants peuvent exercer plusieurs métiers directement en lien avec le Développement des RH, le Management des RH, ou encore le Conseil en organisation et management d'entreprise comme par exemple : Consultant(e) ou Responsable en Développement des RH, en Formation, en Knowledge Management, Responsable de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, Responsable formation et recrutement, Consultant(e) ou Auditeur(trice) en GRH, Consultant(e) en conduite du changement, Chef(fe) de projet en (ré)organisation ...

Le **taux d'insertion** pour la formation est de 92% 6 mois après l'obtention du diplôme en 2022.

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE

Groupe de Recherche en Droit, Économie et Gestion



PARTENAIRE

FORMA SUP
MÉDITERRANÉE



Campus Saint Jean D'Angely, 5 Rue du 22^{ème} BCA - 06300 Nice



Contacts :

Evelyne ROUBY, Responsable du parcours - evelyne.rouby@univ-cotedazur.fr

Ludovic RAGNI, Responsable de la mention - ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr

Claire BALDIN, Chargée des relations entreprises - claire.baldin@univ-cotedazur.fr

Claire PITOY, Gestionnaire pédagogique et administrative - claire.pitoy@univ-cotedazur.fr



www.elmi.univ-cotedazur.fr

Sous réserve d'accréditation du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et de validation par le Conseil Académique d'Université Côte d'Azur.