

Master Gestion des Ressources Humaines parcours  
**ÉCONOMIE ET MANAGEMENT  
DES RESSOURCES HUMAINES  
(EN APPRENTISSAGE)**

## TÉMOIGNAGE



«Après un DUT et une licence d'EG, j'ai intégré la filière RH de l'ISEM en Master (EMRH) par apprentissage au sein de l'Agence Régionale de Santé. La formation m'a permis d'allier enseignements théoriques en Droit, Économie, Gestion et acquisitions de compétences opérationnels dans les domaines des RH. A l'issue du Master j'ai du choisir parmi trois propositions (CDI): Chargée de recrutement chez Proman, Chargée de recherche chez Light Consultants (Paris) et Chargée de projet du futur SIRH du ministère des Armées (Paris), poste que j'occupe aujourd'hui. Pour moi, l'un des intérêts majeurs de la formation réside dans le large panel de débouchés en termes de métiers correspondant à autant d'évolution de carrières »

Joy-Morgane

## COMPÉTENCES

- Analyser et comprendre les stratégies et les modes d'organisation des entreprises ou administrations
  - Maîtriser les formes de recrutement
  - Renseigner et conseiller les personnels
- Maîtriser les formes de recrutement et les outils de la formation
  - Être capable d'apprécier l'usage des SIRH
  - Gérer les formes d'innovation organisationnelle liées aux RH
- Acquérir les connaissances de l'environnement concurrentiel des entreprises
- Maîtriser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit du travail, le droit commercial

## Les + de la formation

- Formation possible sous **contrat d'apprentissage** ou de **professionnalisation** ou en reprise d'études
- **Fort partenariat** avec des entreprises et administrations et l'Association internationale pour la Responsabilité Sociale des Entreprises
- Soutien du Groupe de Recherche en Économie Droit et Gestion Unité Mixte de Recherche du CNRS et de l'Université Côte d'Azur

## PRÉSENTATION

Ce master est une formation pluridisciplinaire en Gestion, Droit, Économie et, dans une moindre mesure, en psychologie et TIC. Il forme des cadres dans les domaines des Ressources Humaines et aux techniques d'organisation qui affèrent aux métiers des Ressources Humaines (DRH, Recrutement, Management des Equipes, Conseils en Organisation des Entreprises...). La formation a aussi pour but de parfaire la compréhension des outils fonctionnels de la gestion des personnels. Elle permet aux étudiants de maîtriser les fondamentaux de la Gestion des entreprises, mais aussi des PME et PMO ou des administrations qui constituent des acteurs essentiels du maillage économique et social notamment de la région PACA.

## PROGRAMME\*

### 1<sup>ère</sup> année

**Environnement économique et social de l'entreprise**  
 Organisation économique et institutionnelle du marché du travail et politiques de l'emploi  
 Concurrence, stratégies d'entreprises et économie des plateformes

**Environnement juridique de l'entreprise**  
 Droit du travail et instruments juridiques  
 Droit des contrats d'affaires  
 Droit international du travail et gestion de la mobilité

**Management des Entreprises appliqué aux RH**  
 Qualité de vie au travail  
 Digitalisation et nouvelles pratiques de travail  
 Management stratégique des organisations  
 Management à distance et en mode hybride

**Gestion salariale et analyse financière appliquée aux RH**  
 Gestion de la paie  
 Lecture des bilans et indicateurs financiers RH  
 Gestion de la masse et de l'épargne salariales

**Outils techniques et linguistiques du management des RH**  
 Professional Skills and Corporate Culture  
 Informatique de gestion  
 Méthodologie d'enquêtes appliquée aux RH

**Les enjeux contemporains des RH**  
 Les fondamentaux de l'IA : une application aux RH  
 Evolution et modalités d'exercice de la fonctions RH  
 SIRH et enjeux de l'IA

**Gestion et outils des stratégies RH**  
 Développement RH et administration du personnel  
 RSE, Santé, Risques Psychosociaux et sécurité au travail  
 De la GPEC à la GEPP  
 Recrutement et insertion des collaborateurs  
 Total Quality Management

**Projet professionnel et de recherche - Stage et alternance**  
 Mise à niveau Droit et Economie  
 Méthodologie et conférences de méthode

**Projet professionnel et de recherche - Ressources Humaines : approfondissement**  
 Psychologie du recrutement  
 Outils, Stratégies et Dispositifs RH  
 Marque employeur et marketing RH

### 2<sup>ème</sup> année

**Management de l'entreprise appliquée aux RH**  
 Management par les Processus  
 Management par la Qualité totale  
 Management stratégique des RH

**Développement stratégique de l'entreprise et des Ressources Humaines**  
 Comportements organisationnels  
 Audit Organisationnel et audit interne  
 Responsabilité Sociale de l'entreprise  
 Communication externe, marque employeur et marketing RH

**Innovation et management dans l'entreprise**  
 Knowledge Management  
 Économie, connaissances et formes organisationnelles de l'entreprise  
 Management de l'entreprise innovante

**Environnement digital des RH et enjeux organisationnels**  
 Gestion des hauts potentiels et des talents  
 Économie et Management des réseaux sociaux appliqués aux RH  
 Digitalisation des RH et nouvelles compétences de travail

**Management des RH et cohésion des personnels**  
 Stratégies de recrutement  
 Management innovant des hommes et des conflits  
 QVT et conduite du changement

**Pilotage des indicateurs RH et performance de l'entreprise**  
 Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels  
 Tableaux de bord RH et tableaux de bord sociaux  
 Progiciel de Gestion, SIRH

**Environnement juridique de l'entreprise**  
 Droit social : relations sociales et collectives de l'entreprise  
 Droit de la protection sociale

**Projet professionnel et de recherche - La professionnalisation à travers l'alternance et le stage**  
 Professional skills and corporate culture  
 Conférences : enjeux contemporains des RH  
 Séminaires professionnels et de recherche  
 Méthodologie et conférences de méthode  
 Mémoire de fin d'études

**Stage de 4 mois min** (si formation initiale)

\* Programme sous réserve de modifications

2 ans

Durée de la formation

93%

Taux de réussite  
(2022-2023)



## MODALITÉS D'ADMISSION

Le master s'adresse à des étudiants titulaires d'une **licence en Économie, Gestion, Économie/ Gestion, Droit, Psychologie** et éventuellement d'une licence professionnelle dans les domaines précédents. Le Master est sélectif. Les **candidatures** sont dématérialisées.  
Dépôt des dossiers sur la plateforme [Mon Master](#) pour les M1, et sur la plateforme [ecandidat](#) pour les M2. [Consulter la procédure.](#)

Il est fortement recommandé aux étudiants de bénéficier d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. A ce titre ils doivent déposer une lettre de motivation et un CV auprès du Département alternance de l'École Universitaire de Recherche d'Économie et de Management.

### Formation en alternance

## INSERTION PROFESSIONNELLE

La **1ère année** est suivie en contrôle continu et uniquement sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'Université. Ce parcours offre une unité supplémentaire d'enseignements appliqués en RH par rapport au parcours classique EMRH.

La **2ème année** peut être suivie :

- sous contrats d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'université.
- en formation initiale, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 4 mois minimum à partir de mai.

Après leurs études les étudiants peuvent exercer le métier de DRH, Assistants DRH, responsables du personnel, Métiers du recrutement ou de l'intérim, E-recruteurs, Directeurs Administratifs, Responsables de la communication Interne, Chargés de formation...

Entreprises partenaires : Amadeus, Adecco, Enedis, Naval Group, Métropole Nice Côte d'Azur, Orange, GSF, Thales...

## ADOSSEMENT À LA RECHERCHE



## PARTENAIRE



Campus Saint Jean D'Angely, 5 Rue du 22<sup>ème</sup> BCA - 06300 Nice

### Contacts :

Ludovic RAGNI, Responsable de la mention et du parcours - [ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr](mailto:ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr)  
Claire BALDIN, Chargée des relations entreprises - [claire.baldin@univ-cotedazur.fr](mailto:claire.baldin@univ-cotedazur.fr)  
Hinda RIZZETTO, Administration et pédagogie - [hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr](mailto:hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr)



[www.elmi.univ-cotedazur.fr](http://www.elmi.univ-cotedazur.fr)

Sous réserve d'accréditation du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et de validation par le Conseil Académique d'Université Côte d'Azur.