

Master Gestion des Ressources Humaines parcours
**ÉCONOMIE ET MANAGEMENT
DES RESSOURCES HUMAINES**

people



HR

\$\$

Economy

TÉMOIGNAGE



«Titulaire d'une Licence EG, j'ai choisi d'intégrer le master EMRH en alternance au sein de l'entreprise KEODIA. Réaliser le master en alternance m'a permis d'allier apprentissage théorique et mise en pratique. Ce Master permet une appréhension globale de la gestion des RH et de la gestion d'entreprise grâce à des cours variés. Pour moi, l'apprentissage des RH se fait en étant acteur du monde professionnel et faire ce master en alternance est un réel atout : contrairement à un stage, l'alternant se voit confier plus de responsabilités et participe activement au projets de l'entreprise. Dès l'obtention de mon Master, KEODIA m'a recruté en CDI et je dirige actuellement son service RH. Les RH ne concernent pas uniquement le recrutement et la gestion du personnel elles renvoient à la stratégie, à la gestion des coûts, au développement de compétences... et ce master répond à l'ensemble de ces domaines RH.»

Alexandra

Les  de la formation

- Formation possible sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ou en reprise d'études
- Fort soutien du Département Alternance de l'EUR ELM I pour la recherche d'un contrat d'apprentissage
- Fort partenariat avec des entreprises et administrations CFA Epure, Club des DRH de Sophia-Antipolis, GREDEG, CCI côte d'azur, l'Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines..
- Un parcours d'apprentissage et de professionnalisation construit sur un référentiel de compétences
- Soutien du Groupe de Recherche en Economie Droit et Gestion Unité Mixte de Recherche du CNRS et de l'Université Côte d'Azur



2 ans

Durée de la formation

60

Capacité d'accueil

95%

Taux de réussite
(2022-2023)Accessibilité
handicap

COMPÉTENCES

- Analyser et comprendre les stratégies et les modes d'organisation des entreprises ou administrations
 - Maîtriser les formes de recrutement
 - Renseigner et conseiller les personnels
- Maîtriser les formes de recrutement et les outils de la formation
 - Etre capable d'apprécier l'usage des SIRH
 - Gérer les formes d'innovation organisationnelle liées aux RH
- Acquérir les connaissances de l'environnement concurrentiel des entreprises
- Maîtriser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit du travail, le droit commercial
 - Comprendre l'évolution du marché du travail
 - Planifier l'organisation du travail
- Traiter les dossiers financiers et comptables des personnels
- Gérer les formes d'innovation organisationnelles liées aux RH

PRÉSENTATION

Le parcours **Economie et Management des Ressources Humaines** est une formation pluridisciplinaire en Gestion, Droit, Economie et, dans une moindre mesure, en psychologie et TIC. Il forme des cadres dans les domaines des Ressources Humaines et aux techniques d'organisation qui affèrent aux métiers concernés (DRH, Recrutement, Management des Equipes, Conseils en Organisation des Entreprises...). La formation a aussi pour but de parfaire la compréhension des outils fonctionnels de la gestion des personnels. Elle permet aux étudiants de maîtriser les fondamentaux de la Gestion des entreprises, mais aussi des PME et PMO ou des administrations qui constituent des acteurs essentiels du maillage économique et social notamment de la région PACA.

Pour connaître le **taux de satisfaction** de la formation, contactez les responsables de la formation. Retrouvez les **Modalités de Contrôle des Connaissances (MCC)** sur le site de l'EUR ELM I.

Possibilité de valider un ou des blocs de compétences : Non.

PROGRAMME*

1^{ère} année

Environnement économique et social de l'entreprise
Organisation économique et institutionnelle du marché du travail et politiques de l'emploi
Concurrence, stratégies d'entreprises et économie des plateformes

Environnement juridique de l'entreprise
Droit du travail et instruments juridiques
Droit des contrats d'affaires
Droit international du travail et gestion de la mobilité

Management des Entreprises appliqué aux RH
Qualité de vie au travail
Digitalisation et nouvelles pratiques de travail
Management stratégique des organisations
Management à distance et en mode hybride

Gestion salariale et analyse financière appliquée aux RH
Gestion de la paie
Lecture des bilans et indicateurs financiers RH
Gestion de la masse et de l'épargne salariales

Outils techniques et linguistiques du management des RH
Professional Skills and Corporate Culture
Informatique de gestion
Méthodologie d'enquêtes appliquée aux RH

Les enjeux contemporains des RH
Les fondamentaux de l'IA : une application aux RH
Évolution et modalités d'exercice de la fonctions RH
SIRH et enjeux de l'IA

Gestion et outils des stratégies RH
Développement RH et administration du personnel
RSE, Santé, Risques Psychosociaux et sécurité au travail
De la GPEC à la GEPP
Recrutement et insertion des collaborateurs
Total Quality Management

Projet professionnel et de recherche - stage et alternance
Mise à niveau Droit et Economie
Méthodologie et conférences de méthode

2^{ème} année

Management de l'entreprise appliquée aux RH
Management par les Processus
Management par la Qualité totale
Management stratégique des RH

Développement stratégique de l'entreprise et des Ressources Humaines
Comportements organisationnels
Audit Organisationnel et audit interne
Responsabilité Sociale de l'entreprise
Communication externe, marque employeur et marketing RH

Innovation et management dans l'entreprise
Knowledge Management
Économie, connaissances et formes organisationnelles de l'entreprise
Management de l'entreprise innovante

Environnement digital des RH et enjeux organisationnels
Gestion des hauts potentiels et des talents
Économie et Management des réseaux sociaux appliqués aux RH
Digitalisation des RH et nouvelles compétences de travail

Management des RH et cohésion des personnels
Stratégies de recrutement
Management innovant des hommes et des conflits
QVT et conduite du changement

Pilotage des indicateurs RH et performance de l'entreprise
Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
Tableaux de bord RH et tableaux de bord sociaux
Progiciel de Gestion, SIRH

Environnement juridique de l'entreprise
Droit social : relations sociales et collectives de l'entreprise
Droit de la protection sociale

Projet professionnel et de recherche - La professionnalisation à travers l'alternance et le stage
Professional skills and corporate culture
Conférences : enjeux contemporains des RH
Séminaires professionnels et de recherche
Méthodologie et conférences de méthode
Mémoire de fin d'études
Stage de 4 mois min (si formation initiale)

* Programme sous réserve de modifications

MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis : Le master s'adresse à des étudiants titulaires d'une **licence en Économie, Gestion, Économie/ Gestion, Droit, Psychologie, AES** et éventuellement d'une licence professionnelle dans les domaines précédents. Le Master est sélectif.

Les **candidatures** sont dématérialisées. Dépôt des dossiers sur la plateforme [Mon Master](#) pour les M1, et sur la plateforme [ecandidat](#) pour les M2. [Consulter la procédure.](#)

Il est fortement recommandé aux étudiants de bénéficier d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. A ce titre ils doivent déposer une lettre de motivation et un CV auprès du Département alternance de l'École Universitaire d'Économie et de Management. Le Département alternance aide les candidats dans la recherche de leur contrat d'apprentissage.

Après l'obtention de votre autorisation d'inscription, vous devez procéder à votre **inscription** administrative, puis par la suite vous devrez réaliser votre inscription pédagogique. Retrouvez toutes les informations sur notre site Internet.

Formation initiale (alternance possible)

Formation continue

INSERTION PROFESSIONNELLE

La **1ère année** est semestrialisée et peut être réalisée :

- en formation initiale, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 8 semaines minimum à partir d'avril.
- en alternance (contrats d'apprentissage ou de professionnalisation) suivant un rythme d'une semaine en entreprise et d'une semaine à l'Université d'octobre à fin mai puis à temps complet en entreprise d'avril à Septembre.

La **2ème année** peut être suivie :

- sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/ une semaine à l'université.
- en formation initiale, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 4 mois minimum à partir de mai.

DÉBOUCHÉS

Après leurs études les étudiants peuvent exercer le métier de : Directeur Des Ressources Humaines ; Assistants DRH ; Responsables du personnel ; Métiers du recrutement ou de l'intérim ; E-recruteurs ; Directeurs Administratifs ; Responsables de la communication Interne ; Responsables des systèmes d'information ; Chargés de formation ; Cadres de la fonction publique dans les domaines du social et de l'emploi ; Responsables Formation ; Gestionnaires des Compétences ou en GPEC ; Staff Manager des PME, Staff Manager des Entreprises ou des services administratifs ...

Entreprises partenaires : Amadeus, Adecco, Association Nationale des Ressources humaines, Enedis, Naval Group, Métropole Nice Côte d'Azur, Orange, GSF, Schneider Group, Thales...

Le **taux d'insertion** pour la formation est de 87% 6 mois après l'obtention du diplôme en 2022.

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE



PARTENAIRE



Campus Saint Jean D'Angely, 5 Rue du 22^{ème} BCA - 06300 Nice



Contacts Formation :

Ludovic RAGNI, Responsable de la mention et du parcours - ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr

Claire BALDIN, Chargée des relations entreprises - claire.baldin@univ-cotedazur.fr

Hinda RIZZETTO, Administration et pédagogie - hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr



www.elmi.univ-cotedazur.fr