

Enseignant/e contractuel/le en Santé publique / Soins Pharmaceutiques

- Statut : enseignant contractuel
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 50% mi-temps
- Discipline : Santé Publique -Pharmacie
- Section CNU : 81
- Composante principale d'enseignement/EUR : UFR Médecine (santé)
- Département disciplinaire : Département de Pharmacie

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Intégration des approches « produit – patient – population » afin de renforcer l'identité professionnelle du pharmacien

Implication dans les démarches d'innovation pédagogique (approches interactives, simulation, numérique)

Coordination et déploiement des enseignements de santé publique et de soins pharmaceutiques (cursus initial, internat et DES officine).

Santé publique :

Intervention sur les fondamentaux méthodologiques en santé publique (épidémiologie, politiques de santé)

Rôle du pharmacien dans une approche populationnelle, incluant les évolutions récentes des missions officinales.

Soins pharmaceutiques

Participation aux enseignements intégrés « pathologies et thérapeutiques », en développant une approche centrée patient articulant dimensions biomédicales, psychologiques et sociales.

Contribution à la mise en place et à la coordination d'évaluations pratiques (type ECOS/EPOS) tout au long du cursus.

Participation à la structuration pédagogique du DES Officine en cohérence avec la réforme du 3^e cycle.

Missions de recherche :

Activité de recherche en santé publique appliquée aux conduites addictives et à la santé mentale, avec une approche populationnelle centrée sur les jeunes adultes.

Prévention des addictions en milieu universitaire, en lien avec la santé mentale, la santé sexuelle et les déterminants psychosociaux.

Contribution à la structuration des programmes de recherche autour de trois axes :

(1) interventions environnementales et promotion de la santé en milieu universitaire,

(2) repérage précoce et parcours de soins coordonnés,

(3) développement des compétences psychosociales.

Participation à l'évaluation d'interventions en soins pharmaceutiques, notamment dans une logique de prévention et de parcours de soins.

Intégration dans les activités de l'équipe RESPECT (URC2A) et contribution à son rayonnement scientifique.

Missions de soins (Dans le cadre d'un poste HU en lien avec le CHU de Nice)

Participation aux activités hospitalières du département de santé publique du CHU.

Actions de prévention et de santé publique. Projet de santé populationnelle en lien avec le projet d'établissement

Lien avec les pôles et services du CHU : médecine du travail, hygiène...

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Pr Rémy COLLOMP : remy.collomp@univ-cotedazur.fr

Profil

Formation & expérience attendues

Docteur(e) en pharmacie

Expertise en santé publique

Expérience en enseignement et en recherche

Expertise dans les domaines des soins pharmaceutiques, de la santé publique et/ou des addictions

Compétences requises

Compétences pédagogiques (enseignement, innovation, évaluation)

Capacité à intervenir à différents niveaux de formation

Capacités de travail en équipe pédagogique interdisciplinaire

Pédagogie active centrée sur les compétences et le raisonnement clinique

Capacité organisationnelle et gestion de projet

Rigueur scientifique, adaptabilité et esprit d'équipe

Autres atouts appréciés

Implication dans des projets interprofessionnels et ville hôpital

Mots clés :

Pédagogie ; Soins pharmaceutiques ; Santé publique ; Interprofessionnalité

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'Université Côte d'Azur a ouvert en 2025 un nouveau Département de Pharmacie au sein de l'UFR Médecine / Santé visant à répondre aux besoins croissants en formation pharmaceutique sur le territoire via notamment le développement de l'enseignement des soins pharmaceutiques et de la santé publique. Le développement de ces disciplines est au cœur du projet pédagogique innovant, intégrant une forte dimension interprofessionnelle et de proximité avec les patients et la population générale. Ce recrutement s'inscrit dans une volonté de renforcer les liens entre formation universitaire et pratiques professionnelles.

La personne candidate évoluera dans un environnement dynamique articulant formation initiale, internat et DES Officine, avec une forte orientation vers l'innovation pédagogique.

Elle sera en interaction étroite avec le CHU de Nice, notamment le Département de Santé Publique, favorisant les approches intégrées ville-hôpital.

Elle participera aux activités de recherche de l'équipe RESPECT (URC2A), impliquée dans les thématiques de prévention, comportements de santé et vulnérabilités des jeunes.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus !

Pour candidater, merci de bien vouloir envoyer CV et lettre de motivation par mail à sante.rh@univ-cotedazur.fr, au plus tard le 08/07/2026. Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/enseignants-contractuels>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et service RH de proximité sante.rh@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



10 bonnes raisons de nous rejoindre

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web « [Travailler à l'Université Côte d'Azur](#) »
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap