

Enseignant/e contractuel/le en médecine

- Statut : enseignant contractuel
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 50%
- Discipline : santé publique
- Section CNU : 46-01 Epidémiologie, économie de la santé et prévention
- Composante principale d'enseignement/EUR : UFR de médecine
- Département disciplinaire : médecine

Description de l'emploi

Missions d'enseignement

- LAS : "Principes fondamentaux en bioéthique". Cours magistraux et Moodle + séances d'entraînement avec le tutorat.
- Enseignements dans les Filières paramédicales : cours d'introduction à la bioéthique
- 2ème et 3ème cycles médecine : cours et séminaires spécialisés en bioéthique, santé globale, santé unique.

Profil

Enseignant-chercheur compétent pour enseigner les principes fondamentaux de l'éthique en médecine.
Titulaire d'un PhD dans une discipline de sciences humaines et ayant déjà enseigné.

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'UFR de médecine assure la formation des étudiants en médecine ; la première année (licence avec accès santé) ouvre aux formations de médecine, Maïeutique, Odontologie, Pharmacie et Kinésithérapie. Les enseignements sont dispensés en présentiel avec un enregistrement et disposition en ligne (Moodle).

Description de l'unité de recherche :

Affiliation à l'équipe de recherche RESPECT de l'Unité de recherche clinique cote d'Azur UR2CA dirigée par le Pr Pradier et Dr Laurent Bailly (co-direction). En lien avec le département de santé publique du CHU de Nice.

Les thématiques de recherche principales sont la santé populationnelle et l'analyse des déterminants de santé en lien avec l'analyse de cohortes importantes de patients

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus !

Pour candidater, merci de bien vouloir envoyer CV et lettre de motivation par mail à sante.rh@univ-cotedazur.fr, au plus tard le 08/07/2026. Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/enseignants-contractuels>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et service RH de proximité sante.rh@univ-cotedazur.fr.

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation dont 8 Ecoles Universitaires de Recherche et 6 composantes dérogatoires

60 Laboratoires et unités de recherche

5432 personnels permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs, 1347 administratifs auxquels se rajoutent environ 2276 intervenants en formation et les collègues chercheurs CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap