

MODALITÉS D'ADMISSION

- Être titulaire d'un diplôme bac+3 ou d'un titre jugé équivalent
- Test d'aptitude à la gestion : Score IAE Message, Tage-Mage, GMAT, GRE, SAT
- Mérite académique
- Projet professionnel

Les candidats déclarés admissibles à l'issue de l'examen de leur dossier participent à un entretien.

Formation Initiale | Formation Continue | Alternance (uniquement contrat pro)

Tarifs : Droits nationaux, spécifiques ou différenciés en fonction du régime d'inscription (voir site web)

DÉBOUCHÉS

- Talent manager
- Responsable du développement des talents
- Responsable marque employeur
- Chasseur / Chasseuse de tête en recrutement
- Consultant / Consultante en management et développement des talents

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE

Laboratoire Groupe de Recherche en Management (GRM)

Le Groupe de Recherche en Management (GRM) est le laboratoire entièrement dédié à la recherche en Management (Section 06 du CNU - Sciences de Gestion) de l'Université Côte d'Azur.



IAE Nice
5 Rue du 22e B.C.A
06300 Nice

MAJ - janvier 2024



Parcours

MANAGEMENT DES TALENTS



Contacts :

Sabrina LOUFRANI, Responsable pédagogique

✉ iae.scolarite.mgt@univ-cotedazur.fr

🌐 <http://iae.univ-cotedazur.fr>

iae.univ-cotedazur.fr

Master MANAGEMENT DES TALENTS

Objectifs de la formation :

- Définir et mettre en œuvre les stratégies et processus d'attractivité et de recrutement des talents
- Définir et mettre en œuvre les stratégies et pratiques de développement des talents
- Déployer la marque employeur pour attirer et fidéliser les talents
- Gérer les mobilités internes et les parcours internationaux
- Participer à des projets ayant un impact sur les talents
- Accompagner le développement de la diversité et de l'inclusion
- Développer les compétences de leadership responsable et innovant

Les + de la formation

Une formation d'excellence basée sur des métiers spécifiques et d'avenir en management des ressources humaines, fortement adossée à la recherche et tournée vers l'international

Des enseignants-chercheurs et des experts professionnels du management des talents et des ressources humaines

Une réponse à la demande de l'écosystème azuréen et national face aux difficultés d'attractivité et de fidélisation des talents

Stage obligatoire à partir de Mars de 4 mois à 6 mois ou Alternance en contrat de professionnalisation

Un accompagnement en proximité grâce à un effectif réduit

PRESENTATION

Ce nouveau parcours répond notamment à une demande des employeurs qui nous disent faire face à un défi de changement de cap important, celui d'entreprendre une transformation dès aujourd'hui pour attirer et fidéliser des talents, développer des compétences et des carrières, gérer de nouvelles organisations du travail, construire une marque employeur, le tout en continuant leurs fonctions opérationnelles de gestion des ressources humaines.

L'objectif du parcours Management des Talents est de former aux métiers de spécialistes en management et développement des talents de la fonction ressources humaines (que ce soit au niveau de la DRH mais également des managers considérés aujourd'hui comme les premiers managers des talents), dans les entreprises et les organisations publiques, en leur apportant une vision stratégique et innovante des sujets RH aux vues des évolutions sociétales et technologiques contemporaines.

1^{ère} année

Semestre 1 340h

- Aligner son activité sur les choix stratégiques de l'entreprise
- Aligner son activité sur les choix organisationnels de l'entreprise
- Répondre aux attentes des parties prenantes de la fonction RH
- Piloter la stratégie de management des talents
- Manager les talents dans une démarche responsable et durable
- Mettre en oeuvre une stratégie de management des talents

Semestre 2 62h

- Développer son employabilité - 1
- Projet professionnel et de recherche 1 - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés

Contrat de professionnalisation
OU
Stage (4 à 6 mois) pour la formation
initiale

2^{ème} année

Semestre 3 325h

- Attirer, recruter et intégrer les talents
- Développer les compétences et les carrières
- Engager et fidéliser les talents
- Accompagner les transformations des organisations
- Être un manager leader et innovant
- Négocier et décider à l'ère de l'intelligence artificielle

Semestre 4 62h

- Développer son employabilité - 2
- Projet professionnel et de recherche 2 - Mobiliser des savoirs hautement spécialisés

Contrat de professionnalisation
OU
Stage (4 à 6 mois) pour la formation
initiale

