

LE 5 ET 6 DECEMBRE, VOTEZ

SERVICE PUBLIC & DÉMOCRATIE UNIVERSITAIRE

POUR DÉFENDRE LES DOCTORANT·E·S

CONTEXTE

Le budget de l'enseignement supérieur continue de baisser et le désengagement de l'État de s'aggraver. La dépense intérieure de recherche publique était de 0,74% du PIB en 2022, son niveau le plus bas depuis vingt ans. Le fonds de roulement d'UniCA chute de 26M€ (≈28 jours de fonctionnement) en 2020, à 15,5M€ (≈18 jours) en 2023.

Concrètement, les universités sont exsangues, et cela se répercute sur les étudiants. Près de 20% d'entre nous présentent des signes de détresse psychologique, 30% renoncent à des soins pour raisons financières et 48% sautent des repas par manque de temps ou d'argent lors d'une semaine habituelle (OVE, 2018).

Pour que le budget soit augmenté et mieux partagé plutôt que réservé à quelques élites, votez SP&DU !

NOS PRINCIPALES REVENDICATIONS

TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIALE : UN IMPÉRATIF

- **Signer les accords de Grenoble.**
- Proposer des formations sur l'impact socio-écologique de la recherche.
- Ramener les 11 « masters payants IDEX » au sein des diplômes nationaux aux droits d'inscription standards.
- Répartir plus équitablement les fonds IDEX.
- Rendre possible sur simple demande l'exonération des frais d'inscription de la première année doctorale.
- Revaloriser encore davantage la rémunération des doctorant·e·s.
- Fournir une avance de salaire dès la signature du contrat doctoral.
- Faciliter l'éventuel allongement de la durée de financement de la thèse.

LA SANTÉ : UNE PRIORITÉ

- Faire de la lutte contre les risques psycho-sociaux et la souffrance au travail une priorité.
- Former les enseignant·es et doctorant·es à la prévention des discriminations et violences sexuelles.
- Proposer des ateliers hebdomadaires de gestion du stress au sein de chaque campus.
- Faciliter l'accès à une alimentation saine et écologique en développant la communication avec les maraichers.
- Assurer un suivi mensuel de la santé des étudiants à l'aide de questionnaires rapides.

UNE COMMUNICATION HUMAINE ET INCLUSIVE

- Traduire en anglais l'ensemble des mails de l'université.
- Ne plus différencier les majors du reste des promotions (notamment par mail).
- Communiquer oralement plutôt que par affichage, établir des dialogues ouverts entre les institutions.

AMÉLIORER LA FORMATION LE SUIVI ET LE QUOTIDIEN DES DOCTORANT·E·S

- Refonder les comités de suivi de thèses, qui doivent avoir une mission d'accompagnement et non de sanction.
- Fluidifier la communication administrative entre les établissements.
- Rembourser systématiquement frais liés aux déplacements professionnels.
- Laisser le bien être s'imposer comme priorité.

Questions ? Suggestions ? Ecrivez nous : iryna.moskalevska@etu.univ-cotedazur.fr ou julien.mercier@unice.fr

ON DECEMBER 5 & 6, VOTE

SERVICE PUBLIC & DÉMOCRATIE UNIVERSITAIRE

TO STAND UP FOR PHD STUDENTS

BACKGROUND

The budget for higher education continues to fall, and the State's disengagement from research continues to worsen. The national public research expenditure was 0.74% of GDP in 2022, its lowest level in twenty years. UniCA's working capital falls from 26M€ (≈28 days of running) in 2020, to 15.5M€ (≈18 days) in 2023.

In practical terms, universities are cash-strapped, and this has repercussions for students. Nearly 20% of us show signs of psychological distress, 30% renounce healthcare for financial reasons and 48% skip meals for lack of time or money during a regular week (OVE, 2018).

To ensure that the budget is increased and better shared rather than reserved for a few elites, vote SP&DU!

OUR MAIN CLAIMS

ECOLOGICAL AND SOCIAL TRANSITION: A NECESSITY

- **To sign the Grenoble agreements.**
- Provide training on the socio-ecological impact of research.
- Bring back the 11 "IDEX fee-paying masters" within the national degrees with standard registration fees.
- Share IDEX funds more fairly and equitably.
- Allow first-year doctoral students to apply for a fee exemption.
- Improve doctoral students' salaries even further.
- Provide a salary advance as soon as the doctoral contract is signed.
- Facilitate the extension of thesis funding duration.

OUR HEALTH : A PRIORITY

- Prioritize the fight against psycho-social risks and suffering in the workplace.
- Provide teachers and doctoral students with training in the prevention of discrimination and sexual violence.
- Offer weekly stress management workshops on every campus.
- Facilitate access to healthy and ecological food by developing communication with local gardeners.
- Monitor students' health monthly with quick questionnaires.

COMMUNICATING IN A HUMAN AND INCLUSIVE WAY

- Translate all university emails into English.
- No longer distinguish majors from the rest of the class (especially by e-mail).
- Communicate orally rather than through postings, and establish open dialogues between institutions.

IMPROVING THE DAILY LIFE AND FOLLOW-UP OF DOCTORAL STUDENTS

- Reform thesis monitoring committees, whose role should be to support rather than punish.
- Simplify administrative communication between establishments.
- Let well-being be a priority.
- Systematically cover work-related expenses.

Any questions ? Suggestions ? write us : iryna.moskalevska@etu.univ-cotedazur.fr or julien.mercier@unice.fr