

NIVEAU « LICENCE »

L2 SOCIOLOGIE- ECONOMIE

ECONOMIE DU TRAVAIL ET POLITIQUE DE
L'EMPLOI / SEMESTRE 3

ENSEIGNANT :

Nom : RUFINI
Prénom : Alexandra
Mail : alexandra.rufini@univ-cotedazur.fr

OBJECTIFS DE L'ENSEIGNEMENT :

Dans ce cours, nous cherchons à comprendre le fonctionnement du marché du travail à travers les principales analyses microéconomiques sur le comportement des travailleurs et des employeurs.

Après un panorama des principaux indicateurs (chômage, salaire et temps de travail), le fonctionnement concurrentiel (théorique) du marché du travail est rapidement présenté.

D'autres approches sont alors développées comme le choix en matière d'éducation, la sélection à l'embauche, la recherche d'emploi, les contrats de travail incitatifs ou encore les négociations à travers les syndicats.

Nous analysons alors comment un pouvoir de marché ou des asymétries d'information affectent l'offre ou la demande de travail et permettent ainsi d'apporter un éclairage nouveau sur les questions de salaire et d'emploi.

PRE-REQUIS :

Les concepts et les raisonnements fondamentaux en microéconomie : le choix rationnel, l'offre et la demande, etc.

PLAN / SOMMAIRE :

Le cours est organisé de la manière suivante, chacun des chapitres s'articulent autour de deux axes : a) la présentation de faits stylisés, b) la proposition d'une ou plusieurs théories explicatives et quand cela s'y prête, la confrontation de ces théories aux résultats d'études empiriques et économétriques.

Cette année l'éducation, la recherche d'emploi et les contrats incitatifs ne seront pas abordés.

Introduction générale (3h)

Les éléments factuels : état des lieux des principaux indicateurs du marché du travail en France, en Europe, dans les pays de l'OCDE

- ▶ Le chômage
- ▶ Le niveau et la distribution des salaires
- ▶ Le temps de travail

Chapitre 1 : Le marché du travail (4h)

Faits stylisés : taux d'activité, qui sont les inactifs au sens du BIT ?

Section 1 : Offre individuelle de travail et participation

1. L'arbitrage travail-loisir
2. Les contraintes sur l'offre de travail
3. Offre de travail et salaire : effet revenu et effet substitution

Section 2 : Equilibre du marché du travail, salaire, chômage

1. Le marché d travail en CPP
2. Le cas du monopsonne

Chapitre 2 : Recrutement & Rotation de la main d'oeuvre (5h)

Faits stylisés : la rupture de l'emploi dans les pays de l'OCDE

Section 1 : Le recrutement

1. Des salaires élevés pour attirer les meilleurs
2. Des filtres pour éviter les moins compétents
3. Répercussions sur le marché du travail

Section 2 : La rotation de la main d'oeuvre

1. Avantages et inconvénients du turnover
2. Comment conserver sa main d'œuvre ?

Chapitre 3 : Syndicats et négociations collectives (5h)

Faits stylisés : Le paysage syndical en France

Section 1 : Eléments institutionnels

1. Syndicalisation et couverture
2. Echelle et objet des négociations collectives
3. Les grèves

Section 2 : Les modèles de négociation collective

1. La théorie des conflits industriels de Hicks
2. Le monopole syndical
3. Le modèle des contrats optimaux
4. Le modèle de droit à gérer

Les 3h restantes seront utilisées pour les évaluations.

ELEMENTS BIBLIOGRAPHIQUES :

- *Personnel Economics* de E. Lazear, The MIT Press
- *Économie du travail* de P. Cahuc et A. Zylberberg, De Boeck
- *Microéconomie de l'emploi* de J-Y Lesueur et M. Sabatier, De Boeck