

UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR



ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE
ÉCONOMIE ET MANAGEMENT



Master Gestion des Ressources Humaines parcours
**CONSEIL EN ORGANISATION ET
DÉVELOPPEMENT RH (CODRH)**



elmi.univ-cotedazur.fr

QU'EST-CE QU'UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE ?

Inspirées des Graduate Schools des grandes universités internationales, les Écoles Universitaires de Recherche (EUR) structurent les formations de master et les formations doctorales par grand secteur disciplinaire. Ces nouvelles composantes ont pour mission d'adosser fortement les formations à la recherche académique en laboratoire, ou plus appliquée, en lien avec des entreprises.

Master Gestion des Ressources Humaines parcours CONSEIL EN ORGANISATION ET DÉVELOPPEMENT RH (CODRH)

Fiche RNCP N°42359



Taux de réussite (2024-2025)
100% en M2



Partenariat avec
FORMASUP



Formation en
ALTERNANCE



Durée de la formation
2 ANS

PRÉSENTATION

Le parcours Conseil en Organisation et Développement RH (CODeRH) met plus spécifiquement l'accent sur les problématiques organisationnelles et stratégiques de la RH liées au développement des potentiels humains afin de répondre aux grands enjeux contemporains en matière d'innovation, de RSE et de soutenabilité, de résilience et transition écologique, d'IA, d'écosystèmes territoriaux, de nouvelles relations au travail. Reposant sur une approche organisationnelle et stratégique de la GRH, il permet d'acquérir les compétences propres au diagnostic et au développement des stratégies et processus RH. Il forme à l'évaluation des prises de décision, aux outils de l'audit social et organisationnel et au développement RH. Le parcours vise à appréhender l'impact de la gestion des RH sur l'organisation des entreprises et leur capacité à innover. Pour connaître le **taux de satisfaction** de la formation, contactez les responsables de la formation.

ORGANISATION

Modalités d'évaluation : Se référer aux fiches Modalités contrôle des connaissances (MCC) disponible sur notre site internet.

Capacité d'accueil : 20

Possibilité de valider un ou des blocs de compétences : Non

PROGRAMME* MASTER 1

Semestre 1

- Environnement économique et social de l'entreprise
- Environnement juridique de l'entreprise
- Management des entreprises appliqué aux RH
- Gestion salariale et analyse financière appliquée aux RH
- Outils techniques et linguistiques du management des RH

Semestre 2

- Les enjeux contemporains des RH
- Gestion et outils des stratégies RH
- Audit et développement des Ressources Humaines
- Projet professionnel et de recherche (PPR) : stage de 8 semaines et Alternance

PROGRAMME* MASTER 2

- **Management des organisations** : Accompagner au changement, Économie et Management des réseaux sociaux appliqués aux RH, Stratégie de développement et réengineering, Management des processus
- **Conseil en développement RH** : Audit social, Audit de la performance, Audit des compétences, Développer les RH pour faire face aux grands challenges : diversité, inclusion, éthique, développement durable, IA...
- **Développement du potentiel humain** : Management des compétences et des talents, Management des connaissances, Ingénierie de la formation, Management des hommes et des équipes
- **Métiers du conseil en organisation** : Méthodologie du conseil, Management de projets RH, Professional skills and Corporate culture
- **Projet professionnel et de recherche - Stage et alternance**
Méthodologie, conférences de méthode et gestion de projets - Atelier de recherche - Séminaires professionnels et de recherche - Mémoire

*Programme sous réserve de modifications.

Retrouvez le programme détaillé sur le site internet de l'EUR Économie et Management.

COMPÉTENCES

- Communiquer en contexte professionnel
- Contribuer à la transformation en contexte professionnel
- Élaborer une vision stratégique en GRH
- Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion en GRH
- Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion en GRH
- Développer une culture managériale et organisationnelle
- Maîtriser les outils et techniques clés de management des connaissances, des compétences et de l'innovation
- Opérationnaliser les concepts étudiés en matière de conseil en développement des RH.
- Réaliser l'ingénierie de dispositifs complexes de développement des compétences
- Mettre en place des stratégies pour améliorer la performance des salariés
- Construire des programmes de promotion de la diversité et de l'égalité des chances
- Réaliser des diagnostics organisationnels, managériaux et sociaux avec les méthodes adaptées
- Élaborer des propositions d'évolution à moyen et long terme et les décliner en plans d'action
- Déployer une politique de développement durable et la traduire en plan d'action

MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis : Le master s'adresse à des étudiants titulaires d'une licence en Économie, Gestion, Économie/ Gestion, Droit, AES, Psychologie et éventuellement d'une licence professionnelle dans les domaines précédents. Le Master est sélectif. Les candidatures sont dématérialisées. Dépôt des dossiers sur la plateforme [Mon Master pour les M1](#), et sur la plateforme [ecandidat pour les M2](#). [Consulter la procédure](#). Le Master étant sélectif, il est fortement recommandé aux étudiants de bénéficier d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. A ce titre, ils doivent contacter Mme Pitoy et Mme Baldin du Département alternance de l'EUR Économie et Management (voir contact) et leur envoyer une lettre de motivation et un CV. Après l'obtention de votre autorisation d'inscription, vous devez procéder à votre inscription administrative, puis par la suite vous devrez réaliser votre inscription pédagogique. [Retrouvez toutes les informations sur notre site Internet](#).

Formation initiale - Formation continue - Formation en alternance

INSERTION PROFESSIONNELLE

La 1ère année est semestrialisée et peut être réalisée :

- **en formation initiale en alternance** sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme de 1 semaine en entreprise/ 1 semaine à l'Université d'octobre à mai puis à temps complet en entreprise.

- **en formation initiale sans alternance** et dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 10 semaines minimum à partir du mois d'avril.

- **en formation continue.**

La 2ème année est annualisée et peut être suivie :

- **En formation initiale sous contrat d'apprentissage** ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'université.

- **En formation initiale sans contrat d'alternance** et dans ce de cas l'étudiant doit réaliser un stage de 4 mois minimum à partir du mois de mai.

Le **taux d'insertion** pour la formation est de **50%** 6 mois après l'obtention du diplôme (diplômé 2024).

Le **taux d'insertion** pour la formation est de **57,1%** 18 mois après l'obtention du diplôme (diplômé 2024).

DÉBOUCHÉS

Après le master, les étudiants peuvent exercer plusieurs métiers directement en lien avec le Développement des RH, le Management des RH, ou encore le Conseil en organisation et management d'entreprise. Par exemple :

- Consultant(e) ou Responsable en Développement des RH, en Formation, en Knowledge Management
- Responsable de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences - Responsable formation et recrutement - Consultant(e) ou Auditeur(trice) en GRH - Consultant(e) en conduite du changement - Chef(fe) de projet en (ré)organisation ...

LES + DE LA FORMATION

- Formation possible sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ou en reprise d'études
- Fort soutien de Formasup Méditerranée et du département d'alternance de l'EUR Économie et Management
- Fort partenariat avec des entreprises et administrations, Amadeus, Adecco, Enedis, Naval Group, Thales, Club des DRH de Sophia-Antipolis, GREDEC, CCI côte d'azur...
- Un parcours d'apprentissage et de professionnalisation construit sur un référentiel de compétences
- Soutien du Groupe de Recherche en Economie Droit et Gestion
- Unité Mixte de Recherche du CNRS et de l'Université Côte d'Azur
- Soutien de l'ANDRH (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines)

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE

Laboratoire GREDEC



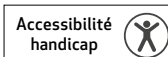
Lieu d'enseignement

Campus Saint Jean D'Angely

5 Rue du 22^{ème} BCA - 06300 Nice

PARTENAIRE

FORMASUP Méditerranée



Accessibilité
handicap



MAJ - septembre 2026



CONTACT

Responsable du parcours

Evelyne ROUBY - evelyne.rouby@univ-cotedazur.fr

Responsable de la mention

Ludovic RAGNI - ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr

Chargée des relations entreprises

Claire BALDIN - claire.baldin@univ-cotedazur.fr

Gestionnaire pédagogique et administrative

Claire PITOY - claire.pitoy@univ-cotedazur.fr



elmi.univ-cotedazur.fr

Plus d'informations



UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE
ÉCONOMIE ET
MANAGEMENT