

UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR



ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE
ÉCONOMIE ET MANAGEMENT

Licence 3 Économie et Gestion parcours
**ÉCONOMIE ET MANAGEMENT
DES RESSOURCES HUMAINES
PAR APPRENTISSAGE
(L3 EMRH)**



elmi.univ-cotedazur.fr

QU'EST-CE QU'UN PORTAIL DE LICENCE ?

Université Côte d'Azur vous offre la possibilité de construire et de personnaliser votre parcours universitaire. Nos licences sont organisées sous forme de « portails ».

Chaque portail regroupe plusieurs disciplines qui partagent un socle commun de compétences composé des enseignements disciplinaires et transversaux.

En première année, vous explorez et affinez votre projet professionnel.

En deuxième ou en troisième année de Licence, vous choisissez votre discipline ou votre domaine spécifique.

Licence 3 Économie et Gestion parcours ÉCONOMIE ET MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES PAR APPRENTISSAGE (L3 EMRH)

Fiche RNCP n°24426



Taux de réussite (2024-2025)
87,5%



FORTS PARTENARIATS



Durée de la formation
1 AN

PRÉSENTATION

La Licence Économie et Management des Ressources Humaines (EMRH) a pour objectif de former des étudiants qui se destinent aux métiers du recrutement, de la gestion administrative des personnels et à tout autre domaine de la gestion des entreprises afférant à l'organisation stratégique des compétences. Cette formation professionnalisante, organisée par alternance, a pour but de permettre aux étudiants d'acquérir les outils indispensables à la compréhension du monde socioéconomique dans lequel évolue les entreprises ou les administrations. Elle propose des enseignements théoriques et pratiques dans les domaines de l'Économie, du Droit, de la Gestion des Ressources Humaines ainsi qu'à celles

du Management des Entreprises. La licence EMRH répond aux besoins économiques, sociaux et professionnels des PME et PMI régionales ou nationales mais également aux attentes des grandes entreprises ou de celles à succursales multiples de dimension nationale ou internationale. L'étudiant-apprenti valide une Licence d'Économie-Gestion spécialité Économie et Management des Ressources Humaines.

ORGANISATION

Capacité d'accueil : 25

Modalités d'évaluation : Se référer aux fiches Modalités Contrôle des Connaissances (MCC) disponible sur notre site internet.

Possibilité de valider un ou des blocs de compétences : Non

PROGRAMME*

Outils comptables et financiers : Gestion comptable et financière, Techniques Quantitatives de Gestion, Analyse des états financiers.

Environnement juridique des Ressources Humaines : Droit de l'entreprise et des sociétés, Droit du travail.

Fondamentaux des Ressources Humaines : Gestion administrative du personnel, GRH, Gestion des conflits et psychologie des RH.

Outils de gestion et de pilotage des RH : Gestion de la paie et de l'épargne salariale, Progiciel de gestion de la paie, Introduction aux outils de la GRH (recrutement, formation, GPEC).

Environnement économique des Ressources Humaines : Conjoncture Économique et Politique de l'Emploi, Histoire économique et sociale du travail, Économie Internationale et européenne.

Développement organisationnel des Ressources Humaines : Théorie des Organisations et de la Firma, Perspectives Organisationnelles des RH, Management des structures organisationnelles

Management stratégique des RH et SIRH : Management Stratégique des RH, Management des Systèmes d'Information RH, Total Quality management.

Professionalisation : Analyse économique, Séminaires et méthodologie de recherche, Gestion de projet, Mémoire professionnel, Compétences professionnelles.

*Programme sous réserve de modifications.
Retrouvez le programme détaillé sur le site internet de l'EUR Économie et Management.

COMPÉTENCES

- Comprendre les objectifs de la fonction RH et de la gestion des entreprises
- Comprendre les enjeux économiques des RH
- Acquérir et approfondir des connaissances générales de l'environnement économique et concurrentiel des entreprises ou des organisations publiques et privées
- Approfondir du point de vue professionnel les fondamentaux de l'Économie et de la Gestion des Personnels
- Maîtriser les outils de gestion de la paie et les techniques quantitatives de gestion

MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis : La formation s'adresse à des étudiants titulaires d'une licence 2 en Économie-Gestion, Droit, Psychologie, d'un BUT, d'un DU spécialisé en GRH ou en Validation d'Acquis d'Expériences ou Professionnels. Les candidatures se font via la plateforme [ecandidat](#), mais il est conseillé de prendre contact auparavant avec le Département alternance qui vous accompagne dans la recherche de votre entreprise d'accueil si votre profil correspond à la licence. Après l'obtention de votre autorisation d'inscription, vous devez procéder à votre inscription administrative puis, par la suite, vous devrez réaliser votre inscription pédagogique. [Retrouvez toutes les informations sur notre site Internet.](#)

Formation en alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)

Formation continue

Rythme de la formation en alternance : Une semaine en entreprise et une semaine à l'Université de mi-Septembre à mi-Mai puis à temps complet en entreprise en dehors de cette période ou lors des pauses pédagogiques.

POURSUITE D'ÉTUDES

La licence EMRH permet aux étudiants de poursuivre leurs études en Master et plus particulièrement d'intégrer l'un des parcours du [Master Gestion des Ressources Humaines](#) ou du [Master Économie des Organisations](#) dispensés à l'EUR Économie et Management. La licence EMRH permet de préparer les concours de la fonction publique des domaines concernés.

DÉBOUCHÉS

- Assistant DRH
- Généraliste en gestion des entreprises ou des administrations publiques ou privées
- Métiers du recrutement
- Métiers de l'intérim
- Cadre de la fonction publique dans les domaines du social et de l'emploi
- Cadre administratif des PME/PMO et des administrations publiques et territoriales
- Management des projets RH
- Activités de Conseil en RH

LES + DE LA FORMATION

- La réputation de la formation qui accueille et forme des étudiants, depuis + de 20 ans
- L'intégration dès la L3 dans le monde de l'entreprise grâce à l'apprentissage
- La poursuite d'études en Master Gestion des ressources Humaines
- Le soutien de Formasup Méditerranée, Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Club des DRH de Sophia-Antipolis, GREDEG et CCI Côte d'Azur
- Permettre aux étudiants issus de DU, BTS, ou de DUT d'intégrer une licence 3 en Économie Gestion

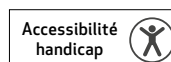
PARTENAIRE

[FORMASUP Méditerranée](#)



Lieu d'enseignement

Campus Saint Jean D'Angely
5 rue du 22^{ème} BCA - 06300 Nice



MAJ - juin 2026



**UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR**

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE

**ÉCONOMIE ET
MANAGEMENT**

CONTACT

Responsables de la licence

Ludovic RAGNI - ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr

Chargée des relations entreprises

Claire BALDIN - claire.baldin@univ-cotedazur.fr - 06 64 68 93 32

Administration et pédagogie

Hinda RIZZETTO - hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr - 07 61 47 66 52

Claire PITOT - claire.pitoy@univ-cotedazur.fr - 07 61 72 62 07



elmi.univ-cotedazur.fr

Plus d'informations

