

## > Admission

- > Niveau de recrutement : BAC+ 2 ou Validation d'Acquis Professionnels.
- > Dates limites de dépôt de candidature et inscription

### > Pré-requis :

#### Diplôme ouvert à la Formation initiale

- > Niveau Licence

#### Diplôme ouvert à la Formation continue

- > Contacter le service de la formation continue pour toute information et obtenir les tarifs.
  - > [fcrc@univ-cotedazur.fr](mailto:fcrc@univ-cotedazur.fr)
  - > Site Web FC



# DIPLÔME D'UNIVERSITÉ RÉFÉRENT HANDICAP

## > Public cible

- ✓ Salariés du secteur public ou parapublic, (santé, enseignement, collectivités, associations)
- ✓ Salariés des entreprises de plus de 250 salariés
- ✓ Responsables et chargés des ressources humaines Délégués du personnel
- ✓ Personnel médical
- ✓ Etudiants intéressés par une formation complémentaire
- ✓ Demandeurs d'emploi
- ✓ Personnes intéressées par la thématique

## > Perspectives d'emploi

- ✓ Exercer le métier de référent Handicap

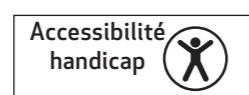
## > Taux de réussite, de satisfaction et d'insertion professionnelle

- > Pour plus de précisions sur les taux de réussite et de satisfaction, vous pouvez contacter la-le responsable de formation via son email.
- > Le taux d'insertion professionnelle est consultable sur le site de l'Observatoire de la Vie Étudiante (OVE)

## > Partenariat



## > Accessibilité de la formation



## > Plus d'information



MAJ - Mai 2024



Karine CORRION  
Responsable de la formation

[Karine.CORRION@univ-cotedazur.fr](mailto:Karine.CORRION@univ-cotedazur.fr)



Campus STAPS, Sciences du Sport  
Service Scolarité  
[eur-healthy.scolarite-STAPS@univ-cotedazur.fr](mailto:eur-healthy.scolarite-STAPS@univ-cotedazur.fr)  
261, boulevard du Mercantour - 06205 Nice

### > Présentation

- > Le DU Référent Handicap vise à reconnaître les compétences d'une personne dans le domaine de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, que ce soit dans une entreprise, un établissement de santé, ou un établissement public. L'objectif principal du référent handicap est de prendre en compte, au sein de sa structure, les besoins des personnes en situation de handicap notamment eu égard à leur insertion professionnelle, à leurs conditions de maintien dans l'emploi et/ ou dans leur parcours de soins notamment au vu du cadre réglementaire consacré par la loi 2005-102 du 11 février 2005 sur la citoyenneté des personnes handicapées, et des lois du 5 septembre 2018 sur la liberté de choisir son avenir professionnel, du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique, et du décret n° 2022-1679 du 27 décembre 2022 et l'INSTRUCTION N° DGOS/R4/2023/66 du 1er juin 2023 relative au référent handicap en établissement de santé.
- > En réponse à ces lois et à la volonté affichée de renforcer l'emploi direct (les retards persistants encore en matière d'emploi de personnes en situation de handicap), il est paru nécessaire de professionnaliser le Référent Handicap en vue de l'intégration du travailleur handicapé en tant que contributeur effectif à la production de la valeur ajoutée comme tout autre salarié.

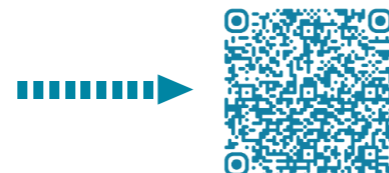
### > Objectifs de la formation

- > Favoriser l'insertion professionnelle et le maintien en activité des personnes en situation de handicap, l'accueil et la formation des étudiants handicapés, leur orientation et insertion, il s'inscrit dans la construction d'une société inclusive.
- > Développer des compétences plurielles, spécifiques et transversales de part le concept de situation de handicap qui réinscrit la personne dans un environnement.
- > Élaborer, proposer, gérer et mettre en oeuvre une politique du handicap.
- > Informer et accompagner (DRH, responsables RH, Managers et Personnels) afin de favoriser l'atteinte des objectifs de recrutement, d'accompagne les demandes de RQTH, d'élaborer et de mettre en place un plan de communication interne et externe, de traiter de problématiques complexes en lien avec les autres politiques sociales (conditions de vie au travail, risques psychosociaux, achats, marketing et communication).

### > Organisation de la formation

- > Durée : 170 heures en présentiel et 70 heures de stage (8 sessions de 3 jours par mois).
- > Formation continue et initiale permettant l'acquisition de 16 ECTS (European Credits Transfer System).
- > Dates de début et de fin de la formation : de novembre à juin.
- > Formation dispensée en français et en distanciel.
- > Les cours sont regroupés sur 3 à 4 jours consécutifs (du mercredi au samedi).
- > Cet aménagement massé permet également aux extérieurs de suivre plus facilement la formation en accord avec l'employeur.

- > Possibilité de valider un ou des blocs de compétences : NON
- > Modalités de Contrôle des Connaissances



#### 6 MODULES

- MODULE 1 - 20H : ÉDUCATION ET SITUATIONS DE HANDICAP
- MODULE 2 - 40H : LÉGISLATION ET SITUATIONS DE HANDICAP
- MODULE 3 - 30H : SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES ET SITUATION DE HANDICAP
- MODULE 4 - 30H : EMPLOYABILITÉ, MAINTIEN ET SITUATIONS DE HANDICAP / POLITIQUE HANDICAP INNOVANTE
- MODULE 5 - 30H : SÉMINAIRES
- MODULE 6 - 20H : STAGE PERSONNEL, CONSTRUCTION DE PROJET ET MÉTHODOLOGIE DU MÉMOIRE

### > Les plus de la formation



- + Enseignements dispensés par des professionnels et des chercheurs experts du domaine
- + Enseignement universitaire entrant dans le dispositif de la formation professionnelle
- + Stages en milieu professionnel
- + Séminaires et rencontres avec des professionnels et associations

### > Compétences acquises

- + Caractériser la situation de la personne en handicap
- + Mettre en pratique les dispositions réglementaires, législatives et administratives et contribuer au suivi administratif et financier des actions conduites
- + Concevoir un projet d'accompagnement de la personne en situation de handicap dans son insertion scolaire, professionnelle, sociale et/ou parcours de soins
- + Évaluer un projet d'accompagnement de la personne en situation de handicap dans son insertion scolaire, professionnelle, sociale et/ou parcours de soins
- + Former les personnels et les employeurs sur les conditions spécifiques liées à l'employabilité, le recrutement, l'accueil notamment en parcours de soins, l'inclusion, l'insertion professionnelle et/ ou le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap
- + Définir une politique handicap et créer un réseau de partenaire
- + Mettre en pratique une réflexion citoyenne sur les enjeux humains, sociaux et éthiques relatifs au champ du handicap dans son secteur d'activité
- + Coordonner la mise en oeuvre de la politique handicap

#### DURÉE DE LA FORMATION

Selon le profil  
Formation + stage obligatoire

#### CAPACITÉ D'ACCUEIL

20 étudiants

#### TARIF

Selon le profil

#### ÉQUIVALENCE

SANS