

UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE
ÉCONOMIE ET MANAGEMENT

HR

Master Gestion des Ressources Humaines parcours
**ÉCONOMIE ET MANAGEMENT
DES RESSOURCES HUMAINES
(EMRH)**

\$\$

Economy



elmi.univ-cotedazur.fr

QU'EST-CE QU'UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE ?

Inspirées des Graduate Schools des grandes universités internationales, les Écoles Universitaires de Recherche (EUR) structurent les formations de master et les formations doctorales par grand secteur disciplinaire. Ces nouvelles composantes ont pour mission d'adosser fortement les formations à la recherche académique en laboratoire, ou plus appliquée, en lien avec des entreprises.

Master Gestion des Ressources Humaines parcours ÉCONOMIE ET MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (EMRH)

Fiche RNCP N°42359



Taux de réussite (2024-2025)
100%



FORTS PARTENARIATS



Formation en
ALTERNANCE



Durée de la formation
2 ANS

PRÉSENTATION

Le parcours Economie et Management des Ressources Humaines est une formation pluridisciplinaire en Gestion, Droit, Economie et, dans une moindre mesure, en psychologie et TIC. Il forme des cadres dans les domaines des Ressources Humaines et aux techniques d'organisation qui affèrent aux métiers concernés (DRH, Recrutement, Management des Equipes, Conseils en Organisation des Entreprises...). La formation a aussi pour but de parfaire la compréhension des outils fonctionnels de la gestion des personnels. Elle permet aux étudiants de maîtriser les fondamentaux de la Gestion des entreprises, mais aussi des PME et PMO ou des administrations qui constituent des acteurs essentiels du maillage économique et social notamment de la région PACA. Pour connaître le **taux de satisfaction** de la formation, contactez les responsables de la formation.

ORGANISATION

Modalités d'évaluation : Se référer aux fiches Modalités contrôle des connaissances (MCC) disponible sur notre site internet.

Capacité d'accueil : 60

Possibilité de valider un ou des blocs de compétences : Non

PROGRAMME* MASTER 1

Unité 1 - Environnement économique et social de l'entreprise

Unité 2 - Environnement juridique de l'entreprise 1

Unité 3 - Management des Entreprises appliqué aux RH

Unité 4 - Gestion salariale et analyse financière appliquée aux RH

Unité 5 - Outils techniques et linguistiques du management des RH

Unité 6 - Les enjeux contemporains des RH

Unité 7 - Gestion et outils des stratégies RH 1

Unité 8 - Gestion et outils des stratégies RH 2

Unité 9 - Projet professionnel de recherche (PPR) et alternance

PROGRAMME* MASTER 2

Unité 1 - Management de l'entreprise appliquée aux RH

Unité 2 - Développement stratégique de l'entreprise et des Ressources Humaines

Unité 3 - Innovation et management dans l'entreprise

Unité 4 - Environnement digital des RH et enjeux organisationnels

Unité 5 - Management des RH et cohésion des personnels

Unité 6 - Pilotage des indicateurs RH et performance de l'entreprise

Unité 7 - Environnement juridique de l'entreprise 2

Unité 8 - Projet professionnel de recherche (PPR) : La professionnalisation à travers l'alternance et le stage

*Programme sous réserve de modifications.
Retrouvez le programme détaillé sur le site internet de l'EUR Économie et Management.

COMPÉTENCES

- Analyser et comprendre les stratégies et les modes d'organisation des entreprises ou administrations
- Maîtriser les formes de recrutement
- Renseigner et conseiller les personnels
- Maîtriser les formes de recrutement et les outils de la formation
- Être capable d'apprécier l'usage des SIRH
- Gérer les formes d'innovation organisationnelle liées aux RH
- Acquérir les connaissances de l'environnement concurrentiel des entreprises
- Maîtriser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit du travail, le droit commercial
- Comprendre l'évolution du marché du travail
- Planifier l'organisation du travail
- Traiter les dossiers financiers et comptables des personnels
- Gérer les formes d'innovation organisationnelles liées aux RH

MODALITÉS D'ADMISSION

Pré-requis : Le master s'adresse à des étudiants titulaires d'une licence en Économie, Gestion, Économie/Gestion, Droit, Psychologie, AES et éventuellement d'une licence professionnelle dans les domaines précédents. Le Master est sélectif. Les candidatures sont dématérialisées. Dépôt des dossiers sur la plateforme [Mon Master pour les M1](#), et sur la plateforme [ecandidat pour les M2](#). [Consulter la procédure](#). Il est fortement recommandé aux étudiants de bénéficier d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. À ce titre ils doivent déposer une lettre de motivation et un CV auprès du Département alternance de l'École Universitaire d'Économie et de Management. Le Département alternance aide les candidats dans la recherche de leur contrat d'apprentissage. Après l'obtention de votre autorisation d'inscription, vous devez procéder à votre inscription administrative, puis par la suite vous devrez réaliser votre inscription pédagogique. [Retrouvez toutes les informations sur notre site Internet](#).

Formation initiale - Formation continue - Formation en alternance

INSERTION PROFESSIONNELLE

La 1^{ère} année est semestrialisée et peut être réalisée :

- **en formation initiale**, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 8 semaines minimum à partir d'avril.
- **en alternance (contrats d'apprentissage ou de professionnalisation)** suivant un rythme d'une semaine en entreprise et d'une semaine à l'Université d'octobre à fin mai puis à temps complet en entreprise d'avril à Septembre.

La 2^{ème} année est annualisée et peut être suivie :

- **sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation** suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'université.
- **en formation initiale**, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 4 mois minimum à partir de mai.

Le **taux d'insertion** pour la formation est de **78,6%** 6 mois après l'obtention du diplôme (diplômé 2024).

Le **taux d'insertion** pour la formation est de **91,9%** 18 mois après l'obtention du diplôme (diplômé 2024).

DÉBOUCHÉS

Après leurs études les étudiants peuvent exercer le métier de :

- Directeur Des Ressources Humaines
- Assistants DRH
- Responsables du personnel
- Métiers du recrutement ou de l'intérim
- E-recruteurs
- Directeurs Administratifs
- Responsables de la communication Interne
- Responsables des systèmes d'information
- Chargés de formation
- Cadres de la fonction publique dans les domaines du social et de l'emploi
- Responsables Formation
- Gestionnaires des Compétences ou en GPEC
- Staff Manager des PME
- Staff Manager des Entreprises ou des services administratifs ...

Entreprises partenaires : Amadeus, Adecco, Association Nationale des Ressources humaines, Enedis, Naval Group, Métropole Nice Côte d'Azur, Orange, GSF, Schneider Group, Thales...

LES + DE LA FORMATION

- Formation possible sous contrats d'apprentissage ou de professionnalisation ou en reprise d'études.
- Fort partenariat avec des entreprises et administrations et la CCI Côte d'Azur.
- Soutien du Groupe de Recherche en Économie Droit et Gestion Unité Mixte de Recherche du CNRS et de l'Université Côte d'Azur.

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE

Laboratoire GREDEC



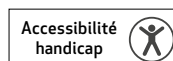
Lieu d'enseignement

Campus Saint Jean D'Angely

5 Rue du 22^{ème} BCA - 06300 Nice

PARTENAIRE

FORMASUP Méditerranée



MAJ - Septembre 2026



CONTACT

UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE

ÉCONOMIE ET
MANAGEMENT

Responsable de la mention et du parcours

Ludovic RAGNI - ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr

Chargée des relations entreprises

Claire BALDIN - claire.baldin@univ-cotedazur.fr

Administration et pédagogie

Hinda RIZZETTO - hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr



elmi.univ-cotedazur.fr

Plus d'informations

