

UNIVERSITÉ
CÔTE D'AZUR

ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE
ÉCONOMIE ET MANAGEMENT

Master Gestion des Ressources Humaines parcours
**ÉCONOMIE ET MANAGEMENT
DES RESSOURCES HUMAINES
EN APPRENTISSAGE
(EMRH-APP)**

elmi.univ-cotedazur.fr

DIPLOME
NATIONAL DE
MASTER
CONTRÔLÉ
PAR L'ÉTAT

QU'EST-CE QU'UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE ?

Inspirées des Graduate Schools des grandes universités internationales, les Écoles Universitaires de Recherche (EUR) structurent les formations de master et les formations doctorales par grand secteur disciplinaire. Ces nouvelles composantes ont pour mission d'adosser fortement les formations à la recherche académique en laboratoire, ou plus appliquée, en lien avec des entreprises.

Master Gestion des Ressources Humaines parcours ÉCONOMIE ET MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN APPRENTISSAGE (EMRH-APP)

Fiche RNCP N°42359



Taux de réussite (2024-2025)
100%



**NOMBREUX
PARTENARIATS**



Formation en
ALTERNANCE



Durée de la formation
2 ANS

PRÉSENTATION

Ce master est une formation pluridisciplinaire en Gestion, Droit, Économie et, dans une moindre mesure, en psychologie et TIC. Il forme des cadres dans les domaines des Ressources Humaines et aux techniques d'organisation qui affèrent aux métiers des Ressources Humaines (DRH, Recrutement, Management des Equipes, Conseils en Organisation des Entreprises...). La formation a aussi pour but de parfaire la compréhension des outils fonctionnels de la gestion des personnels. Elle permet aux étudiants de maîtriser les fondamentaux de la Gestion des entreprises, mais aussi des PME et PMO ou des administrations qui constituent des acteurs essentiels du maillage économique et social notamment de la région PACA.

ORGANISATION

Modalités d'évaluation : Se référer aux fiches Modalités contrôle des connaissances (MCC) disponible sur notre site internet.

Capacité d'accueil : 60

Possibilité de valider un ou des blocs de compétences : Non

PROGRAMME* MASTER 1

Unité 1 - Environnement économique et social de l'entreprise

Unité 2 - Environnement juridique de l'entreprise 1

Unité 3 - Management des Entreprises appliqué aux RH

Unité 4 - Gestion salariale et analyse financière appliquée aux RH

Unité 5 - Outils techniques et linguistiques du management des RH

Unité 6 - Les enjeux contemporains des RH

Unité 7 - Gestion et outils des stratégies RH 1

Unité 8 - Gestion et outils des stratégies RH 2

Unité 9 - Projet professionnel de recherche (PPR) et alternance

PROGRAMME* MASTER 2

Unité 1 - Management de l'entreprise appliquée aux RH

Unité 2 - Développement stratégique de l'entreprise et des Ressources Humaines

Unité 3 - Innovation et management dans l'entreprise

Unité 4 - Environnement digital des RH et enjeux organisationnels

Unité 5 - Management des RH et cohésion des personnels

Unité 6 - Pilotage des indicateurs RH et performance de l'entreprise

Unité 7 - Environnement juridique de l'entreprise 2

Unité 8 - Projet professionnel de recherche (PPR) : La professionnalisation à travers l'alternance et le stage

*Programme sous réserve de modifications.

Retrouvez le programme détaillé sur le site internet de l'EUR Économie et Management.

COMPÉTENCES

- Analyser et comprendre les stratégies et les modes d'organisation des entreprises ou administrations
- Maîtriser les formes de recrutement
- Renseigner et conseiller les personnels
- Maîtriser les formes de recrutement et les outils de la formation
- Être capable d'apprécier l'usage des SIRH
- Gérer les formes d'innovation organisationnelle liées aux RH
- Acquérir les connaissances de l'environnement concurrentiel des entreprises
- Maîtriser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit du travail, le droit commercial

MODALITÉS D'ADMISSION

Le master s'adresse à des étudiants titulaires d'une licence en Économie, Gestion, Économie/Gestion, Droit, Psychologie et éventuellement d'une licence professionnelle dans les domaines précédents. Le Master est sélectif. Les candidatures sont dématérialisées. Dépôt des dossiers sur la plateforme [Mon Master](#) pour les M1, et sur la plateforme [ecandidat](#) pour les M2. [Consulter la procédure](#). Il est fortement recommandé aux étudiants de bénéficier d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. À ce titre ils doivent déposer une lettre de motivation et un CV auprès du Département alternance de l'École Universitaire de Recherche d'Économie et de Management.

Formation en alternance

INSERTION PROFESSIONNELLE

La 1^{ère} année est suivie en contrôle continu et **uniquement sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation** suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'Université. Ce parcours offre une unité supplémentaire d'enseignements appliqués en RH par rapport au parcours classique EMRH.

La 2^{ème} année peut être suivie :

- **sous contrats d'apprentissage ou de professionnalisation** suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'université.
- **en formation initiale**, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 4 mois minimum à partir de mai.

Le **taux d'insertion** pour la formation est de **78,6%** 6 mois après l'obtention du diplôme (diplômé 2024).

Le **taux d'insertion** pour la formation est de **91,9%** 18 mois après l'obtention du diplôme (diplômé 2024).

DÉBOUCHÉS

Après leurs études les étudiants peuvent exercer le métier de :

- DRH, Assistants DRH
- Responsables du personnel
- Métiers du recrutement ou de l'intérim
- E-recruteurs
- Directeurs Administratifs
- Responsables de la communication Interne
- Chargés de formation....

Entreprises partenaires : Amadeus, Adecco, Enedis, Naval Group, Métropole Nice Côte d'Azur, Orange, GSF, Thales...

LES + DE LA FORMATION

- Formation possible sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ou en reprise d'études
- Fort partenariat avec des entreprises et administrations et l'Association internationale pour la Responsabilité Sociale des Entreprises
- Soutien du Groupe de Recherche en Économie Droit et Gestion Unité Mixte de Recherche du CNRS et d'Université Côte d'Azur

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE

Laboratoire GREDEG

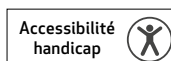


Lieu d'enseignement

Campus Saint Jean D'Angely
5 Rue du 22^{ème} BCA - 06300 Nice

PARTENAIRE

FORMASUP Méditerranée



MAI - septembre 2026



CONTACT

Responsable de la mention et du parcours
Ludovic RAGNI - ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr
Chargée des relations entreprises
Claire BALDIN - claire.baldin@univ-cotedazur.fr
Administration et pédagogie
Hinda RIZZETTO - hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr



elmi.univ-cotedazur.fr

Plus d'informations

