

Master Gestion des Ressources Humaines parcours
**ÉCONOMIE ET MANAGEMENT
DES RESSOURCES HUMAINES
(EN APPRENTISSAGE)**

DIPLÔME
NATIONAL DE
MASTER
CONTRÔLÉ
PAR L'ÉTAT

elmi.univ-cotedazur.fr

TÉMOIGNAGE



«Après un DUT et une licence d'EG, j'ai intégré la filière RH de l'ISEM en Master (EMRH) par apprentissage au sein de l'Agence Régionale de Santé. La formation m'a permis d'allier enseignements théoriques en Droit, Économie, Gestion et acquisitions de compétences opérationnels dans les domaines des RH. A l'issue du Master j'ai du choisir parmi trois propositions (CDI): Chargée de recrutement chez Proman, Chargée de recherche chez Light Consutants (Paris) et Chargée de projet du futur SIRH du ministère des Armées (Paris), poste que j'occupe aujourd'hui. Pour moi, l'un des intérêts majeurs de la formation réside dans le large panel de débouchés en termes de métiers correspondant à autant d'évolution de carrières »

Joy-Morgane

COMPÉTENCES

- Analyser et comprendre les stratégies et les modes d'organisation des entreprises ou administrations
 - Maîtriser les formes de recrutement
 - Renseigner et conseiller les personnels
- Maîtriser les formes de recrutement et les outils de la formation
 - Etre capable d'apprécier l'usage des SIRH
 - Gérer les formes d'innovation organisationnelle liées aux RH
- Acquérir les connaissances de l'environnement concurrentiel des entreprises
- Maîtriser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit du travail, le droit commercial

Les + de la formation

- Formation possible sous **contrat d'apprentissage** ou de **professionnalisation** ou en reprise d'études
- **Fort partenariat** avec des entreprises et administrations et l'Association internationale pour la Responsabilité Sociale des Entreprises
- Soutien du Groupe de Recherche en Économie Droit et Gestion Unité Mixte de Recherche du CNRS et de l'Université Côte d'Azur

2 ans

Durée de la formation

96%

Taux de réussite
(2023-2024)

PRÉSENTATION

Ce master est une formation pluridisciplinaire en Gestion, Droit, Économie et, dans une moindre mesure, en psychologie et TIC. Il forme des cadres dans les domaines des Ressources Humaines et aux techniques d'organisation qui affèrent aux métiers des Ressources Humaines (DRH, Recrutement, Management des Equipes, Conseils en Organisation des Entreprises...). La formation a aussi pour but de parfaire la compréhension des outils fonctionnels de la gestion des personnels. Elle permet aux étudiants de maîtriser les fondamentaux de la Gestion des entreprises, mais aussi des PME et PMO ou des administrations qui constituent des acteurs essentiels du maillage économique et social notamment de la région PACA.

PROGRAMME*

1^{ère} année

Environnement économique et social de l'entreprise
Organisation économique et institutionnelle du marché du travail et politiques de l'emploi
Concurrence, stratégies d'entreprises et économie des plateformes

Environnement juridique de l'entreprise
Droit du travail et instruments juridiques
Droit des contrats d'affaires
Droit international du travail et gestion de la mobilité

Management des Entreprises appliqué aux RH
Qualité de vie au travail
Digitalisation et nouvelles pratiques de travail
Management stratégique des organisations
Management du travail hybride

Gestion salariale et analyse financière appliquée aux RH
Gestion de la paie
Lecture des bilans et indicateurs financiers RH
Gestion de la masse et de l'épargne salariales

Outils techniques et linguistiques du management des RH
Professional Skills and Corporate Culture
Informatique de gestion
Méthodologie d'enquêtes appliquée aux RH

Les enjeux contemporains des RH
Les fondamentaux de l'IA : une application aux RH
Évolution et modalités d'exercice de la fonctions RH
SIRH et enjeux de l'IA

Gestion et outils des stratégies RH
Développement RH et administration du personnel
RSE, Santé, Risques Psychosociaux et sécurité au travail
De la GPEC à la GEPP
Recrutement et insertion des collaborateurs
Total Quality Management

Projet professionnel et de recherche - Stage et alternance
Mise à niveau Droit et Economie
Méthodologie et conférences de méthode

Projet professionnel et de recherche - Ressources Humaines : approfondissement
Psychologie du recrutement
Outils, Stratégies et Dispositifs RH
Marque employeur et marketing RH

2^{ème} année

Management de l'entreprise appliquée aux RH
Management par les Processus
Management par la Qualité totale
Management stratégique des RH

Développement stratégique de l'entreprise et des Ressources Humaines
Comportements organisationnels
Audit Organisationnel et audit interne
Responsabilité Sociale de l'entreprise
Communication externe, marque employeur et marketing RH

Innovation et management dans l'entreprise
Knowledge Management
Économie, connaissances et formes organisationnelles de l'entreprise
Management de l'entreprise innovante

Environnement digital des RH et enjeux organisationnels
Gestion des hauts potentiels et des talents
Économie et Management des réseaux sociaux appliqués aux RH
Digitalisation des RH et nouvelles compétences de travail

Management des RH et cohésion des personnels
Stratégies de recrutement
Management innovant des hommes et des conflits
QVT et conduite du changement

Pilotage des indicateurs RH et performance de l'entreprise
Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
Tableaux de bord RH et tableaux de bord sociaux
Progiciel de Gestion, SIRH

Environnement juridique de l'entreprise
Droit social : relations sociales et collectives de l'entreprise
Droit de la protection sociale

Projet professionnel et de recherche - La professionnalisation à travers l'alternance et le stage
Professional skills and corporate culture
Conférences : enjeux contemporains des RH
Séminaires professionnels et de recherche
Méthodologie et conférences de méthode
Mémoire de fin d'études

Stage de 4 mois min (si formation initiale)

* Programme sous réserve de modifications

MODALITÉS D'ADMISSION

Le master s'adresse à des étudiants titulaires d'une **licence en Économie, Gestion, Économie/Gestion, Droit, Psychologie** et éventuellement d'une licence professionnelle dans les domaines précédents. Le Master est sélectif. Les **candidatures** sont dématérialisées.

Dépôt des dossiers sur la plateforme [Mon Master](#) pour les M1, et sur la plateforme [ecandidat](#) pour les M2. [Consulter la procédure.](#)

Il est fortement recommandé aux étudiants de bénéficier d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. A ce titre ils doivent déposer une lettre de motivation et un CV auprès du Département alternance de l'École Universitaire de Recherche d'Économie et de Management.

Formation en alternance

INSERTION PROFESSIONNELLE

La **1ère année** est suivie en contrôle continu et uniquement sous contrat d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'Université. Ce parcours offre une unité supplémentaire d'enseignements appliqués en RH par rapport au parcours classique EMRH.

La **2ème année** peut être suivie :

- sous contrats d'apprentissage ou de professionnalisation suivant un rythme d'une semaine en entreprise/une semaine à l'université.
- en formation initiale, dans ce cas l'étudiant doit réaliser un stage de 4 mois minimum à partir de mai.

Après leurs études les étudiants peuvent exercer le métier de DRH, Assistants DRH, responsables du personnel, Métiers du recrutement ou de l'intérim, E-recruteurs, Directeurs Administratifs, Responsables de la communication Interne, Chargés de formation....

Entreprises partenaires : Amadeus, Adecco, Enedis, Naval Group, Métropole Nice Côte d'Azur, Orange, GSF, Thales...

ADOSSEMENT À LA RECHERCHE



PARTENAIRE



Campus Saint Jean D'Angely, 5 Rue du 22^{ème} BCA - 06300 Nice



MAJ - Juillet 2025



Contacts :

Ludovic RAGNI, Responsable de la mention et du parcours - ludovic.ragni@univ-cotedazur.fr
Claire BALDIN, Chargée des relations entreprises - claire.baldin@univ-cotedazur.fr
Hinda RIZZETTO, Administration et pédagogie - hinda.rizzetto@univ-cotedazur.fr



www.elmi.univ-cotedazur.fr

