

# PARCOURS MANAGÉRIAL

« Être un manager à Université Côte d'Azur »



Un parcours certifiant pour être un manager leader, responsable et innovant à Université Côte d'Azur

## INNOVANT



- Propose un cadre **inédit** avec des formats diversifiés et des contenus en adéquation avec les pratiques de l'établissement et les compétences requises du manager de demain
- **Personnalise** les actions par l'illustration des concepts théoriques clés par le biais de cas concrets pour ancrer les pratiques
- Offre des apprentissages **adaptés** à chaque niveau d'encadrement et ajustés pour répondre aux besoins individuels de chacun

## FÉDÉRATEUR



- Renforce le sentiment d'appartenance et développe une culture managériale partagée
- Favorise l'émergence d'une communauté de managers par l'harmonisation des pratiques et l'acquisition d'un socle de compétences communes
- Instaure une logique de réseau pour s'inspirer et innover par le biais de formations, d'outils d'intelligence collective et d'évènements

## PROFESSIONNALISANT



- Fournit les **ressources clés** pour adapter son savoir-faire à la stratégie et aux enjeux forts de l'université
- Permet de mieux cerner les fonctions que l'on occupe, développer de nouvelles compétences et s'approprier les processus et les outils d'Université Côte d'Azur
- Contribue à **développer** sa pratique et à **accroître** ses compétences cognitives et comportementales
- Aide à renforcer sa **posture** et son **positionnement**, révéler ses talents et ceux des autres

## CERTIFIANT



- Permet l'obtention d'une **certification par open badge** valorisable pour son avancement de carrière et dans ses réseaux professionnels
- Contribue à l'évolution de carrière et de son projet professionnel et soutient l'employabilité et la mobilité
- Favorise l'implication et la contribution aux idées qui aident à créer de la valeur pour son établissement et sa communauté

## 3 POSTURES, 9 MODULES



### Le manager leader

#### Module 1

Stratégie, vision et contexte à Université Côte d'Azur

#### Module 2

Les fondamentaux du leadership

#### Module 3

Le management de projets

Travailler son leadership, animer et piloter des actions, inspirer la confiance et démontrer ses aptitudes à fédérer autour d'un projet au service de son équipe en toute efficacité, porté par la vision de l'établissement et en pleine conscience de soi.



### Le manager responsable

#### Module 4

Recruter, accompagner et fidéliser ses équipes

#### Module 5

Piloter pour accompagner la performance

#### Module 6

Manager par le care

Veiller à prendre en considération les attentes de toutes les parties prenantes, adapter la structure, les processus, les interventions en tenant compte des répercussions de chaque action, décision, orientation ou choix.



### Le manager innovant

#### Module 7

Les rituels managériaux

#### Module 8

Raisonnement autrement pour innover

#### Module 9

Se connaître pour accompagner ses équipes

Être le garant de la libération du potentiel de chaque individu et développer sa capacité à animer différemment, mettre la créativité et la richesse du groupe au service de la performance, renforcer l'engagement et la coopération au sein de son équipe.

## LES OPTIONS

### Pour aller plus loin

En complément de ces actions, plusieurs formations inscrites au catalogue interne sont suggérées pour compléter le parcours et permettre à chacun de renforcer ses compétences avec des formations à la carte.

Ces modules complémentaires sont identifiés dans chacune des parties constitutives du parcours.

### Afterworks

Moments de convivialité et de partage, ils permettront aux stagiaires de capitaliser les acquis des formations suivies et d'aborder les sujets sous un autre angle, de s'interroger collectivement sur les pratiques de chacun, de trouver des réponses à des situations et d'avoir des solutions transposables. Participatifs et fédératifs, ils contribuent notamment à créer une communauté pour construire ou renforcer des liens entre managers.



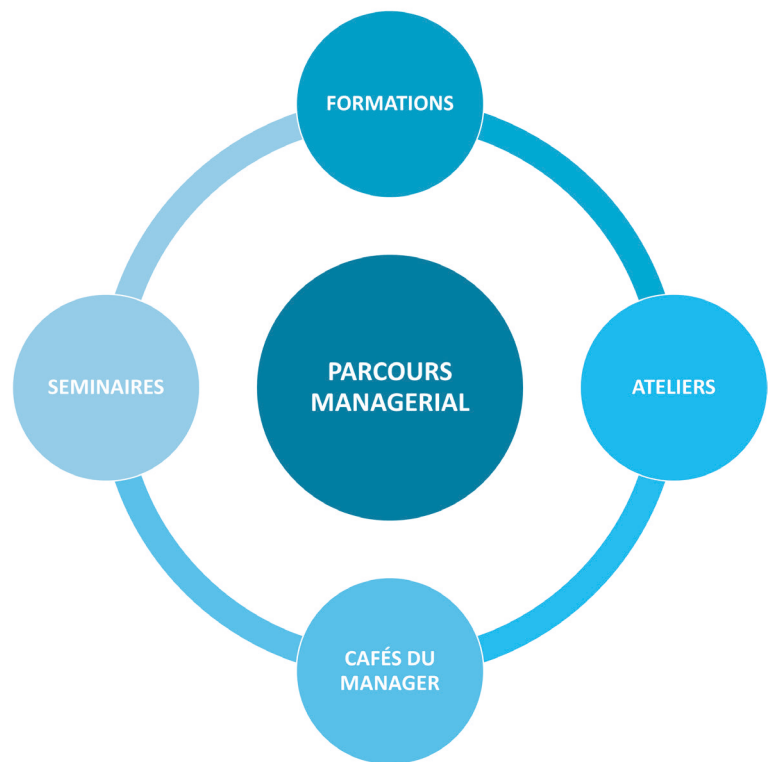
Le parcours managérial est proposé chaque année avec deux parcours distincts selon le niveau d'encadrement :

**Parcours directeur / directrice**  
**Parcours manager intermédiaire**

D'une durée de **18 à 19 jours** avec un rythme moyen d'une  **journée** de formation par mois, il est décliné en plusieurs actions et articulé autour de 3 postures :

Posture 1. Le manager leader  
Posture 2. Le manager responsable  
Posture 3. Le manager innovant

L'intégralité du parcours doit être suivi pour accéder à la certification.







## ESPACE INDIVIDUEL



Les stagiaires disposent d'un espace dématérialisé dédié contenant diverses ressources mises à leur disposition et d'un portfolio individuel de compétences qui permettra d'effectuer une autoévaluation initiale de leurs compétences et de suivre leur évolution jusqu'à la fin du parcours pour une analyse finale en vue de l'obtention de la certification. Chaque auto-évaluation est soutenue par une mise en pratique de l'acquisition de la compétence.

# UN PARCOURS POUR QUI ? ET COMMENT ?

Public cible	Modalités et lieu	Intervenants	Durée
 <ul style="list-style-type: none"><li>• Ouvert au personnel administratif comme aux enseignants et chercheurs</li><li>• S'adresse à toute personne en situation de management d'équipe, qu'elle soit débutante, confirmée ou experte</li></ul>	 <ul style="list-style-type: none"><li>• Toutes les actions de formation se dérouleront en <b>présentiel</b> dans les locaux d'Université Côte d'Azur.</li><li>• Les afterworks seront organisés à l'extérieur de l'université.</li></ul>	 <ul style="list-style-type: none"><li>• Collègues experts au sein d'Université Côte d'Azur</li><li>• Professionnels qualifiés externes (organisme de formation, partenaire, coach)</li></ul>	 <p>18 à 19 jours sur deux ans :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Année 1 : 8 à 9 jours</li><li>• Année 2 : 10 jours</li></ul>

## S'inscrire / En savoir plus

Campagne d'inscription sur candidature **du 31 mars au 25 avril 2025**

Dossier de candidature composé :

- D'une lettre de motivation
- De la charte d'engagement complétée et signée

Pour tout renseignement complémentaire : [drh.formations@univ-cotedazur.fr](mailto:drh.formations@univ-cotedazur.fr)

## Calendrier

Du 31 mars  
au 25 avril

- J'envoie mon dossier de candidature selon la procédure indiquée sur l'intranet

Du 28 avril  
au 7 mai

- Phase de sélection des dossiers

Du 12 mai  
au 16 mai

- Je reçois un retour (favorable ou défavorable) sur mon dossier
- Je réserve le créneau du 5 juin à 10h pour la visio de bienvenue et de préparation de la rentrée du parcours

Jeudi 25  
septembre

- Séminaire de lancement du parcours managérial auquel les managers retenus auront été invités au préalable